



CR CSEE CC des 22 et 23 avril 2025

1 Information et consultation sur le projet de grilles horaires Pôle Client au sein de l'escale de BIA.

- Avis de la session grille 100% été.
- Avis de la session grille 100% hiver.
- Avis de la session grille 50% été.
- Avis de la session grille 50% hiver.

2 Information et consultation sur le projet de grilles horaires Pôle Avion au sein de l'escale de BIA :

- Avis de la session grille 100% été.
- Avis de la session grille 100% hiver.
- Avis de la session grille 50% été.
- Avis de la session grille 50% hiver.

Nos commentaires et positions :

Contexte : Les grilles actuelles comportent 8 repos isolés sur 12 lignes

- Elles sont décomposées en hiver / été
- Effectif KP : 27 agents temps plein concernés par cette grille

Les grilles vont être lourdes surtout en été, elles engendrent de la pénibilité. Il y a des déséquilibres sur les horaires hebdomadaires mais aussi sur le nombre de WE travaillés d'affilés.

Notre vote : abstention

3 Information et consultation sur le projet de leviers d'externalisation d'activités du Pôle Avion de l'escale de MPL :

La Direction nous présente le contexte. Les effectifs sont de 21,5 ETP pour 22 salariés, la moyenne d'âge est de 53 ans et 11 personnes ont plus de 56 ans. Il y a 5 ROP, 12 TZA et 5 AEA. Le programme nominal est de 41 départs soit 6 départs par jour sauf le vendredi 5. Du 16 juin au 27 juillet, il est de 34 soit 05 départs par jour et de 04 le vendredi. Il y a plus d'avions vracs en été ce qui a un impact sur le dimensionnement. L'écart besoin ressources est de -4,2 ETP.

Les objectifs de la Direction sont de sécuriser la couverture le matin, garantir une robustesse, réduire la pénibilité, limiter les changements d'horaire. Il serait difficile de mettre en place de la MOE, la direction a donc pris la décision d'externaliser les tâches dites les plus pénibles dans les conditions similaires à celles présentées à Nice le mois



dernier. Ces leviers sont le déchargement et le chargement des avions vrac, ainsi que la livraison et le déchargement au tapis arrivée. Il est aussi précisé que ces leviers seront activés les saisons prochaines en fonction des besoins.

Le projet a été présenté aux équipes et représentants locaux, une analyse d'impact et de prévention a été faite, la mise en œuvre pourrait être faite en mai prochain.

Nos commentaires et positions : Ces leviers pourraient devenir pérennes au vu du nombre d'avions vracs. Le projet met en lumière des problématiques communes à plusieurs escales du réseau court-courrier dont notamment le vieillissement de la population et la volonté de la direction de sous-traiter.

Il est demandé ce qu'il en est des renforts affinitaires d'autres escales. La réponse est qu'Orly n'est plus en sureffectif, et que la seule escale en sureffectif est MRS qui n'a pas de volontaires pour faire des renforts.

Refus de la direction de prendre des CDD étudiants et de facto fait appel à la sous-traitance.

Pour cela nous votons CONTRE ce projet.

4 Présentation préparation pointe été 2025

Baisse globale de 7% en sièges offerts, plus notable sur ORY car baisse sur certaines navettes et arrêt CAY et ALG iso 2024.

Plutôt stable en province pour les semaines de la pointe été.

Le dimensionnement fait état d'un déficit de 23 ETP à NCE et 53 à ORY (en raison des départs et mobilités liés au projet domestique).

Les leviers proposés par la Direction pour ajuster le dimensionnement sont le recours aux CDD étudiants et alternants, ainsi que l'appel à vacation supplémentaire, les renforts "gilets rouges" et le dispositif de saisonnalité (ORY).

Malgré les vols supplémentaires à MPL, la Direction se dit confiante sur son calcul de dimensionnement.

