

## Quel culot, quelle mauvaise foi !!!

Jeudi 30 mars 2017 avait lieu une session ordinaire du CCE avec à l'ordre du jour, l'élection pour le bureau du CCE, d'un nouveau Secrétaire Général et Secrétaire Général Adjoint. [Jean-Pierre COMBES DEFONTIS \(CFE-CGC\)](#) et [Hervé CAPDEVIELLE \(CFDT\)](#) ont été respectivement élus aux postes de [Secrétaire Général et Secrétaire Général Adjoint](#).

Cette situation inédite a été provoquée par **les membres du bureau CGT qui devant la catastrophe financière du CCE et n'écoulant que leur courage ont démissionné en bloc, abandonnant le navire et l'équipage.**

Et pourtant, un tract dithyrambique de cette même organisation paru en février 2015 (juste avant les élections professionnelles) vantait les compétences de son équipe « Sauveur du CCE ».

Le Secrétaire Général du syndicat CGT (c'est toujours le même aujourd'hui) n'avait pas de qualificatif assez fort pour démontrer que ses représentants avaient su prendre les bonnes décisions pour assurer la pérennité de notre CCE.

Vendredi 31 mars 2017, soit quelques heures après leur abandon en mer agitée du vaisseau CCE, la CGT se permet de distribuer un brulot où elle dénonce les manquements du nouveau bureau élu moins de 24 heures avant.

Ce même bureau n'assumerait pas son rôle !! En laissant sur le bas-côté, pour les vacances d'été 2017 des centaines d'enfants.

### **Etrange communication d'un syndicat « la CGT » qui assurait la direction du CCE depuis 2003 ...**

Si les vacances de nombreux enfants de salariés n'étaient pas en jeu, on pourrait rire devant tant de culot et de mauvaise foi.

Seul contre tous, ce même syndicat a choisi de ne pas assumer ses responsabilités et a fuit devant la gravité de la situation.



N3-N4-N5

## TECHNICIENS • MAÎTRISE • CADRES

La CFE-CGC, parce que c'est son devoir, avec une majorité de syndicats représentatifs (CFDT & FO) a choisi de relever le défi et d'occuper la vacance de la direction du CCE.

La situation financière du CCE est délicate. Tous les indicateurs sont au rouge. Si nous avions été une entreprise traditionnelle, nous aurions depuis longtemps déposé le bilan. Néanmoins, nous allons œuvrer à trouver toutes les solutions pour permettre à notre institution de repartir vers de nouveaux horizons.

Il y a moins d'un mois, tous les syndicats à l'exception notable de la CGT, avaient trouvé une solution au financement des vacances jeunes. Tous les CE à l'exception dommageable du CE du PàP (seul CE géré par la CGT) avaient validé ces nouvelles dispositions qui permettaient de sortir de l'impasse dans laquelle la gestion de ce syndicat nous avait précipitée.

Certes, cela ne satisfaisait pas complètement chacun mais dans l'intérêt de nos enfants des concessions avaient été faites pour permettre cet accord.

Et aujourd'hui, ceux qui ont tout refusé, qui n'ont jamais reconnu leurs fautes voudraient nous faire la leçon d'une bonne gestion.

Dès le mois de septembre, sera proposée une nouvelle vision des vacances jeunes afin de garantir à tous les enfants des salariés, une place en séjour demandée.

Le syndicalisme doit avoir cette noblesse pour rapprocher les salariés au-delà de nos différences. Certains syndicalistes l'ont perdue depuis quelques années.

Le syndicalisme, c'est des valeurs d'abnégation, de partage, de respect. Il serait temps que certains réagissent devant leurs contradictions et leur manque de courage.

Pour la CFE-CGC\* d'Air France,  
Ronald NOIROT



<http://cfecgcaf.org>

**\*la référence syndicale Air France**