

Le renouveau,
une voix indépendante
et expérimentée,
pour agir unis !



Karen IRITZ-GUÉDÉ
Chef de Cabine Principale

Pascal MATHIEU
Responsable coaching



www.alphafoxicare.com



#domecfecgcaf

Liste soutenue par



Association indépendante
représentant les salariés actionnaires
du groupe Air France-KLM

- Application d'une stratégie claire et ambitieuse
- Partage équitable des bénéfices
- Préservation durable de nos emplois
- Meilleure qualité de vie au travail
- Réouverture du capital aux salariés et retraités
- Réalisme, bon sens et humanisme dans la gouvernance



Nos résolutions

EMPLOI

- Sécuriser nos emplois en empêchant toute déqualification, délocalisation ou recours massif à la sous-traitance
- Contractualiser des accords protecteurs qui permettent aux salariés de se projeter dans l'avenir
- Favoriser les emplois pérennes en CDI
- Prémunir les PNC et les PS des dangers potentiels liés à la création de nouvelles entités dans le groupe

PNC

- Faire respecter la clause de périmètre Joon pour qu'Air France ne disparaisse pas au bénéfice de cette nouvelle compagnie
- Représenter et défendre l'ensemble de la population PNC, pour renforcer notre vision d'une filière solidaire
- Négocier un accord « filière groupe » afin que les PNC de nos filiales aient la possibilité d'intégrer Air France

ACTIONNARIAT

- Défendre vos intérêts d'actionnaires, de salariés et de retraités sans nuire à nos clients ou à l'image de notre compagnie
- Obtenir un partage équitable des bénéfices récompensant les efforts des actionnaires salariés et retraités
- Réouvrir le capital d'Air France-KLM aux salariés et aux retraités à des conditions préférentielles assorties de garanties de cours



→ **Unissons-nous pour valoriser notre actionariat et sécuriser notre avenir !**

RENOUVELLEMENT

- Vous représenter de façon nouvelle sans compromission et avec expertise
- Décrypter les informations et vous les transmettre régulièrement

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- Œuvrer au respect, à la reconnaissance et à l'épanouissement au travail de chacun
- Améliorer nos conditions de travail et nous donner les moyens de servir dignement nos clients
- Simplifier les organisations, alléger le carcan des procédures, réduire les irritants
- Libérer des marges d'initiatives et d'autonomie
- Faire remonter nos réalités de travail trop souvent ignorées ou occultées
- Sauvegarder nos GP avec fermeté
- Exiger l'application des chartes diversité

VALEURS

- Garantir la sécurité des vols contre les décisions incohérentes avec ses valeurs
- Préserver notre modèle social, le professionnalisme, la convivialité et l'enthousiasme qui sont notre ADN
- Imposer une réelle équité de traitement entre les différentes catégories de salariés
- Entretenir la fierté de travailler ou d'avoir travaillé à Air France
- Renforcer les liens de la compagnie avec les retraités et faciliter leur accès aux locaux de la compagnie

STRATÉGIE

- Appliquer rapidement une stratégie conquérante basée sur l'héritage d'Air France, d'UTA et d'Air Inter
- Investir pour préserver notre avenir à long terme
- Promouvoir une holding Air France-KLM forte qui sache se faire respecter par KLM
- Combattre les pratiques déloyales qui saignent injustement Air France et réduisent l'impact de nos efforts



↗ Le renouveau, une voix indépendante et expérimentée !

↑ **Unissons-nous pour valoriser notre actionariat et sécuriser notre avenir !**

PARCOURS DE PASCAL

Ingénieur aéronautique, Pascal a eu diverses responsabilités techniques, managériales et commerciales depuis 1986 : entretien Mercure, armement cabine, sécurité du travail, emploi des séniors et aujourd'hui coaching. Pascal est engagé syndicalement au comité sécurité des vols du conseil d'administration Air France et au Forum Syndical Sécurité des Vols qu'il préside. Pascal défend le transport aérien français en étant porte-parole du Collectif InterSyndical.



PARCOURS DE KAREN

Personnel Navigant Commercial, Karen a commencé sa carrière à UTA. Elle a rejoint Air France en 1988 sur long-courrier. Promue Chef de Cabine en 1997 sur moyen-courrier, elle est Chef de Cabine Principale depuis 2005 sur long-courrier. Karen est déléguée du personnel et a été élue au CHSCT. Karen a de fortes convictions : respect des accords, solidarité et équité de traitement de tous les professionnels qui travaillent dans le groupe AF.



NOS VALEURS SYNDICALES CITOYENNES

- Concertation et exigence du respect des accords
- Solidarité et équité PNT, PNC et PS
- Défense d'Air France-KLM et de nos intérêts par des actions intersyndicales responsables

NOTRE CONCEPTION DU MANDAT D'ADMINISTRATEUR

- Être sans compromission au service conjoint de vos intérêts et de ceux d'Air France
- Challenger avec une impertinence constructive les dirigeants du groupe
- Travaillant à vos côtés depuis plus de 25 ans, faire entendre la réalité du travail au quotidien
- Exprimer ce que vous ressentez, pensez et souhaitez
- Être un garde-fou. Veiller au respect de l'humain et agir contre les abus
- Défendre notre compagnie auprès des pouvoirs publics
- Vous informer objectivement et mériter vos nombreux témoignages de soutien



Les bouleversements de notre environnement sont immenses et rapides. Votre investissement dans le capital d'Air France-KLM, a aidé le groupe à se construire.

- En y travaillant quotidiennement, vous contribuez à le développer.
 - En y ayant travaillé, vous êtes attachés à sa pérennité.
- PNC, PS et retraités, vous devez être défendus contre les atteintes personnelles et les régressions collectives.

“L'avenir, tu n'as pas à le prévoir, mais à le permettre”.

Antoine de Saint-Exupéry



Air Salariés
Actionnaires



Votez pour les candidats de la CFE-CGC et de l'UNAC
Pascal MATHIEU, titulaire
Karen IRITZ-GUÉDÉ, remplaçante

