



Air France



L'essentiel du CSE Hub Juillet 2023

Infos du Président.

Activité septembre octobre

-103 000 clients par jour

Coefficient de remplissage : 93% LC 86% MC

Performance opérationnelle : 97,3% de correspondance réussie.

8% de DO sur LC

Suspension de la desserte d'Israël pour raison de sûreté.

Mise en place de vols de rapatriement suite à la demande de l'état français.

Fragilité coté maintenance d'où les annulations en grande partie à J-1.

Nouveau test au mois d'octobre : s'il manque 10 clients en porte ou 10 bagages, on ferme le vol.

Premier retour : besoin d'outil pour avoir une meilleure lisibilité sur les bagages.

Conjoncture : Les résultats de l'été seront publiés vendredi, les chiffres sont bons suite à de très bon remplissages et un bon niveau tarifaire.

La demande de voyage est toujours là ,mais plusieurs incertitudes sur l'augmentation du carburant ainsi que sur la croissance économique.

L'entreprise fait un pari sur la croissance avec un objectif de 7 vols LC supplémentaires sur l'été 2024.

Ressources pilote : on privilégie le LC d'où les affrètements sur MC.

Point RH :

Extension de la compensation horaire aux temps partiels sur grille collective et les RQTH.

La CFE-CGC se félicite de la prise en compte de sa demande !!!!

Ouverture d'un plan d'action salarié (3% du capital) du 13 au 24 novembre 2023 pour les salariés ayant au moins trois mois de présence dans l'entreprise.

Conditions particulières : décote de 30% de l'action et abondement pouvant aller jusqu'à 150 euros.

Exemple : pour un apport de 50 euros, le salarié aura 95,15 euros en actions.

Un forum sera mis en place le 13 et 14 novembre.

Infos du bureau CSEE Hub

- Course Odyssea le 1er octobre 66 participants
- Inscription arbre de Noel Disney en cours
- Chèque de Noel 3449 salariés ont en fait la demande.
- La billetterie pour Halloween est ouverte.

Restauration :

- Semaine du gout du 16 au 22 octobre
- Enquête de satisfaction sur la restauration est terminée, nous sommes en attente des résultats.
- Péréquation réunion dans 2 jours.

Le secrétaire du CSE n'est pas contre un accord de péréquation, par contre il met sérieusement en doute la gestion financière du CSE DGI qui est le plus grand consommateur en termes de budget restauration

Information et consultation sur l'évolution du pôle haute contribution pour accompagner la montée en gamme d'Air France et la modification des horaires associés.

Le projet a été détaillé lors du CSE du mois de Septembre 2023.

Rapport CSSCT :

En CSSCT, seul l'évolution des grilles a été présentée en cession ... la commission a été surprise de ne pas avoir la présentation de la globalité du projet, Ce projet a des impacts importants sur les conditions de travail.

Les grilles introduisent 4 nouveaux horaires dont un 04h30, la commission avec le regard de la médecine du travail ont voté contre cette évolution sur les horaires.

La direction prend en compte le souhait de la commission de visiter le nouveau terminal VIP d'ADP.

La direction prendra bien en compte les risques de RPS.

Vote de la cession :

Sur le projet de montée en gamme

La CFE-CGC vote contre

Sur le projet de grille Horaire

La CFE-CGC s'abstient

Information et consultation sur la mise à jour du Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels du périmètre Exploitation HUB

EVOLUTIONS POUR LES 4 D.U. NIVEAU CORPORATE

- Intégration des accords contre les violences et le harcèlement dans le risque RPS
- Déploiement de la E-learning Channel QVT (équilibre vie professionnelle / personnelle)
- Renouvellement de la ligne d'écoute et de soutien psychologique : HUCARE (H24, 7/7)
- Addictions : Réalisation d'un kit manager Alcool

Compte rendu du CSSCT :

L'ensemble des émissions sont sous le niveau d'émission toléré, n'ayant pas d'outils de mesures la commission fait confiance à la direction.

L'outil Hucare est a disposition des salariés en situation de RPS ou de risques psychologiques.

Le Csst « passage » reste dubitative sur le fait de mettre à disposition des salariés une cellule téléphonique et non un contact physique, l'outil n'a pas convaincu les membres du CSSCT.

La direction insiste sur le fait que c'est un outil qui est mis à la disposition de tous les salariés Air France qui préserve l'anonymat.

Le Csst « Piste » pas de remarque particulière.

La direction insiste sur les différents changements :

- Le rayonnement suite au maniement de petits colis
- Mise en place du bermuda dans la dotation
- Des analyses de la qualité de l'air ont été effectuées et n'ont pas révélé d'anomalie.
- Intégration des accords contre les violences et harcèlement au travail

La mesure des ondes est basée sur les données constructeurs.

La CFE-CGC interpelle la direction sur le nombre important de SDF sur la plateforme avec un risque qui n'est passé que de « résiduel » à « modéré », La CFE-CGC rappelle que le document unique doit être commenté en entretien annuel.

La CFE-CGC par ces managers opérationnels tire la sonnette d'alarme, ils n'ont pas le temps de s'occuper des salariés qui sont exposés à ces risques, formation oui mais en présentiel.

La CFE-CGC s'abstient un effort a été fait mais ça ne suffit pas !!

L'équipe CFE-CGC du Hub Terminal 2E Tél: (01.48.6) 4.91.65

<http://www.cfecgcaf.org/hub-cdg>

facebook :section Hub Cfe-Cgc Roissy

<https://www.facebook.com/groups/153849131690489/?fref=ts>

twitter : CFE-CGC Air France