

La CFE-CGC rencontre le nouveau DG

La CFE-CGC, première organisation syndicale de l'entreprise, a été reçue par Mr Smith pour un premier échange intéressant dont le principal objectif était de lui présenter notre organisation syndicale, nos positions et ses interlocuteurs.

« Nous représentons les salariés qui œuvrent pour le développement de l'entreprise, garantissant leur avenir professionnel et salarial en cohérence avec la performance de l'entreprise. »

À travers Transform 2015 & Perform 2020, le personnel sol a réalisé d'énormes efforts de productivité pour aider l'entreprise dans ses réformes.

« Votre venue doit donner un élan de confiance ! »

Mr Janailac n'a pas réussi à redonner cette confiance avec le projet Trust Together. Certaines Directions ne respectent pas les accords signés. Permuter les "top managers" d'un poste à l'autre conduit aux mêmes comportements, ne donne aucune nouvelle dynamique, aucune confiance ; pire, dans tous les secteurs, des salariés sont en souffrance.

Sur la stratégie d'entreprise, il faut développer notre compagnie tout en redonnant confiance et surtout en impliquant les salariés que nous représentons. Les organisations professionnelles représentatives doivent toutes être associées aux négociations concernant la stratégie de l'entreprise, l'avenir et l'emploi des personnels d'Air France.

« Vous devez être AUDACIEUX pour DONNER DU SENS à votre projet tout en gagnant notre CONFIANCE. »

Bernard Garbiso
Secrétaire Général CFE-CGC Air France