



# L'essentiel du CSEE CC

Le 27 septembre 2023

Air France

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



## CR CSEE CC des 19 et 20 septembre 2023

### **Grille horaire Leaders à LYS**

La grille a été coconstruite au travers de groupes de travail avec les salariés. Elle sera mise en production en janvier 2024.

*Nos commentaires et positions : Même si nous saluons le travail participatif, il reste encore un repos isolé. Nous interrogeons la direction sur la pertinence du 09H-17H d'un dimanche (aucun décalé et cela prend toute la journée) Nous n'avons pas eu de réponse claire sur le sujet.*

Votants 21 : 08 ABS CFE-CGC et FO 13 POUR CFDT et CGT

### **Grille horaire AMDE AJA**

Grille élaborée avec les agents. La haute saison et la basse saison correspondent au programme IATA. Disparition de la moyenne saison.

*Nos commentaires et positions : Nous saluons à nouveau le travail participatif. Le projet a permis la nomination d'un 7<sup>ème</sup> AMDE.*

Votants 21 : POUR à l'unanimité

### **Politique sociale et Bilan social 2022**

L'effectif du CC (CDI+CDD) s'élève à 2118 salariés fin 2022. En diminution de 9,1% par rapport à 2020 (mobilités et RCC/DFC). Au global CC, taux de féminisation à 51,8%, l'âge moyen = 51 ans.

En 2022, 68 salariés ont bénéficié d'une promotion. Sur l'ensemble de ces promotions 54,4% étaient des femmes.

Les secteurs accueillant le plus de salariés sont la DGI et le HUB.

L'année 2022 est une année de forte reprise pour la formation. 29874 heures de formations réalisées soit 111% de plus que le prévisionnel.

**Rémunération** : Les augmentations hommes/femmes sont pratiquement équivalentes (+8,26% pour les femmes, +8,52% pour les hommes)

Le taux moyen d'APLD prévu = 6,6%, le réalisé = 5,2%



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)



## **Politique Diversité :**

**Handicap :** 1 embauche au CC . Les négociations pour le nouvel accord sont en cours.

**Egalité Professionnelle Femmes-Hommes :** Mise en œuvre du 6<sup>ème</sup> accord (01/01/2022>31/12/2024)

*Nos commentaires et positions : Aucune allusion du PSE CC décidé unilatéralement par la Direction, ce qui a été extrêmement violent pour les salariés, générant anxiété et RPS. La transformation des métiers au CC se poursuit dans la précipitation sans l'adhésion des personnels, l'attrition des métiers et compétence s'accélère avec une sous-traitance de plus en plus présente, etc. Les élus CFE-CGC regrettent que ces éléments ne figurent pas dans le document présenté car ils font partie intégrante de la politique sociale !! Et que dire de certaines questions restées sans réponse concernant le bilan social. Même si nous notons quelques prises en compte de nos demandes en CSSCT, nous nous abstenons pour le vote pour ces 2 points.*

*Votants 21 : ABS 02 CFE-CGC, CONTRE 19 FO CFTD CGC*

## **REX : saison été**

L'activité, bien que soutenue, était prévue en baisse sur le LC ORY, les Navettes et sur le programme Province-international.

La saison été 23 a été marquée par de nombreux retards ATC (Orly) et une baisse de régularité en comparaison avec 2022 (tensions flottes, pilotes, dommages avions et problèmes météo). D0 très impactée à Orly et Lyon.

### *Nos commentaires et positions*

*Nous faisons remarquer à la Direction que nous ne sommes pas en accord avec sa synthèse très lissée, qui ne reflète pas les vrais problèmes : Par exemple, les pannes tapis bagages qui n'apparaissent pas dans le document. Alors qu'il y en a eu 5 à Orly et 4 à Lyon.*

*De même, la gestion "anticipée des aléas" n'est pour finir pas en phase avec le discours affiché !! Le traitement des IRG (rerouting, hébergement) est un vrai problème comme à Orly. Les compétences et personnels qualifiés ayant été transférées au BO de CDG depuis pratiquement 2 ans (gestion des CNT et hébergements), les irrégularités et irritants sont un vrai sujet, non solutionné à ce jour et qui d'ailleurs, sont au cœur de l'Intersyndicale Pôle Client. Nous interpellons une nouvelle fois la Direction quant au manque de robustesse des process qui altère significativement les organisations de travail, les conditions de travail de nos collègues ainsi que la qualité de service pour nos clients. : quand allons-nous reprendre la main en local sur certaines actions afin de mener à bien l'exploitation?*

Les élus CFE-CGC ont proposé à la direction de mettre en place un droit d'expression des salariés afin qu'ils puissent à leur tour faire leur propre retour d'expérience. Nous demandons une communication ascendante, ce qui redonnerait aux agents le sentiment d'être acteurs de leur métier. Cette proposition déjà faite à Nice, nous demandons qu'elle soit étendue à tout le CC... !



Air France

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



## **Infos du Président :**

Octobre verra une présentation détaillée du programme hiver 23 :

- ORY/CAY transféré à CDG
- 2 fréquences ORY/ALG
- Arrêt du ORY/CMN : la Direction n'est pas capable de dire pour quelles raisons précises il disparaît
- Programme à peu près stable pour les Navettes : 7 fréquences quotidiennes MRS, 14 NCE, 16 TLS.
- Programme stable pour le HUB de LYS.

DSP (Délégation Service Public) : Dossier AF-XK finalisé et déposé le 26/09/2023.

L'assemblée de Corse validera fin novembre 2023 les propositions retenues par

L'Etablissement de tourisme Corse qui étudiera les candidatures d'AF-XK et Volotéa.

Signature fin novembre 2023, néanmoins, programme vols Corse à la vente dans les systèmes

Jusqu'au 30.03.24. Pas d'inquiétude à avoir pour la gestion des slots à ORY.

La Direction nous informe qu'un nouvel outil de régulation ATC va être mis en place au centre de contrôle d'Athis-Mons (91) entre le 9.01.24 et le 14.02.24 : cela implique un abattement de vols de 30% à Orly et 20% à CDG. Ce nouvel outil sera mis en service définitivement après les JO.

## **Informations RH,**

Ouverture début octobre de la transformation de la PFA 2023 en congés

Réponse en fonction des besoins de service. Un DGO-News précisera les modalités.

Sélections TZA, les tests psychotechniques de l'ancienne sélection sont supprimés. Le support de détection est renforcé.

7 heures de CHS accordées aux maîtres d'apprentissage.

APLD : faible en août à Orly (1-4 %), devrait augmenter en septembre (15-20 % estimation).

A SXB : en août 24 %

Forum ICS : 1<sup>ères</sup> dates, les 10 et 11 octobre à Nice (escale pilote)

## **Vos élus et représentants CFE-CGC CC**



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)



Adhésion :)

