

Examen du projet de grille horaire collective AMDE au sein de l'escale de Nantes point présenté par Mr P. Bataille (Chef d'escale de NTE) et Mme Alari Tripon (RH Région Grand ouest)

Le besoin en AMDE est passé de 5 à 6 depuis septembre 2024 afin d'avoir une couverture AMDE du début à la fin de service. La nouvelle grille est donc sur 6 lignes. Besoins d'1 AMDE le matin, 1 le soir et 1 en ADM pour les activités transverses ou pour couvrir les absences et congés. Echanges avec l'ensemble des AMDE pour la construire.

Taux de PROD : 4 iso 4 Taux de sujétion : 19,11 iso 19,76

Mise en place : Le 06 janvier 2025

Commentaires et interventions des commissaires : Il s'agit d'une promotion locale pour le 6ème AMDE ce que nous saluons. Un commissaire souligne l'absence de couverture du lundi car il n'y a pas d'horaire qui couvre la relève ce qui pose un problème notamment pour la passation des consignes mais aussi pour la couverture AMDE prônée par la Direction. Il y aura donc systématiquement un rééquilibrage. La Direction nous répond assumer la situation afin que les AMDE ne perdent pas plus en taux de sujétion. La Compach s'appliquera automatiquement. Un commissaire demande au chef d'escale de l'acter pour le CSE afin d'éviter un rétropédalage comme le mois dernier sur le point des grilles MPL.

Examen sur les mises à jour du DUER 2024 point présenté par Mesdames V. Savio (SST ORY) et E. Poulet (SST DGO)

Il est disponible sous intralignes, il permet d'évaluer les risques auxquels peuvent être exposés les salariés sur leur lieu de travail.

Le document unique d'évaluation des risques (DUER) comprend un inventaire synthétisé des risques encourus et la définition du programme annuel de prévention de l'entreprise. Synthèse de tous les risques identifiés par métiers avec les risques, criticités et les mesures prises et à mettre en place.

Concernant l'actualisation des DU 2024, pas de grands changements pour la majorité des risques. Afin de rendre le document plus lisible, harmonisation et simplification en limitant la redondance d'une situation dangereuse dans un même DU. Prise en compte des AT et ajouts des mesures préventives et des actions locales.

Nouveauté : Les fiches de synthèse (FDS) des risques permettent de faciliter la présentation des risques les plus importants (critiques et majeurs) auxquels sont exposés les salariés dans leur métier. Elles intègrent toutes les tâches ou situations liées à un métier ainsi que les mesures transverses.

A noter : Ces FDS serviront de support d'accompagnement pour les managers lors des EAP.

Commentaires et Interventions des commissaires : Le document est beaucoup plus lisible et le code couleur permet de voir rapidement ce qui a été fait ou doit être fait. Un commissaire demande d'actualiser certains items concernant la piste d'Orly qui ne correspondent pas à l'existant. Concernant les formations Pep's, il reste 2 formateurs Pep's à Orly. Nouvelle formation Apep's à Orly, fin janvier 2025, sur volontariat, 8 personnes/session. Si nombreux volontaires, possibilité de faire d'autres sessions. Quid des horaires alternants ? Ils ne figurent pas dans les DU.

Présentation du Bilan SST du 2e et 3e trimestre 2024 point présenté par Mesdames V. Savio (SST ORY) et E. Poulet (SST DGO)

Globalement, les AT avec arrêt sont contenus et en baisse, sauf sur les 3 derniers mois. Ils ont augmentés mais moins d'AT avec arrêt.

Le pôle avion reste très impacté/pôle client.

Zéro chute de hauteur mais de nombreuses chutes de plein pied, TMS et RPS en augmentation.

Les escales de LYS, SXB et BOD totalisent aucun AT.

2 ICS (incivilités entre salariés).

Focus ORY

3 ICP 1, 4 ICP2 et 2 ICP3, ils sont souvent liés à un refus de paiement AVIH, excédent etc.

Actions pérennes axées sur la prévention : Com mensuelle SST concernant les semelles NOENE en test, rappel des bons gestes à avoir lors des manipulations en Piste (PEP's), rappel quant aux règles de circulation en ZR etc.

Maintien des actions préventives transverses avec ADP.

Remontées spontanées via les CR DO, Groundform, mails salariés, observations préventeurs, Lean etc. en augmentation.

Actions suite AT : intervention pour remise en état des matériels, manipulation du 400 Hz rappel des gestes et postures PEP's, communication sur le positionnement des défibrillateurs ADP et AF. A ce propos, ADP a déplacé un défibrillateur sans avoir informé la Direction qui l'a appris par un MO de la piste !!!

