



Air France

Un œil sur les NEWS



Le paradoxe des emplois à la DGSJ

Le PDV a été ouvert à la DGSJ et nombre de nos collègues ont pu y adhérer.

Cette évaluation des départs autorisés a été réalisée en prenant en compte la crise sanitaire du Covid suivie d'une crise économique dans l'aérien. Or, comme chacun sait, chaque crise a une fin.

Actuellement, avec une reprise du trafic aérien, il y a donc de nouveaux postes à pourvoir pour pallier les départs. En attendant ces nouveaux arrivants, ce sont les agents qui sont restés qui doivent supporter la charge de travail.

Au global, nous avons des agents proches de l'épuisement professionnel ainsi qu'une Direction qui doit payer les agents en PDV et les nouveaux agents à temps plein.



La semaine des 4 jours

Activité partielle, travail hybride, visioconférence, autant d'alternatives imposées à l'ensemble des salariés ces deux dernières années qui ont profondément transformé et marqué nos modes de vie. Que retenir de cette période ? Tout d'abord, que d'autres organisations du travail sont possibles, tout en préservant l'équilibre entre objectifs d'entreprise, lien social et vie privée. Et maintenant ? Comment nous réconcilier avec un retour à la normale ?

L'idée de poursuivre la flexibilité avec des horaires adaptés pour aboutir à une semaine de 4 jours travaillés à taux plein fait son chemin partout en Europe. La France n'est pas en reste avec plus de 2000 entreprises inscrites dans cette expérience.

Le Syndrome d'Épuisement Professionnel

Nous venons de traverser un été particulièrement difficile, toutes catégories professionnelles confondues.

Soyons vigilants face au Syndrome d'Épuisement Professionnel.

- **Les causes** : surcharge de travail dans le cadre de réorganisations multiples, dégradation des rapports sociaux, environnement en perpétuelle transformation, etc.
- **Les conséquences** : Troubles de la concentration, du sommeil, irritabilité, nervosité, fatigue importante, palpitations, dépersonnalisation et perte du sentiment d'accomplissement personnel...



Nous mettons en avant le rôle des instances représentatives du personnel et des services médico-sociaux pour alerter et accompagner les salariés en souffrance.

Que l'on soit témoin ou que l'on subisse, il est très important de demander de l'aide.



Le mail : dome.cfecgcaf@gmail.com

Le site : CFE-CGC Air France

Adhésion :-)