



Compte Rendu CSSCT du 08 février 2024

Présents :

Bacon Jean-Christophe (président), Teot Nicolas(Vice-président), Dupuy Nathalie, Meunier Christophe, Guasch Véronique, Grenat-Mattei Sylvie, Dr. Hertert Pierre, Barbier Jean-Robert- Morel Gérald, Matteodo Carine, Meridja Toufek, Dr. Varenne Béatrice

Excusés :

Giuliani Combeau Sophie, Rodriguez Yaëlle, Delacourt Nathalie, Masson Xavier, Larroque Virginie, Sebas Alexandra, Etourneau Catherine, Ponzevera Jean-Noël, Guibout Norbert,

Invités :E. Poulet (excusée), Valérie Savio, Bruno Legrand, Vincent Fouvet, Magali Brocard, Dominique Leblond

Projet de grilles horaires au sein de l'escale de Montpellier au pôle client 100%, 80% ; 50% et au pôle avion en vue d'une consultation en CSE exploitation CC présenté par Mr B. Legrand chef d'escale et Madame D. Leblond (RH) MPL

Le programme été S24 génère un besoin de vacations « longues » à KP comme à KN suite à une 5ème fréquence en fin de matinée, ainsi qu'un dernier départ MPL CDG le soir. L'objectif est de mettre en place une grille unique iso une grille basse et haute saison pour le programme été, de traiter la totalité des vols sans élargir le périmètre de sous-traitance, tout en privilégiant la QVCT. Adaptation besoin /ressource au programme en conservant un rythme au plus près des grilles actuelles. Travail collaboratif avec les RP locaux, un commissaire CSSCT, des salariés volontaires et le service dimensionnement central.

- **KP100%** : concerne 12 agents. Taux de production= 4,25 iso 4,33. Taux de sujétion 16,32 iso 16,04. Retrait du jour isolé. Recours à une baisse de production afin de moduler les vacations.
- **KP80%** : concerne 4 agents iso 8 actuellement. Taux de production identique = 3,67. Taux de sujétion =17,78 iso 17,61.
- **KP50%** : (grille collective pour convenance personnelle) : concerne 2 agents. Taux de production identique= 2,50. Taux de sujétion 15,95 iso 21,43 (baisse). Le taux de sujétion était très élevé/ aux grilles 100% et 80% programme hiver, il y a donc eu un rééquilibrage pour maintenir une équité au sein du pôle client.

- **KN100%** : concerne 18 agents (TZA et AEA): Taux de production en baisse= 4,11 iso 4,22. Recours à une baisse de production afin de moduler les vacances. Taux de sujétion = 18,46 iso 21,76 en baisse suite couverture du night stop moins longue.

Mise en place : avril 2024

A noter : Les AMDE, leaders et ROP ont leurs grilles. Avis favorable du médecin du travail pour les grilles présentées.

Nos commentaires et interventions: Nous saluons le travail participatif et l'invitation des commissaires CSSCT ainsi que la prise en compte des desideratas des personnels. Nous notons l'implication du dimensionnement.

Projet de grilles horaires au sein de l'escale de Strasbourg pôle client 100%, pôle avion 100% AMDE 100% en vue d'une consultation en CSEE CC présenté par Mr V. Fouvet chef d'escale et de Madame M. Brocard (RH) SXB

Programme S24= une seule arrivée le dimanche et aucun vol saisonnier prévu, il a donc fallu revoir les grilles. Mise en place au 01 avril 2024. Ateliers participatifs avec des salariés volontaires de chaque secteur et commissaires CSSCT. Avis favorable du médecin du travail.

Grille KP 100% : concerne 18 salariés (LDR, AEC, BOPC). Taux de production identique= 4,40. Taux de sujétion= 6,57 iso 10 en baisse suite programme.

Grille KN 100% : concerne 6 salariés (RZA et ROP). Taux de production identique = 4,33. Taux de sujétion = 9,52 iso 12,98 en baisse suite programme.

Grille AMDE 100% : Concerne 4 AMDE. Taux de production identique = 4. Taux de sujétion = 10,36 iso 12,86 en baisse suite 1 seul dimanche iso 2.

Nos commentaires et interventions: Nous saluons le travail participatif et l'invitation des commissaires CSSCT aux ateliers. Aucun vol saisonnier prévu ce qui est dommage car l'activité continue de chuter pour nos collègues !!! Nous demandons à la Direction pourquoi la grille KP est sur 10 lignes alors qu'il y a 18 agents concernés. La Direction est restée sur la matrice actuelle afin de limiter les modifications. Concernant la grille AMDE, il y aura des régulations entre eux en cas de congés ou absence. Le chef d'escale pourra également renforcer les AMDE si besoin.

Bilan annuel SST 2023 présenté par Mr E. Langlet (SST) et V. Savio (SST)

Bilan annuel 2023= 91 AT avec arrêt pour notre périmètre, seuil atteint. 47 pour le pôle Avion, 38 pour le pôle client et 6 pour les supports. Ils sont le plus souvent dus :

- ❖ Manipulation/Manutention
- ❖ Chutes de plain pieds
- ❖ Risques liés à la Circulation
- ❖ RPS

Déclaration RPS pour 2023= 9 au total. 3 ORY/3 MRS/ 1 NCE/ 2 TLS. Poursuite de l'accompagnement managérial, RH et médico-social des équipes, de la démarche ICP et lancement de la démarche ICS.

