



Air France



GP : la Direction favorise les iniquités ...

Nous avons sollicité et obtenu un rendez-vous avec la

Direction en juin 2023 pour évoquer le sujet GP....

9 mois plus tard, nous obtenons un 2^{ème} rendez-vous et

.... **Toujours aucune avancée pour le sol**

Si ce n'est encore plus d'inégalité entre PN et PS

La direction utilise les GP pour obtenir la paix (paie 🙄)

Sociale chez les PN ...

Au détriment des personnels sol

Nos propositions sont claires :

- ✓ Revoir la disponibilité des billets R1 :
 - Pouvoir réserver 12 mois en avance
 - Revoir les quotas
 - Créer plus de niveaux de R1
 - Avoir accès au barème URSSAF
- ✓ Mise à jour de la PAM (Passenger Airport Manuel):
 - Confirmation automatique des billets Médailles en J
 - Suppression de la ligne 14 et 15 de la PAM 11.7
 - R1S confirmé à H-30
 - Autoriser les enfants de salariés AF à voyager seul en R2 quel que soit l'âge sur quota partenaire
 - Priorité 4 pour les partenaires de voyage PAM 11.8
- ✓ Tarification billet R1 et options payantes :
 - Augmenter le quota de R1 sur Transavia
 - Proposer le DOD et les options Payantes au R1 à un tarif préférentiel
 - Pouvoir acheter des billets A/R (économie sur les taxes)
 - Bénéficier de R1 Promo sur les tarifs publiques « promo »

L'ADN de la CFE-CGC a toujours été d'être force de propositions, nous ne nous satisferons pas du mutisme de la direction

AGISSONS !!

Rapprochez-vous de nos militants que l'on puisse enrichir ce dossier que l'on porte activement depuis plus d'un an.