Des actions de formation comme le maintien des compétences sont mises en place pour préparer les équipes.

Par ailleurs, le matériel informatique va être vérifié par Air France et les gestionnaires d'aéroports.

Nos commentaires et positions : Nous alertons la Direction sur les mesures liées aux fortes chaleurs, même si tout n'est pas à sa main selon les escales.

Nous revenons également sur les difficultés avec la sous-traitance à Orly, alors que la tâche BLS ne sera plus couverte par les agents AF prochainement.

De même, nous questionnons la Direction sur les problématiques de gestion des IRG avec hébergement en liaison avec la communication compliquée avec le BO-CDG.



Air France

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



5 Information sur les impacts liés au projet de réorganisation de l'activité du HUB de l'escale de LYS en vue d'une consultation ultérieure.

Les pertes du HUB de LYS restent importantes : - 29 M euros en 2024.

Des ajustements du programme avaient permis de stabiliser les résultats après le COVID, mais ce n'est pas suffisant.

On observe une forte saisonnalité depuis 2023 et un trafic affaires en baisse.

Selon la Direction, un plan d'action est nécessaire avec un ajustement des horaires et des fréquences à compter de l'hiver 2025 afin réduire les pertes économiques.

Néanmoins, les possibilités de correspondances les plus demandées et les plus rentables (TLS, BOD, NTE) seront maintenues.

L'objectif est aussi d'utiliser moins d'avions, uniquement des Embraer 170, mais les Airbus resteront sur CDG sans que ce soit exclusif.

Cette nouvelle organisation fait apparaître un sureffectif de 26 ETP en tablant sur un retour au terminal 2 fin 2026 (ce qui n'est pas assuré).

Les activités Passage et BO sont les seules concernées (pas d'impact sur la vente et les bagages), mais il n'y aura aucune modification contrainte pour les salariés.

Une analyse d'impact sera prochainement effectuée avec la commission CSSCT.

Nos commentaires et positions : Nous alertons la Direction et insistons sur l'importance d'une communication de qualité qui va devoir être instaurée avec les salariés, car ce nouveau projet d'attrition est une fois de plus très anxiogène pour les salariés qui n'ont rien demandé !

Nous faisons remarquer à la Direction que les lignes présentées aujourd'hui comme les plus rentables sur le Hub de Lyon sont précisément les 3 qui devaient basculer chez TO en 2021. Bien heureux qu'elles soient encore sous pavillon AF à ce jour sans quoi la problématique pourrait être tout autre...

6 Informations du Président.

Les AT sont globalement en baisse sur le CC, mais pas à Orly.

La performance opérationnelle est très bonne sur le premier trimestre avec un indicateur EPS en amélioration.



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)

Adhésion :)

Infos RH : Les managers reçoivent actuellement les salariés pour leur donner leur pourcentage d'augmentation individuelle.

Signature à l'unanimité de l'accord intégration des primes métiers : l'intégration se fera sur la paie du mois de juin. C'est la situation au 31 mars qui sera prise en compte. Une dernière campagne pour la surprime de langue est en cours jusqu'en juin.

Signature à l'unanimité de l'accord QVCT : création des GPE et GPL dans toutes les directions.

La DRH annonce une offre de mobilité réservée aux salariés du CC pour alimenter le Pôle client de NCE en sous-effectif (sauf ORY, BOD, NTE).

A Orly, 38 changements d'affectation dans le cadre du projet domestique ont eu lieu depuis début janvier 2025.

7 Informations du Bureau.

Sélection des jouets, livres, abonnements de Noël réalisée.

Voyage en Turquie confirmé en juin.

Offre flash JUMP pour choix d'achat de valises cabine et soute.

Offre de location mutualisée pour cet été.

Campagne « lire l'été » en cours avec cadeau et jeu offerts aux enfants.

Concernant le restaurant d'Orly, possibilité pour les salariés de précommander un plat pour le lendemain soir.