



Air France

L'essentiel du CSEE CC

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



CR CSEE CC des 19 et 20 novembre 2024

1-Information et consultation sur le projet de grille horaire collectives 100% pôle Avion au sein de l'escale de Nantes.

La grille actuelle comporte 10 lignes pour 14 agents. Les amplitudes horaires ne sont plus adaptées. Le but est au d'optimiser l'adéquation besoin/ressources et de réduire les modifications horaires.

Nos commentaires et positions : Les agents ont demandé un travail sur de nouvelles grilles. Leur volonté était aussi d'avoir plus de week-end de repos cela a impliqué deux jours isolés supplémentaires (4 iso 2).

La médecine du travail émet une réserve à cause des jours isolés. C'est pourquoi nous nous abstenons lors du vote.

Nous tenons aussi à saluer le travail collaboratif sur cette escale.

2- Information et consultation sur le projet de grille horaire collectives AMDE au sein de l'escale de Nantes.

Le besoin AMDE est passé de 5 à 6. Il était donc nécessaire de modifier leur grille horaire.

Nos commentaires et positions : Le besoin d'alléger une des deux semaines de 40h a bien été pris en compte. Cependant, nous alertons que le seul regard sur les semaines calendaires peut entraîner un déséquilibre sur les cycles de travail. En l'occurrence, un cycle = 50h sur 5 jours. Nous demandons lorsqu'un travail sur de nouvelles grilles est mis en place, une double lecture, à savoir, semaines calendaires + cycles de jours travaillés. Notre vote ABS.

3-Information et consultation sur les mises à jour du DUER 2024

Le Document Unique d'Evaluation des Risques est un document obligatoire dans toutes les entreprises. Il inventorie par métier tous les risques (criticité)auxquels les salariés peuvent être exposés sur leur lieu de travail et définit annuellement les axes de prévention (mesures prises et à mettre en place). Dans l'actualisation 2024, on note la prise en compte des AT, ainsi que l'ajout des mesures préventives et des actions locales. La prévention des TMS (troubles musculosquelettiques) reste la priorité centrale pour la direction. La nouveauté concerne les fiches de synthèse des risques (FDS) qui facilitent la présentation des risques critiques et majeurs. Toutes les tâches ou situations liées à un métier y sont intégrées. Ces FDS vont pouvoir servir de support aux managers pour les EAP.



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc-airfrance.com)

Adhésion :)

Nos commentaires et positions : Nous avons bien pris en compte la nette amélioration de ce DUER qui peut être consultés sous Intralignes. Les données y sont plus lisibles, plus claires et les codes couleurs sont très appréciés. Les mises à jour sont faites régulièrement et de ce fait nous avons salué le travail effectué. Notre vote est donc POUR.

4-Bilan SST du 2^{ème} et 3^{ème} trimestre 2024.

Les AT sont globalement en baisse sauf sur les 3 derniers mois. Le Pôle Avion est plus impacté que le Pôle Client.

Les escales de LYS, SXB et BOD ne totalisent aucun AT.

2 ICS (incivilités entre salariés). Les principales causes d'AT restent les TMS, chutes de plain-pied mais aussi les RPS qui augmentent notamment à ORY en liaison avec le projet domestique.

Focus Orly : 9 ICP dont 2 de niveau 3. Ils sont souvent liés à un refus de paiement d'excédent bagage ou AVIH. Concernant les actions pérennes de prévention, mise en place d'une communication SST concernant les semelles NOENE en test, le rappel des bons gestes en piste et des règles de circulation sur la plateforme.

Focus escales de province : Ateliers TMS, refresh et maintien des compétences passage, semaine de la QVCT en juin avec des séances de massages assis et japonais qui ont rencontré un franc succès à AJA, BOD, LYS, MLH, TLS, NTE et SXB. Actions liées aux AT à NCE et aux nuisances sonores à MRS.

5-Information sur la mise en œuvre des mesures de Rupture Conventionnelle Collective prévues par « l'Accord portant sur la mise en œuvre de mesures de Rupture Conventionnelle Collective et sur les mesures d'accompagnement des mobilités du projet Réseau Domestique-Personnel au sol-février 2024 » : Bilan de la phase de volontariat.

Pour rappel, cet accord RCC prévoyait des mesures pour accompagner un départ de l'entreprise soit en projets professionnels externes, soit en dispositif Fin de Carrière et s'adressait aux escales du CC touchées par le projet domestique (ORY, MRS, TLS et NCE) ainsi qu'à l'escale de SXB et au Customer Service et recettes commerciales de TLS. Il prévoyait aussi des mesures d'accompagnement aux mobilités professionnelles et géographiques induites par ce projet.

La phase de recueil des volontaires a eu lieu du 1^{er} au 25 octobre et la validation des dossiers s'est terminée le 04 novembre.

320 demandes de Bilan Retraite Individuel ont été reçues au CC parmi lesquelles 277 étaient éligibles au DFC.

246 dossiers de volontariat ont été déposés dont 37 projets pro et 209 DFC.

11 dossiers de financements de formations ont été validés. Parmi les départs en projets pro, 22 salariés bénéficieront de 10 mois de congés mobilités, 9 salariés de 12 mois et 5 de 15 mois.

Actuellement, chaque salarié concerné est reçu par son RH pour signature des conventions individuelles.



Air France

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



Nos commentaires et positions : La CFE-CGC signataire de cet accord se félicite qu'il ait pu répondre aux attentes de quasiment 250 salariés du CC impactés par un projet domestique aux conséquences sociales terribles. La vigilance reste néanmoins accrue afin de répondre aux difficultés de gestion de l'activité pour les personnels qui restent ; essentiellement à ORY ainsi qu'au modalités d'accompagnement et d'accueil dans leurs nouveaux métiers des salariés qui devront quitter ORY d'ici 2026. Nous demandons à la direction la plus grande attention vis-à-vis de ces personnels et lui rappelons son devoir d'exigence envers ses propres équipes afin que la transition soit la moins difficile possible.

6-Informations du Président

Information sur le projet de développement de PAMELIA : un outil opérationnel sous forme d'application sur Marco qui utilise un Chatbot dont la source est toute la documentation opérationnelle mais également un outil linguistique et culturel afin de s'adapter au mieux aux clients.

Infos RH : À la suite de plusieurs questions sur les escales la DRH précise que le dispositif de TPAFC accessible – de 4 ans avant le départ en retraite est bien sous à un accord managérial contrairement à la retraite progressive.

Lancement de la campagne EAP depuis le 13 novembre, elle prendra fin le 17 février 2025.

Congés acquis durant un arrêt maladie : 500 dossiers de salariés actifs au global entreprise sont actuellement en cours d'étude, les salariés concernés seront informés début 2025, un compteur spécifique sera crédité avec un délai défini pour en disposer. Pour ceux sortis de l'entreprise ou en DFC, l'étude se fera début 2025.

7-Informations du Bureau

Opération Noël en cours : Les livres et les jouets seront distribués la semaine prochaine.

Arbre de Noël ORY au parc Astérix : complet

Rédaction en cours de la RCC pour les salariés du CSE CC pour les premiers départs prévus en mars 2025 et en attente de validation de la direction AF.

Vos élus et représentants CFE-CGC



Adhésion :)

Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)