



## Compte Rendu CSSCT du 11 avril 2023

**Présents** : BACON Jean-Christophe ( président), TEOT Nicolas (Vice-président), HERBSTER Walter, MASSON Xavier, LARROQUE Virginie, DUPUY Nathalie, BARBIER Jean-Robert, MEUNIER Christophe, RODRIGUEZ Yaelle, GUASCH Véronique, DELACOURT Nathalie, Dr. VARENNE Béatrice - Dr. HERTERT Pierre

**Excusés** : GRENAT-MATTEI Sylvie, RAGAINÉ Virginie, Sebas Alexandra - GIULIANI COMBEAU Sophie

**Absents** : représentant CRAM et inspection du travail ( toujours non remplacé à ce jour)

### Désignation du Coordinateur et coordinateur adjoint

Ce point s'inscrit dans le cadre de la nouvelle mandature, 2 candidats se présentent pour le poste de coordinateur : Mr Walter Herbster ( CGT SXB ) et Mr Jean-Robert Barbier (FO NCE). Walter est élu avec 6 voix contre 3 pour Jean-Robert. Une seule candidature pour le poste de coordinateur adjoint, Mme Guasch Véronique. Une seule abstention, celle de Mr Robert, tous les commissaires ont voté pour moi y compris FO.

**Information Papripact 2023, en vue d'une consultation en CSE Exploitation Court-Courrier** Madame V. Savio (SST) et Mr E. Langlet ( SST) sont invités sur le point

Le Papripact est un document coconstruit avec la médecine du travail, les délégués SMI, et les chefs d'escale . C'est un outil de pilotage managérial , un support qui reprend les actions afin d'améliorer les conditions de travail et de faire de la prévention. L'objectif est de le présenter en début d'année ur pouvoir l'amender si besoin avant de le présenter en CSEE CC.

**Nos commentaires et interventions** : Dans ce document ne figure que des actions transverses ce que les commissaires déplorent, quid des actions locales ?

A noter : Déléguées SMI= Mesdames Valérie SAVIO (ORY) et Elodie Poulet ( escales)

### Bilan SST trimestriel 1er trimestre 2023

AT : Seuil pour 2023 = 91 .

A ce jour, 22 AT avec arrêt enregistrés.

Taux de fréquence =33

Taux de gravité ( en lien avec le nbre de jours d'arrêt) = 1,01 .

Mrs et Ory comptabilisent le plus d'AT/ aux autres escales de notre périmètre.

**A noter** : 2 RPS avec arrêt.

Nos commentaires et interventions : *Nous réitérons notre demande de faire évoluer le tableau des AT avec mesures correctives, ré-accueil etc. Il est urgent de travailler sur tous les AT( bénins, trajets etc.), il est important de déclarer les ICP en AT afin qu'ils puissent être suivis par la médecine du travail. Nous sommes toujours en demande d'obtenir les AT de nos sous-traitants.*

### **Examen sur le projet d'externalisation, de certaines activités du pole Avion au sein de l'escale de Nice, en vue d'une consultation en CSE Exploitation Court-Courrier**

Contexte : Escale saisonnière avec un programme été dense, ouverture de nombreuses lignes saisonnières l'été y compris avec les transversales HOP. Ecart besoin/ressources important en pointe été et sur la saison. Forte variabilité notamment concernant les lignes Orly ( baisse de 50% programme jusqu'à fin AUG). Différents dispositifs mis en place : appels à vacances sup, renfort province des escales en sur- effectif, renfort affinitaire, vivier MOE( une vingtaine, salarié 100%, qualifié Vrac et galerie mais pas container, ni loader).

Objectif : robustesse opérationnelle en couvrant les besoins ,maintien de bonnes conditions de travail avec réduction de la pénibilité selon la Direction, Préservation du cœur d'activité AF et des cœurs de métiers AF. Leviers de sous-traitance sur périmètre hors CDG et ORY. Externalisation de la fonction RAMP , chargement et déchargement sur vols vrac (-6EPT) . **Réversibilité en lien avec les effectifs AF**. Sous traitance Push sur coque AF et introduction de coactivité. Sous-traitance Bagages : Ecart besoin/ressources 16ETP. Rex en fin de saison été.

A noter : Sous-traitance déjà en place sur coque A5. 19 salariés en restriction concernant le chargement VRAC . Pas de Com. actuellement sur les renforts affinitaires ni ceux de province/province, pas de modification des grilles horaire,. Accompagnement d'un salarié en restriction pour retour aux métiers de la piste. Accompagnement managérial durant cette période avec la sous-traitance. Pas de renfort ORY/NCE, only province/province. Actuellement, il y a 39 TZA, 39 ATA, 11 ROP, 7AMDE et 2OP.RZA, C2 , plus aucun ASA à NICE. Concernant les prestataires , JSF en galerie bagages, Avia Partner qui opère déjà sur vols KLM et HOP.

Nos commentaires et interventions : *Nous réitérons notre demande de permettre les renforts affinitaires Paris/province avec une date de fin validée. Il s'agit d'une externalisation ponctuelle réversible pour l'été (juillet et août)enen mais pas de date précisée dans le document !! Nous notons qu'il n'y aura pas de perte de sujétion, ni de nouvelles grilles horaires. Nous alertons la Direction quant aux managers face à la sous-*

*traitance !!! La médecine du travail est claire sur le sujet, la protection des personnels est primordiale et les tâches sous-traitées sont extrêmement pénibles pour les salariés AF.*

### **Informations générales des Présidents des CSSCT Pôle Client et Support et Pôle Avion et questions diverses**

Organisation de la future CSSCT en présentiel ou Visio , à débattre, le sujet est ouvert.

Fermeture du garage de TLS évoqué par un commissaire, pas de réponse à ce jour mais certainement évoqué en CSE du mois d'avril. Quid des autres garages AF existants ? Toujours des problèmes dans la pose de la JDS .EPI : propositions de bouchons d'oreille moulés dans certaines escales et pas d'autres ? CDG a commencé à retirer les plexiglass, en réflexion actuellement pour notre périmètre.

*Nos commentaires et interventions :* *Nous demandons à la Direction de laisser le choix aux commissaires pour les futures commissions comme pour la CSSCT centrale et ré intervenons dans le cadre de la JDS sur la hiérarchie des normes et obligations légales. Concernant les mesures sanitaires ( plexiglass), il faut laisser le choix aux personnels concernés. Enfin, nous demandons à la Direction de mettre en place un process robuste concernant le nettoyage des gilets rouges ( renfort ponctuel) et parkas à disposition des personnels .*