



Air France

# L'essentiel du CSEE CC

Le 12 décembre 2023

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



## CR CSEE CC du 12 décembre 2023

**Information et Consultation sur le Document Unique Evaluation des Risques 2023 (DUER) E. Langlet (responsable SST), E. Poulet (SST escales CC), V. Savio (SST ORY), JC. Bacon (président CSSCT), N. Téot (Vice-président CSSCT)**

Pour rappel, le Document Unique (DU) trace l'évaluation des risques auxquels peuvent être exposés les salariés sur leur lieu de travail, il est obligatoire et archivé. Il liste l'inventaire synthétisé des risques encourus et comprend la définition du programme annuel de prévention de l'entreprise. Choix de la Direction de ne pas avoir de DU générique CC car les tâches au sein des métiers peuvent être différentes d'une escale à une autre. Chaque escale a les siens (DU /métiers) et les alimente. Documents consultables sous intralignes par tous les salariés. La Direction travaille au document en central puis, les chefs d'escale ont toute latitude pour l'alimenter. Une harmonisation de tous les DU en 2024 ainsi qu'une simplification des situations dangereuses dans un même DU.

A noter : Afin de donner une meilleure visibilité aux salariés, fiches de synthèse à l'étude.

**Vote** : NPPV pour la CGT/ CFE-CGC UNSA FO ABS / CFDT Contre

***Nos commentaires et interventions :** Nous rappelons à la Direction que le DU est un document obligatoire qui depuis mars 2022 (loi santé) **doit être alimenté** dès qu'un risque est identifié ou prévisible, en cas de modifications ou de réorganisations avec les mesures préventives en regard. Nous saluons le travail effectué et actons une amélioration de la prise en compte des remontées des commissaires CSSCT quant à l'alimentation des DU. Toutefois, il est indispensable qu'ils soient alimentés correctement au fil de l'eau et que la prévention primaire soit la base dans les analyses de risque. Nous nous abstenons lors du vote car même si le résultat n'est pas au rendez-vous, il y a la volonté d'améliorer le document et les mesures !!!!*

### Information du président

Bluelink : problème d'encaissement TPE, souvent refus EMD bagages, Go Show à chaud, rappels faits et en cours de suivi.

Délestage pour les fêtes de fin d'année. Pas d'abattement massif du programme. Les chefs d'escale évalueront la situation.

Retards à l'escale de NTE. Escale très impactée par l'ATC, comme toutes les lignes courtes. Protection de l'environnement : discussions au Sénat concernant aéroport de NTE. Forte mobilisation pour augmenter le couvre-feu.

RH : Questionnaire COPSQ (Copenhaguen Psychosocial Questionnaire), com le 08/01/2024. Lancement du questionnaire le 15/01/2024. APLD, sujet regardé en comité de suivi. Au forum emploi de la semaine dernière à Orly, visites demandées pour des oxygénations le plus tôt possible.



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc-airfrance.com)



*Nos commentaires et interventions : Nous attendons le retour de la Direction concernant notre déclaration sur l'APLD. La Direction va regarder pour organiser des refresh autour des compétences et des formations tout au long de l'année 2024. Nous ne comprenons pas la position de la Direction concernant la poly-activité et la polyvalence qui pour la CFE CGC doivent être reconnues, nous défendons cette position depuis de nombreuses années et ce serait une juste reconnaissance pour nos collègues du CC qui ont toujours su s'adapter !! Ready to Fly : nous demandons le taux d'activité dans les escales et notamment pour l'Alsace qui constate une chute notoire de cette activité. Attention à nos collègues alsaciens qui subissent une baisse drastique d'activité ainsi que de l'APLD depuis un certain nombre de mois. La Direction nous dit qu'effectivement la digitalisation a pris en charge une partie de cette tâche dans le cadre de la robustesse Client et que l'Alsace a réalisé environ 17% d'activité Ready to Fly. Quid de l'impact financier de la non livraison des A220 sur l'économie de nos lignes ? La Direction nous répond que l'effet est infime sur la dette du CC. Nous rappelons à la direction qu'elle avait évalué l'impact de l'arrivée des A220 au CC aux alentours de 59 M € d'économies!*

### **Changement de commissaires dans les différentes instances suite au départ de W. Herbster (CGT SXB)**

**RDS :** Virginie Ragaine (CGT MPL) remplace Walter Herbster

**CSSCT :** Gérald Morel remplace Walter Herbster et Carine Matteodo (CGT NCE) remplace Virginie Ragaine (CGT MPL)

**CEEF :** Antoine Dominguez (CGT MLH) remplace Walter Herbster

### **Avis de la session sur la désignation du représentant du CSE au CPE (Comité Pluridisciplinaire d'Etablissement CC)**

Dans le cadre de l'accord de médiation juridique concernant les escales du grand ouest, les élus sont consultés pour la désignation d'un représentant. La CFDT et FO demandent la possibilité de faire tourner le représentant, ce qui ne correspond pas à l'ODJ. 3 personnes sont proposées:

Karine Cazaubon (CFE-CGC) : 13 votes, donc, elle sera notre représentante

Sophie Barondeau (CFDT) : 4 votes

Bruno Rouaud (FO) : 6 votes

### **Information du Bureau**

Suite au mouvement de grève du 14/12 le restaurant sera fermé le midi. A ce jour, la Cafétéria devrait rester ouverte toute la journée.

Bonnes remontées pour l'arbre de Noël au parc Astérix ainsi que les distributions de jouets et livres dans l'ensemble des antennes.

**Vos élus et représentants CFE-CGC**