



Air France

L'essentiel du CSEE CC

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



Le 24 avril 2023

CR CSEE CC des 19 et 20 avril 2023

Information et consultation sur le projet des leviers d'externalisation de certaines activités du pôle Avion au sein de l'escale de Nice.

Ce projet, présenté pour la saison été 2023, se veut applicable et déclinable pour les périodes de fortes activités, les vacances scolaires, le Festival de Cannes etc. La Direction nous informe avoir pour but de maintenir de bonnes conditions de travail en prenant en compte la pyramide des âges et les restrictions médicales. Aussi, après avoir proposé des vacations supplémentaires, fait appel à la MOE et proposé des renforts affinitaires (limités province/province), elle aura recours à 2 leviers.

1^{er} levier : 1 RZA unique sur quelques vols saisonniers (HER-ATH-LHR-LYS) soute vrac.

A noter : Le traitement des vols CDG et ORY restent 100% AF. Le gain serait équivalent à 6 EPT.

2^{ème} levier : Pour juillet et août externalisation des bagages des vols CDG en galerie.

Vote : Contre à l'unanimité

Nos commentaires et positions : Nous saluons la qualité du travail présenté par le chef d'escale de Nice mais ne pouvons accompagner les externalisations. En effet, toutes les pistes n'ont pas été étudiées comme la possibilité de prendre des étudiants en CDD, de permettre des renforts affinitaires ORY/NCE etc. Ainsi et afin de permettre d'autres discussions, les Elus ont présenté et voté une Motion à l'unanimité

Information et consultation sur le PAPRIACT CC 2023.

PAPRIACT = Programme Annuel des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail

Le document présente des améliorations. Malgré un gros travail des commissaires CSSCT beaucoup d'éléments manquent encore.

- Les actions prévues et déclinées dans chaque escale
- Les coûts, le budget et les moyens financiers à la prévention.

Vote : NPPV (Ne prend pas part au vote)

Nos commentaires et positions : Même si le document a évolué, il manque des éléments importants, malgré les alertes et demandes des commissaires CSSCT qui fournissent un gros travail. Une Motion est votée à l'unanimité des élus.



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc-airfrance.com)

Adhésion :)

Bilan SST 1^{er} trimestre

A ce jour, 22 AT déclarés.

Les élus réitèrent leur demande du suivi des AT de nos sous-traitants.

Il est demandé de faire un rappel quant à l'utilisation d'un Groundforms (Formulaire permettant de signaler une situation anormale ou dangereuse) en cas d'ICP.

Poursuite de la démarche de prévention des risques.

Nos commentaires et positions : A l'identique des commissaires CSSCT, nous demandons que **tous les ICP soient déclarés en AT afin d'être suivis par la médecine du travail.**

Bilan Volontariat Escales

Les départs s'étalent du 31 mars au 31 mai 2023.

A l'issue des phases 1 & 2, 66 demandes de RCC et DFC ont été déposées.

47 dossiers validés (15 congés mobilités 32 DFC)

Point Economique et programme S23 Point présenté par A. Baclay (Directeur FINANCIER)

Le prêt garanti par l'état a été remboursé, ce qui nous libère des contraintes associées. Il a cependant été **nécessaire de faire un nouvel emprunt.**

La restructuration du CC a permis d'éviter 300 millions de pertes supplémentaires, le plan de transformation a donc été bénéfique. Pour autant, le contexte du CC continu de se dégrader et accuse toujours une perte de plus de 200 millions.

La perte de la clientèle affaire est de l'ordre de 30%. Le nombre d'allers-retours journée par rapport à 2019 est en baisse de 62%. Et l'utilisation d'aller-simple est de plus en plus important.

L'utilisation des slots est imposée à 80%, ce qui occasionnera moins de délestages. Pour autant, l'offre Navette sera revue à la baisse, là où le trafic affaire est trop faible, la flotte sera redéployée sur le moyen-courrier (IBZ-PMI) et l'Afrique du Nord au départ d'Orly et la province.

L'offre sur CDG est supérieure à 2019 et 2022 de la majorité des provinces.

Au départ de Lyon, arrêt de la ligne LYS/LIL dû à la forte concurrence du TGV.

Maintien des lignes vers NTE/BOD et TLS.

Nos commentaires et positions : Nous déplorons la poursuite de l'attrition de notre activité qui n'est pas seulement liée à la diminution drastique du programme mais aussi, à la stratégie de l'entreprise du **tout HUB** et ce, malgré les efforts et le professionnalisme des équipes du CC.



Air France

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



Informations du Président

AJA : Arrêt de l'activité garage, le seul mécanicien restant a souhaité intégrer le service KP.

La direction est à la recherche d'un prestataire.

MLH : Plus que deux salariés à KN. Fermeture du service comme évoqué dans la GEPEC.

Une démarche d'accompagnement individuel est en cours pour chacun.

SXB : Sureffectif de 3 EPT. Mise en place d'un back office Ready To Fly ++.

Le but est de régler en amont les différents problèmes des passagers avant leur arrivée à l'aéroport (ne concerne pas les contrôles réglementaires, passeports, ESTA...), Ils ont été formés sur l'utilisation de l'outil LEA.

MPL : Afin de connaître les besoins des salariés du pôle client et les accompagner pour maintenir leurs compétences, un questionnaire leur a été proposé au travers d'un outil FORMS.

NTE/BOD : Comptoir servicing, en attente du lien entre Altéa et le monnayeur (afin d'éviter le transport d'argent liquide par les agents). Mise en place prévue entre mai et juin.

ORY : Report de livraison des A220 dû notamment au retard de formation de nos pilotes.

HUB : Concernant le niveau d'anglais pour les agents KN qui changent d'affectation vers KP et pour changer d'échelle, de N2 à N3, il faut 5 sur le nouveau poste et le niveau B1. Au CC, il est demandé 4 ans d'expérience.

A noter : Si le niveau B1 est acquis avant, le délai est ramené à 2 ans.

Nos commentaires et positions : Nous demandons la possibilité d'un appel au volontariat pour éviter la fermeture du garage suite au départ du mécanicien à AJA. Concernant l'escale de SXB, nous regrettons le manque d'association des OS afin de progresser sur le sujet des BO.

Quant à la prime d'anglais, nous avons proposé du e-learning sur le temps de travail et la possibilité d'un tuteur sélectionné au sein de nos équipes. Nous regrettons que le temps pour passer N3 soit revenu à 4 ans iso 3 pendant la période COVID.

Information du bureau

- Reconduction et mise à jour des partenariats, Billetterie à 10 euros.
- Les 25 et 26 avril, la commission ASC se réunira pour le choix des livres, jouets, abonnements et parcs pour Noël. Opération expositions d'été mutualisées :
 - Ramsès II et l'or des Pharaons
 - Tim Burton « Le labyrinthe »
 - Andy Warhol « Basquiat »

Vos élus et représentants CFE-CGC



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)

Adhésion :)