Focus Province

Semaine de la QVCT au mois de juin : Massages assis, japonais dans les escales d'AJA/BOD/LYS/MLH/NTE/TLS/SXB. Mesures été : sirops à l'eau 0%, Mister Freeze, Com concernant le port de l'uniforme (T-shirt bleu martine, pas de cravate, port du bermuda en piste, utilisation de gourdes). Sensibilisation "Trousse rouge" (Kit Attentat). SEMELLE NOENE en test pour la piste et le passage à NCE, MRS, TLS et LYS. Animations

JO, maintien de compétences passage. Renouvellement ou remise à neuf de matériels. Sensibilisation routière. Ateliers TMS pôles Clients et Avion. Commande de casquettes coquées. Briefing ICP, renfort de BOD et LYS à TLS. Actions liées aux nuisances de bruit à MRS, actions à Nice suite AT.

Commentaires et Interventions des commissaires : Le document est plus clair et plus lisible, en nette amélioration. Nous apprenons que deux rampes achetées par ADP, pour le chargement des fauteuils roulants, ont été installées en juin (JOP), afin d'améliorer la manipulation lors du chargement et diminuer les TMS, pourquoi les commissaires CSSCT n'ont pas été informés ? La Direction nous répond que ça concerne les prestataires et plus les salariés AF. Un commissaire souligne qu'il manque certaines actions dans les différentes escales et demande pourquoi y a-t-il une telle disparité sur les mesures été alors qu'elles font toutes partie du même périmètre ? Prélèvements des Bags cabine à l'EMB quand il n'y a pas de toboggan, un vrai sujet, toujours pas réglé à ce jour. La Direction prend le point et nous informe qu'ADP équipera toutes ses passerelles courant 2025. Un commissaire demande d'inscrire le nombre de salariés concernés en adéquation avec les tableaux des AT présentés ? La Direction nous répond favorablement. Un commissaire demande de détailler les ICP et quelles mesures sont prises par la Direction ? En 2023, 3 passagers ont été blacklistés à TLS, 1 à BIQ. Pour 2024, 1 à MPL et 1 actuellement en attente pour l'escale de NCE. Nous demandons une Com. sur le sujet afin d'informer nos collègues quant aux suites données.

Informations du Président

Un commissaire avait alerté la Direction le mois dernier concernant l'article de presse sur le mélanome chez AF et interroge la Direction. Le Dr Varenne nous informe qu'il est principalement dû à la surexposition solaire mais aussi aux facteurs génétiques. Pas en lien avec les risques chimiques. Nos équipages sont plus touchés car plus exposés lors de leurs rotations. Un commissaire demande s'il y a un lien avec les décès en piste suite cancer. Le Docteur nous informe que des études ont été réalisées après 2005 sur la contamination par produits et kérosène, ainsi qu'à la DGI. Il faudrait vérifier ce qui a été déjà réalisé avant de faire d'autres études. Le Dr Varenne va se rapprocher de CDG et du Dr P. Hertert et nous propose de faire un point sur le sujet prochainement. Un commissaire rappelle que les sous-traitants n'ont pas d'engins électriques et qu'ils continuent à polluer !

Permis to remove : Un document formalise le process qui sera mis en place début décembre dans toutes les escales de notre périmètre et de CDG.

Chemisier été en test : retours positifs pour le confort et la coupe mais pas pour le tissu qui bouloche. L'ensemble des chemisiers en test va être récupéré. Une enquête vient d'être lancée pour les uniformes, elle concerne tout le Personnel Sol en contact avec la clientèle, réponse avant le 28/11/2024.

Commentaires et Interventions des commissaires : Suite au test non concluant pour le chemisier été féminin, il faudrait anticiper les mesures été pour le port de l'uniforme et permettre la commande de T-Shirt dès à présent. Nous apprenons qu'ADP peut retirer le permis T (piste) en cas d'infractions constatées par la GTA. Une communication a-t-elle été faite sur le sujet ? Oui pour Orly et CDG. Quid dans les escales de province ? La Direction va reboucler avec la SST DGO. TCA : la formation réglementaire et obligatoire est-elle la même pour AF que pour nos prestataires ? Permis piste : Pourquoi certaines questions ne correspondent pas à notre environnement de travail ? Sujet déjà remonté mais pas de modification à ce stade. ORY : froid glacial dans les bureaux, RIE et dans l'aérogare, comme chaque année, ADP ne règle pas le problème. Nous demandons une action concrète, rapide et pérenne avant que les salariés ne tombent malade !! Un commissaire rappelle que de nombreux points sont pris par la Direction mais que nous n'avons pas les retours et que nous devons sans cesse relancer les sujets. Ex. nous sommes toujours en attente du Manex de BIA concernant le TPX 100 ? Point de divergence qui est à l'origine de la demande du document de référence, la Direction s'est engagée à le retrouver et à nous le communiquer.

Aussi, nous proposons la mise en place d'un tableau avec les actions soldées et en cours.

Nous demandons un retour sur le suivi des 2 arbres des causes concernant les AT de NCE et ce qui a été mis en place et réalisé.