



Air France

# L'essentiel du CSEE CC

Le 19 avril 2024

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



## CR CSEE CC du 16 avril 2024

### 1. Information et consultation sur le projet des grilles Pôle Client LYS 40, 50 et 60 % :

Ce projet concerne les salariés souhaitant bénéficier d'une retraite progressive. Il y a actuellement déjà une grille 80% mais pas 40, 50, 60%. Ces grilles seront une déclinaison de la grille plein temps pour les changements. Mise en place le 3 juin et REX après l'été.

La médecine du travail est favorable aux vacances moins longues mais aurait préféré une grille construite à part.

La CSSCT n'a pas été associée.

**Nos commentaires et positions :** Cela aurait été intéressant de proposer ces grilles à d'autres salariés et services, même si en session le chef d'échelle nous confirme que les demandes d'autres services pourront être prises en compte. Nous nous **abstenons** vu le trop grand nombre de prises de service.

**VOTE : 10 POUR, 11 ABS**

### 2. Information et consultation sur le projet d'externalisation du Pôle Avion NCE :

La Direction constate un écart besoin ressources important sur la pointe été. L'âge moyen des agents est de 51 ans, avec de très nombreuses restrictions.

Les objectifs du projet sont de garantir la robustesse opérationnelle tout en maintenant de bonnes conditions de travail (40% des effectifs en restriction).

En conséquence, passage à un modèle TZA + ramp, maintien de la fonction ramp pour les agents AF sur les coques Airbus et externalisation du chargement/déchargement sur les vols ciblés vrac (2 vols en moyenne par jour), de début juin à fin septembre.

Les modalités de la mise en place de renforts affinitaires provenant des escales du CC vont être communiquées.

**Nos commentaires et positions :** Malgré le travail appréciable pour les conditions de travail vu la pyramide des âges et les restrictions, cela reste une externalisation : nous nous **abstenons**.

**VOTE : 14 CONTRE, 8 ABS**

### 3. Information et consultation sur le projet d'évolution du Pôle Avion BIA :

Dans un contexte où des travaux vont s'engager sur la piste avec repoussage devenant obligatoire, un écart besoin ressources atteignant -24 ETP sur la pointe été



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)

Adhésion :)

et un modèle CTA non abouti, le projet de la Direction vise à garantir un équilibre besoins/ressources tout en garantissant la robustesse opérationnelle et en clarifiant l'organisation par un alignement sur le modèle AF déployé dans la majorité des escales.

Il passe par une évolution vers le modèle TZA pour les agents CTA (avec formation de 5 agents), l'uniformisation des pratiques pour les agents PCC et l'externalisation de la galerie arrivée et de la traction arrivée bagage. A noter : sur les avions vrac (Airbus ou Boeing), le prestataire sera en charge du chargement et du déchargement de la soute alors que le personnel AF s'occupera de la traction et de la livraison bagage.

A noter : tous les ROP ne sont pas CTA, la formation TZA leur sera donc proposée.

**Nos commentaires et positions :** Ce projet suscite de nombreuses interrogations avec des changements conséquents dans l'organisation du travail et les process. Même si des vols test sont prévus prochainement et un REX dès le mois de juillet, nous votons **contre** car de nombreux aspects nous semblent ne pas avoir été traités en profondeur.

**VOTE : 14 ABST, 8 CONTRE**

#### **4. Information sur l'organisation de l'été 24 :**

Au global CC, baisse des Sièges Offerts en semaine 24 (semaine type de juin) de 6%, -2,5 % de touchée brute, délestage du hub de LYS et des Navettes pour assurer les vols corses.

ORY : TUN et CMN en moins par rapport à l'été 2023, ALG sera mis en pause du 16/09 au 30/10 en raison des travaux qui débiteront en piste.

Le dimensionnement est adapté pour passer la pointe été avec des MOE, mais aussi des CDD saisonniers à NCE et des apprentis à BOD, NCE, NTE et ORY.

Concernant l'organisation autour des JO, la Direction est en attente d'informations de la part des autorités compétentes et fera un point le mois prochain. Néanmoins, elle confirme que 8 salariés d'ORY (dont 2 MO) se sont portés volontaires pour prendre part aux enregistrements délocalisés.

**Nos commentaires et positions :** Nous faisons remarquer à la Direction qu'au regard du plan d'actions mis en place pour les conditions de travail, nous serons vigilants quant aux problèmes de température. Nous lui demandons de l'anticipation et de la coordination avec les gestionnaires d'aéroports vu les difficultés rencontrées les étés précédents.

Nous demandons aussi que les dispositifs « fortes chaleur » mis en application dans certaines escales (exemple : brumisateurs à dispo sur ORY et BOD en piste) soient aussi déployés sur l'ensemble des escales

A Orly, les nouveaux locaux du Pôle Client ont été livrés en septembre dernier et les excès de température (vers le froid ou le chaud) dans certains bureaux ne sont pas résolus. Nous réitérons la demande de la CSSCT d'installer une climatisation réversible dans le bureau DO.



Air France

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



## 5. Infos du Président et infos RH :

Le test concernant le chemisier été se poursuit : il peut être commandé dans le cadre du dispositif "fortes chaleurs". Comme c'est un test, il n'y a pas de retrait de points dans la dotation (les points seront donc rendus aux salariés qui se les sont vus retirés).

A Orly, 60% des salariés ont été reçus par les RH dans le cadre du projet domestique.

La plate-forme Alixio ouvrira le 24/04, les salariés concernés auront donc la possibilité de demander leur BIR.

Une réunion avec les cabinets Sodesi et Alixio sera proposée le 23/04 à ORY sur les mesures d'accompagnement du projet. En complément, des forums retraite avec les conseillers Sodesi/Alixio seront mis en place à MRS (3 dates : 14 mai. 30 mai .11 juin 2024)

## 6. Infos du bureau :

Cadeaux de Noël validés : un livre + un jouet ou un parc ou un abonnement au choix pour chaque enfant. Campagne d'inscription en cours.

Campagne « lire l'été est en cours et sur inscription uniquement : 1 livre + 1 sac

Information avec notre partenaire Bayard pour chaque salarié : une Newsletter pour sensibiliser au harcèlement sera envoyée.



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc.com)

