



Air France

TECHNICIENS • MAÎTRISE • CADRES

Montreuil, 20 Janvier 2020

Ouverture d'une N4 : Conseiller vendeur EXPERT à Paris et en Régions

Souvenez-vous – 2015-2016, commençait le combat de la CFE-CGC pour une revalorisation de vos métiers ...nous n'avons jamais rien lâché ! Quand une revendication est juste elle doit être entendue.

Notre dernier tract de novembre 2019

Demandez aux salariés ce qu'ils veulent, c'est simple :

- ✓ De la reconnaissance par le salaire, ils attendent du concret, de l'argent !
- ✓ Pouvoir se projeter dans un avenir professionnel.

Notre action est constante et cohérente avec votre investissement et votre implication.

Vos métiers sont régulièrement bousculés pour mieux servir nos clients, vos facultés d'adaptation sont enfin reconnues.

Pour être clair, depuis 2016 la CFE-CGC réclame une revalorisation des métiers commerciaux du Marché France.

Ceux-ci sont soumis à des changements de périmètre et donc de responsabilité envers nos meilleurs clients.

Alors nous **CFE-CGC**, nous recommençons, nous expliquons, nous argumentons, nous démontrons la légitimité de nos demandes de revalorisation salariale, de reconnaissance de parcours professionnalisant etc....

Cette fois ci la Direction a été à l'écoute ; une étape importante a été franchie, qui ne pourra plus être remise en cause : **Une nouvelle possibilité d'évolution et de promotion au sein du même service a été actée.**

C'est une victoire !

Plusieurs mesures inédites en termes de recrutement et de valorisation :

- **Création** d'un niveau N4 expert, 120 postes ouverts sur le traitement de l'activité Travel Assistant (le nombre de postes évoluera en fonction des besoins) à Paris et en régions.
- **Création** de postes de référent dans les services GDR-SL-TEX
- **Recrutement** de postes de référent supplémentaires dans les services Agafs, Plaffs, groupes en Direct, ROC et Remboursements RU.
- **Augmentation de 200€** de la Prime de vente **soit un potentiel de 1400€ annuel.**
- **Le challenge STEAM** élargit au TEX, Support Team et Assistant Vente.

Nous remercions cette nouvelle direction RH qui depuis 2 ans nous apporte une écoute plus constructive et a su porter nos revendications au niveau de la Direction générale.

Evidemment nous attendons de la Direction un traitement équitable entre Paris et les régions.

Nous ne comprendrions pas qu'avec les moyens techniques que nous utilisons au quotidien qu'il en soit autrement.

Syndicalement Vôtre

Vos représentants CFE-CGC du Marché France