

Evaluation Annuelle de Performance

Cette évaluation est effectuée par (supprimer la mention inutile) : Manager N+1 / Autre évaluateur

Informations salarié en début de période d'évaluation

Prénom et Nom du Salarié :

Observations (changement de sigle, de niveau... en cours d'année) :

Prénom et Nom de l'évaluateur :

Poste de l'évaluateur :

Prénom et Nom du Manager N+2 :

Poste du Manager N+2 :

Date d'entretien de fixation des objectifs :

Date d'entretien d'évaluation :

Point à mi-parcours

Date de l'entretien :

Observations :

I. Objectifs permanents attendus sur le poste (cf. fiche de poste)

Objectifs permanents et indicateurs associés (Phase « Objectifs »)	Résultats observés (Phase « Evaluation »)
Objectif 1 :	
Objectif 2 :	
Objectif 3 :	
Synthèse des objectifs permanents (rayer les mentions inutiles) : Non atteints / En cours d'acquisition / Atteints / Dépassés	

II. Objectifs spécifiques annuels

Objectifs spécifiques annuels et indicateurs associés (Phase « Objectifs »)	Résultats observés (Phase « Evaluation »)
Objectif 1 :	
Objectif 2 :	
Objectif 3 :	
Synthèse des objectifs spécifiques (rayer les mentions inutiles) : Non atteints / En cours d'acquisition / Atteints / Dépassés	

III. Objectifs de développement personnel

Objectifs de dévpt. personnel et indicateurs associés
(Phase « Objectifs »)

Résultats observés
(Phase « Evaluation »)

Objectif 1 :	
Objectif 2 :	
Objectif 3 :	
Synthèse des objectifs de dévpt. personnel (rayer les mentions inutiles) : Non atteints / En cours d'acquisition / Atteints / Dépassés	

Niveau global d'atteinte des objectifs sur la période évaluée

Proposition Manager pour les objectifs liés à l'Augmentation Individuelle de Performance (rayer les mentions inutiles) :

- Non atteints
- En cours d'acquisition
- Atteints
- Dépassés

Proposition pour les objectifs liés à la part variable individuelle (rayer les mentions inutiles) :

- Non atteints
- En cours d'acquisition
- Atteints
- Dépassés

Commentaires

Commentaires de l'évaluateur :

Commentaires du salarié :