Bilan des arrêts maladie 2023 (hors COVID et Longues maladies): On note une évolution des arrêts maladies au global CC /2019. Baisse de 10% au global CC /2022. En augmentation sur les escales de BIA, BOD, NTE, MPL, MLH et SXB.

Nos commentaires et interventions: *Les commissaires demandent pourquoi les salariés en « longue maladie » ne sont pas pris en compte dans le bilan des AM (arrêts maladie) ? Il faudrait rajouter un curseur/ escale qui permettrait de suivre ces salariés et de pouvoir comptabiliser le chiffre à la hausse ou à la baisse des longues maladies. Nous ne comprenons pas le nombre de RPS affichés pour 2023 notamment concernant le dernier trimestre avec les annonces. Nous réitérons notre demande d'améliorer le tableau des AT avec différents éléments comme le ré accueil, le détail de l'accident, les mesures préventives et correctives. Pourquoi les AT des intérimaires ne figurent pas dans le bilan présenté ? La Direction nous répond qu'ils n'ont pas de contrat de travail AF, donc, c'est normal.*

Bilan annuel Radioprotection présenté par Mr E. Langlet (Responsable SST)

Pour rappel, AF a transporté 599 colis en 2022. 645 colis ont été traités à Orly (export) en 2023, la plupart sont de type A. 665 colis ont été traités en escale (import) soit : AJA 81 colis, BIA 56, CAY 3, FDF 181, PTP 136, RUN 208. L'export de colis radioactifs des escales DOM et Corse vers Orly reste minime avec 15 colis expédiés. AF transporte principalement du traitement médical (médecine nucléaire). L'objectif de la Cie est d'exposer le moins possible ses salariés. Les postes des agents pistes et fret d'Orly et des escales concernées ne sont pas classés vis à vis du risque radiologique selon la réglementation relative à la protection des travailleurs contre les dangers des rayonnements ionisants. Leur dose annuelle ne dépasse pas la dose publique de 1mSv (millisievert) sur 12 mois glissants.

Exemple : Un agent piste ou fret qui serait exposé 30 minutes à 1M du colis pendant le chargement, pourrait recevoir une dose de 0.023 mSv. Cette dose est 25 fois en dessous

du seuil retenu avec la marge d'1M du colis. En conclusion, les personnels piste et cargo ne sont pas exposés à des doses importantes ni inquiétantes pour leur santé.

A noter : 1 incident à Orly en 2023 reporté à l'ASN (autorité de sûreté nucléaire), c'est une obligation. L'incident notifié concernait une inversion d'étiquette.

Nos commentaires et interventions : Le médecin du travail, alerte sur les retours éventuels de colis qui devraient être contrôlés et mesurés. Il faut contrôler les sources radioactives aux arrivées des DOM avant de les confier aux transporteurs. Un commissaire alerte sur les chiffres présentés pour la piste d'Orly car sur les 135 personnes désignés, nombreux ne sont pas sur gros porteurs et donc, ce sont souvent les mêmes personnes qui sont exposés. Selon la Direction du travail, AF n'a pas de salarié exposé !!AF s'aligne sur la réglementation basique qui doit être appliquée dans les entreprises.

Bilan papripact 2023 présenté par E. Langlet et V. Savio (SST)

Le bilan reprend les mesures réalisées pendant l'année 2023 au CC. Retour à la normal sur nos fondamentaux. Relance des Forums SST, prévention QVT.

755 actions ont été planifiées au global CC, réalisation= 90%. 483 actions transverses, réalisation = 87%. 272 actions locales, réalisation= 94%.

Conformité règlementaire=100%.

Nos commentaires et interventions: Même si la Direction prend en compte nos demandes et remarques, les tableaux sont difficilement exploitables et compréhensifs. Nous demandons une nomenclature lisible et explicite des tableaux renseignés. Pourquoi ne pas travailler sur les presque accidents et faire des arbres des causes sur le même sujet. La Direction nous répond de piloter le sujet dans les CPL afin de déclencher des mesures préventives. Pourquoi certains commentaires ne sont pas inscrits en cas de report de l'action ? Un commissaire nous dit son incompréhension quant au défaut de formations ICP qui n'est pas à 100% sur notre périmètre.

Infos du président

Risques prévention routier CSCA (collectif sécurité circulation aéroportuaire) : Va débiter bientôt. ADP et AF sont moteurs sur le sujet, il y a différents acteurs. Le 19 mars 2024, prévention routière avec la GTA, il s'agit de mobiliser et de communiquer sur des rappels importants. Proposition sera faite auprès des commissaires CSSCT d'Orly pour y participer, un document leur sera envoyé.

Bastia : formations TPX100n toujours pas en cours. Début formation date prévisionnelle le 18/03/2024 présentation au prochain CSSCT.

Nouveaux escabeaux électriques déployés à MPL, TLS et NCE.

Visites escale, calendrier prévisionnel à venir.

Fermeture de la piste à SXB : pas d'information à ce stade.

Changement des mousses des casques IPF et autres dans nos escales CC: en attente des recommandations constructeur.

ORY

Blocs sanitaires Femme 3^{ème} étage proche du pôle client : 1 WC inopérant sur les 2, depuis pratiquement 1 mois, signalement fait auprès d'ADP. Toujours HS à ce jour. La Direction nous dit que la résolution du problème est en cours.

UM : suite réponse du service juridique AF concernant la possibilité de mettre des UM dans un bureau du pôle client (locaux privatifs): comme annoncé dans nos différents échanges ces derniers mois, nous avons contacté la CRAMIF via mail, Mr Guibout doit nous recontacter par téléphone.

Prochain CSSCT le 19/03/204