



Air France

# L'essentiel du CSEE CC

Mai 2025

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



## CR CSEE CC du 20 mai 2025

### 1- Information-Consultation pour la demande d'agrément du Service de Prévention et de Santé au Travail.

Il s'agit de la demande de renouvellement de l'agrément pour la période 2025-29.

Il est délivré par la DRIEET et doit être passé en consultation dans tous les CSE (y compris CSEC), avec également l'avis de chaque médecin du travail.

Les derniers textes de loi apportent des éléments nouveaux : ajout d'une visite médicale de mi-carrière, nouvelles missions de prévention, implication plus grande du personnel infirmier (spécialisations), formation obligatoire de radioprotection.

Le personnel de Montreuil sera rattaché au service médical du siège, avec une infirmière restant sur place. Les secteurs de NCE, Valbonne et MRS seront regroupés, le médecin de MRS passant à plein temps.

L'effectif uniforme de référence est de 2600 salariés par médecin à temps plein.

Actuellement, il y a 23 médecins, 59 infirmières et 14 assistantes médicales (un nouvel outil numérique est envisagé pour les tâches administratives).

*Nos commentaires et positions : Même si nous entendons que tout n'est pas à la main de la Direction au vu des évolutions légales et sociétales, nous soulignons notre inquiétude quant aux nouvelles dispositions et organisations présentées dans l'agrément en raison de la situation préoccupante des escales du CC. Pour autant, il est à noter que cela permet de conserver pour partie la médecine du travail en interne, ce qui reste mieux disant et plus réactif que les organismes de médecine inter- entreprises.*

*Notre vote : abstention.*

### 2- Information et Consultation sur le projet de Papripact 2025 de l'établissement Court Courrier.

Il s'agit d'un document qui se veut être un vrai levier de prévention, de dialogue et d'amélioration continue des conditions de travail pour le CC. Il doit être un outil robuste et partagé afin de prioriser les actions.

Les objectifs sont l'accompagnement des changements dans l'entreprise avec l'intégration des aspects humains et le renforcement de la culture de la prévention.



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](#)

Adhésion :)

Nos commentaires et positions : Nous saluons le travail effectué depuis 3 ans dans le Papripact. Cependant, l'alimentation du document au fil de l'eau n'est pas égale selon les escales, il y a donc "des trous dans la raquette" et un manque d'harmonisation des actions recensées. Concernant le suivi des incivilités (ICP et ICS), nous déplorons les atermoiements observés lors des dernières situations vécues et demandons à la Direction qu'un rappel des process soit fait par le biais des outils adéquats (tryptique, forums).

Notre vote : abstention.

### 3- Présentation bilan SST T1 2025.

En majorité, les RPS et TMS (troubles musculo-squelettiques) sont les causes principales des AT sur le périmètre CC.

Même si le taux de fréquence des AT augmente, la durée moyenne de jours d'arrêt baisse et le taux de gravité reste contenu, ce qui signifie que la culture de la prévention commence à fonctionner. De même, les déclarations se font plus facilement. La Direction dit également vouloir accompagner les salariés pluri-accidentés afin de pouvoir maintenir leur employabilité.

Nos commentaires et positions : Nous faisons remarquer à la Direction que le nombre d'AT augmente alors que les effectifs baissent et rappelons que les AT sont souvent dus aux réorganisations des conditions de travail. Nous intervenons sur le traitement des derniers ICP et ICS à LYS qui n'ont pas été réalisés convenablement, ce qui n'est pas acceptable, comme les difficultés persistantes liées à la remise du document "FATMAP" en cas d'AT survenu le week-end ou un jour férié.

### 4- Information sur le changement de prestataire assurance-missions.

Il s'agit d'un changement de prestataire pour le contrat mission à l'étranger (hors France métropolitaine) : l'assistance mission était jusqu'ici effectuée par Mondial Assistance.

Suite à de nombreux dysfonctionnements rencontrés (difficultés de prise en charge des comptes Corporate comme celui d'Air France, méconnaissance du contrat, temps d'intervention bien trop longs...), il a été décidé de rechercher un nouveau prestataire. Europ Assistance a été choisie. Le nouveau contrat prendra effet à compter du 1er juin 2025 avec un numéro de téléphone dédié. Une information sera prochainement diffusée via le coffre-fort numérique MyPeopledoc.

### 5- Informations du Président.

KLM connaît des tensions flottes et équipages. HOP sera affrété sur la ligne AMS-NTE. Mr Millet confirme la reprise des lignes Navettes par TO : voir notre déclaration.



Air France

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



### Infos RH :

Évolution de la réglementation pour la retraite progressive : un salarié pourra entrer dans ce dispositif à partir de 60 ans (et non plus 62) avec 150 trimestres de cotisation et ce, à compter du 1/09/25. Bien que l'élargissement de ce dispositif puisse être refusé par la Direction dans le cadre de métiers en tension, Mme Warr confirme qu'il sera ouvert sans restriction pour les salariés du CC. Les mesures de la GEPP seront donc adaptées au nouveau dispositif légal.

Nomination de Mme Guillemette Desbordes en tant que RRH pour la gestion du grand ouest TLS BOD et NTE à compter du 1er septembre 2025. Elle est actuellement en poste à CMN et F. Joffre d'ORY prendra sa place à CMN. L'organisation RH à ORY sera revue.

Pour les salariés ayant quitté l'entreprise, dans le cadre des congés sur arrêt maladie à récupérer, une procédure a été validée avec la création d'une adresse mail afin qu'ils puissent obtenir le paiement des jours à récupérer.

Nos commentaires et positions : Nous interpellons la Direction au sujet de la sélection MO en cours à Orly. Aucune communication officielle n'a été faite ni aux salariés ni aux organisations syndicales, ce qui a suscité un fort émoi parmi les salariés qui l'ont appris par le bouche à oreilles du jour au lendemain. Même si ce levier peut s'entendre en réponse aux problèmes d'effectifs liés au projet domestique, nous dénonçons un manque de transparence et d'équité d'information dans une période déjà suffisamment difficile.

### Informations du Bureau.

La campagne lire l'été est finalisée.

Prof express propose un accompagnement spécifique gratuit aux parents d'enfants souffrant de troubles fonctionnels cognitifs : lancement de la campagne d'informations en cours.

Offres Thalasso à St Malo et Bandol au mois de novembre.

Offre trimestrielle skybag finalisée et duralex en cours.

La vente flash proposée par notre partenaire JUMP a rencontré un vif succès.



Adhésion :)

Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc-airfrance.com)