

« Agir en votre nom
pour la transformation
du Groupe Air France
dans le XXI^{ème} siècle »

Anne WORMS - Suppléante
Cadre commercial France
Pilotage Economique



Ronald NOIROT - Titulaire
Cadre
Air France Industrie

- Défense de nos intérêts
- Meilleure qualité de notre vie au travail
- Garantie de nos salaires et de notre pouvoir d'achat
- Reconnaissance équitable de nos efforts
- Réorganisation efficace mais juste du Groupe
- Stratégie transparente et ambitieuse
- Simplification de notre organisation de travail
- Modernisation de nos règles de management
- Gouvernance participative basée sur la confiance mutuelle entre chaque ligne managériale





PARCOURS DE RONALD

Issu de formation aéronautique militaire, après plusieurs expériences dans des compagnies régionales, il intègre le groupe Air France en 1982 dans le secteur de l'industrie. Il a occupé diverses fonctions ; responsable maintenance. En 2005, il s'engage dans la défense des salariés et des cadres de l'entreprise. Depuis 2007, il assume la responsabilité de Secrétaire Général de la CFE-CGC Air France.

Il renforce son engagement en s'investissant dans le Comité de veille Stratégique et devient Secrétaire Général du Comité de Groupe Français en 2013.

PARCOURS D'ANNE

Anne Worms a été recrutée à l'exploitation en province en 1988, pour y poursuivre son parcours professionnel au commercial. En 2001, à la suite d'une sélection AMDE, elle quitte Bordeaux pour un premier poste d'encadrement de proximité à Paris. A la suite d'un assesment cadre, elle prend en charge le pôle Négociation des Accords Firms du Marché France en 2006. En 2010, elle occupe le poste de coordinatrice du partenariat avec American Express Voyages d'Affaires pour les points de ventes.

En 2015, elle s'engage pleinement pour la défense des salariés. Elle contribue également à des négociations d'entreprises et s'investit aussi dans les préparations aux négociations de la Convention Collective du Transport Aérien.



LES VALEURS DE LA CFE-CGC D'AIR FRANCE :

- Défendre notre entreprise dans l'intérêt des salariés.
- Promouvoir la diversité dans toutes les strates du management. •
- Renforcer la solidarité et la fraternité entre nous.
- Ecouter et se concerter sont les seules règles de la négociation pour des propositions fortes.
- Etre sans compromission au service de l'encadrement en dehors de toute appartenance politique ou corporatiste.
- Respecter les valeurs portées par tous dans l'accomplissement de nos missions au seul service de notre entreprise.

NOS ENGAGEMENTS VIS-À-VIS DE VOUS :

- Informer de toutes les décisions prises dans le cadre du CA et les positions que nous aurons défendues.
- Echanger avec vous sur les différents sujets d'actualité engageant notre devenir et nos missions.
- Faire entendre la voix des cadres et de l'encadrement auprès de nos dirigeants pour rétablir la déontologie indispensable au bien-être au travail.
- Etre le gardien du respect sociétal des décisions prises par le CA.
- Défendre l'équité dans le traitement de tous les cadres du Groupe quant aux restructurations à venir.
- En tant que titulaire, dédier mon engagement exclusivement à ma fonction d'Administrateur en me libérant de tous mes autres mandats.



Faisons entrer les enjeux sociaux dans les débats du CA du Groupe AF



Votez pour les candidats de la CFE-CGC
Ronald NOIROT, titulaire
Anne WORMS, suppléante

