



Air France

L'essentiel du CSEE CC

Mars 2024

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



CR CSEE CC des 26 et 27 mars 2024

1. Information et consultation du projet grille leader BIA :

Travail collaboratif, la commission CSSCT a été associée. Ce sera une grille unique sur l'année pour 5 salariés, sur 6 lignes ISO 3 grilles actuellement. Davantage de repos mais vacances de 10h pour couvrir le programme. Taux de prod en baisse passant à 3,5. Taux de sujétion passant de 14,79 à 14,25. Pas de réserve de la médecine du travail. REX au mois de septembre. Retour positif des agents concernés.

Vote : 19 ABS CFE-CGC, FO, CGT et UNSA 4 POUR CFDT.

Nos commentaires et positions : Une proposition attrayante cependant une seule grille pour assurer la haute et la basse saison nous interpelle. Avec des vacances de 10h, en cas d'irrégularités opérationnelles, les conditions de travail pourraient vite se dégrader.

2. Information et consultation du projet grille leader AJA :

6 leaders concernés. Grille avec 3 repos consécutifs ce qui correspond aux souhaits des salariés. Taux de prod en baisse passant à 3,65. Taux de sujétion à 13,17 en basse saison et 16,67 en haute saison. Travail collaboratif. Grille validée par la médecine du travail et approuvée par les salariés concernés.

Vote : 23 POUR.

Nos commentaires et positions : Nous saluons le travail participatif qui aboutit à une grille de qualité, même si la question de la charge de travail pour les GDR doit être étudiée par la Direction.

3. Information et consultation du projet grille collective Pôle Client 80% NCE

Cette grille va être créée pour convenance personnelle, au volontariat. Elle décline le dispositif de retraite progressive. 107 personnes potentiellement concernées avec une moyenne d'âge de 54 ans. Elle sera alignée sur la grille plein temps pour permettre les changements horaires et ne remet pas en cause les temps partiels actuels. Les demandes seront soumises à un accord managérial. Validée par la médecine du travail. Taux de prod 3,5. Taux de sujétion : 13,17. REX en septembre-octobre.

Vote : 23 POUR.

Nos commentaires et positions : Nous saluons cette nouvelle grille qui va dans le bon sens pour les séniors et la qualité de vie au travail !



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)

Adhésion :)

4. Présentation de la restitution du questionnaire RPS (COPSOQ) :

Ce questionnaire permet d'évaluer les RPS au CC, en lien avec le projet d'évolution du réseau domestique. Anonyme, il a été réalisé en début d'année. 48% des salariés y ont répondu, c'est un bon score.

Ce n'est pas un questionnaire AF, il est utilisé dans les entreprises françaises, étant basé sur 6 domaines avec 24 axes par domaine et 2 questions par axes.

Les scores obtenus sont globaux, ce sont des moyennes dans les différents domaines : ils ne sont pas alarmants (seuil de vigilance si moins de 30 dans les résultats). On est souvent autour de 50 : Critère autonomie, 68 : relations entre collègues.... Néanmoins, ils sont moins bons concernant la population des managers.

Nos commentaires et positions : Les commissaires demandent plus de détails dans les résultats. La Direction nous répond que la méthodologie veut qu'on parte du niveau macro pour aller vers le grain plus fin : le questionnaire sera donc croisé avec les analyses d'impact et travaillé dans les différents CPL et le CPE du mois de juin. Des agents volontaires pourront participer à la déclinaison des plans d'action affinés par escales dans les CPL. Les résultats alimenteront le Papripact en juin.

Nous insistons sur les résultats de la population manager qui nécessitent une attention toute particulière, car ils doivent porter le projet tout en étant eux-mêmes concernés.

À la suite de la restitution du questionnaire il faut avoir un point de vigilance majeur concernant les managers et ainsi prendre en considération leurs remontées terrain et ressentis au travail.

Idée suggérée par la CFE-CGC prévoir un CPL spécifiquement dédié aux managers.

5. Présentation du programme S24 :

En juillet-août, moins de délestages liés aux JO pour les Navettes : activité stable sur ORY-TLS. Faible réduction d'activité ORY-MRS et NCE, croissance sur CDG-MRS et CDG-NCE.

Le programme restant très saisonnalisé pour la Corse.

Affrètements d'ASL et Amélia pour la saison d'été.

Moins bon coefficient de remplissage au départ d'ORY que de CDG, d'où la suspension du ORY-TUN. Reste ALG : affrètement d'un des 6 avions.

Embraer au départ de LYS : LYS/CFR CNL cause aéroport de CFR fermé jusqu'au 20/04.

Forte saisonnalité à LYS (LYS/SXB suspendue en août).

Sur le LC, le marché nord-américain est très porteur (ouverture de Phoenix), le Japon et la Chine sont en croissance par rapport à 2019. Stagnation de l'offre en Afrique. Bonne tendance sur l'Inde.

Le COI croit grâce au passage de TNR en module quotidien.

Le flux contributeur est plus porteur à CDG qu'à ORY, ce qui justifie que le ORY/TUN ne soit pas reconduit : la recette est meilleure à CDG.

JO : engagements timides à ce jour. Peu de visibilité probante sur la tendance des réservations de vol.



Point sur la flotte : 11 nouveaux A220 arrivant en juin prochains, alors que 7 airbus sortiront de la flotte. Tensions dans les formations des pilotes. Slots maintenus à Orly.

Retour de 4-Flight l'an prochain avec un abattement de programme.

6. Infos du Président :

Travaux de piste à BIA à venir.

Participation : Courrier de Natixis le 28/03, réponse avant le 17/04 si on veut la percevoir.

Paie de mars : anticipation de versement le 27/03.

7. Résultats économiques 2023 :

Malgré de très bons résultats en 2023, les fonds propres sont toujours négatifs à - 1 Md€ et la dette à -4Md€. Le dernier trimestre est cependant à nouveau négatif. La saisonnalité prend une part de plus en plus prégnante dans l'analyse des résultats.

Avec la stratégie affichée, les fonds propres devraient revenir dans le positif en 2026 grâce à la marge souhaitée de 8% fin 2026 (2,1 milliards de dettes estimés fin 2026).

Pour le CC : résultat opérationnel : -130M€, saisonnalité aussi dans les résultats. Les navettes au départ d'Orly se sont dégradées nettement par rapport à l'avant Covid, alors que les vols CDG/MRS-TLS-NCE ont retrouvé le même niveau. La baisse du trafic Affaires est problématique mais reste d'un nouveau satisfaisant à LYS (pas de concurrence SNCF sur les transversales).

Économie prévue avec le transfert d'activités d'Orly à CDG : 80M€. Néanmoins, le programme S24 tel qu'il est présenté n'empêchera pas des pertes sur le CC pour 2024.

8. Infos du bureau :

Évolution du site CSE central, chaque salarié a reçu un mail afin de recréer de nouveaux mots de passe pour une nouvelle connexion plus sécurisée

Négociation en cours avec de nouveaux partenaires : Ice Watch, BIC, barbecue Weber

