



L'essentiel du CSEE CC

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres

Air France



Mars 2025

CR CSEE CC des 18 et 19 mars 2025

1- Information et consultation sur le projet de grilles horaires Pôle Avion, Pôle Client et AMDE au sein de l'escale de MPL :

- | | |
|--|-------------------------|
| a) Avis de la session grille KN 100% | Notre vote : CONTRE |
| b) Avis de la session grille ROP 100% | Notre vote : ABSTENTION |
| c) Avis de la session grille KP 100% | Notre vote : CONTRE |
| d) Avis de la session grille KP 80% | Notre vote : POUR |
| e) Avis de la session grille KP 50% | Notre vote : POUR |
| f) Avis de la session grille LDR 100% | Notre vote : POUR |
| g) Avis de la session grille AMDE 100% | Notre vote : POUR |

Nos commentaires et positions:

- Nous sommes intervenus pour rappeler les conditions dans lesquelles s'est tenu ce projet de grilles lié au programme été.
- Lors de la première réunion, nous avons découvert à la fois le programme vol et les grilles sans avoir eu le temps nécessaire pour étudier précisément le programme et mesurer son impact sur chacune des grilles collectives. Cette situation n'a pas facilité les échanges.
- Nous avons également rappelé les irritants spécifiques à l'escale de Montpellier, où, que ce soit à KP ou à KN, les agents ne peuvent pas poser de récupérations. À cela s'ajoutent le vieillissement de la population sur l'escale et un programme vol constitué à 80 % d'avions vrac durant l'été. Même si la direction a ajusté les amplitudes horaires pour répondre aux besoins du programme, la prise en compte du vieillissement des salariés et de la pénibilité ne doit pas aboutir à une hausse du taux de production.

Nous avons demandé à la direction du court-courrier de mettre en œuvre des mesures concrètes dès la construction des grilles, en dépassant la simple prise en compte brute du programme vol.



Le site : [CFE-CGC Air France Court Courrier](https://www.cfe-cgc-airfrance.com)



L'essentiel du CSEE CC

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres

Air France



Il s'agit notamment :

- d'intégrer pleinement la pénibilité des tâches
- de mieux prendre en compte le vieillissement de la population
- d'utiliser les grilles horaires comme un véritable levier d'amélioration des conditions de travail

Si avoir des grilles horaires qui prennent en compte le programme vol est une démarche normale, en revanche, chercher à optimiser les grilles dans l'unique but d'augmenter le taux de production pour tendre vers des niveaux situés entre 4,4 et 5,0 n'est pas acceptable.

L'objectif doit rester de couvrir l'activité tout en respectant les conditions de travail et de repos des salariés.

Nous insistons enfin sur le fait qu'au-delà des discours sur la prise en compte de la Qualité de Vie au Travail (QVT) et de la pénibilité, il est indispensable d'agir concrètement, et cela commence dès la construction des grilles horaires.

2- Point d'étape Projet Back office au sein de l'escale de SXB :

Le dernier vol SXB-LYS opérera le 28 mars. Dès le 31/03, les agents de SXB s'installeront sur leur nouveau plateau afin de débiter leur nouvelle activité. Au 1er Avril rattachement hiérarchique au BO de CDG et au 1er juin fin du transfert d'activité préparation des vols.

15 dossiers RCC/DFC avec des départs échelonnés jusqu'à avril 2026.

Un suivi constant des équipes a été réalisé, communication et présence régulière de la Direction du CC. Des oxygénations et formations sont en place depuis décembre.

Nouvelle grille horaire en application le 21/04.

Nos commentaires et positions :

Nous sommes conscients des enjeux liés à l'arrêt des vols sur SXB et restons persuadés que cette solution de BO est une très bonne alternative. Toutefois, cela engendre de très lourds changements d'organisation et demande aux agents de gros efforts d'adaptabilité surtout pour une escale qui subit depuis des années une baisse de son activité et du chômage partiel quasiment en continu depuis la crise COVID.





3- Information et consultation sur le projet des grilles horaires BO et AMDE au sein de l'escale de SXB.

- a) Avis de la session grille agents LDR BO 100%
- b) Avis de la session grille AMDE 100%

Malgré les nombreux échanges et propositions alternatives, la Direction a décidé d'un arbitrage sur le sujet des grilles en faveur d'une pure 5/3 à l'identique de CDG. Ce qui induit une série de 6 WE travaillés. Nous avons proposé des solutions alternatives qui destructuraient un minimum le 5/3 mais permettait d'harmoniser un peu les WE. La Direction a refusé, arguant que les outils de changements et d'organisation du travail fonctionnaient très bien à CDG. Avant affectation sur les nouvelles grilles un travail a été fait sur les souhaits de binômes, les tendances, des lignes miroirs ont été identifiées respectant les préférences matins/soirs.

La grille AMDE qui concernera 4 agents et 3 après juillet est quant à elle déstructurée de façon à leur permettre de tourner avec toutes les équipes.

Nous votons contre les grilles.

Nos commentaires et positions :

Bien que parfaitement en adéquation avec ce projet qui leur permet de conserver une activité dans leur bassin d'emploi, les salariés de SXB regrettent l'alignement de leur grille horaire sur celle de CDG, les modifications horaires ne pouvant se faire qu'au sein de leur propre effectif, ce qui limite largement les possibilités et la comparaison avec CDG. L'analyse d'impact met bien en évidence l'écart extrême entre leur rythme de travail et leur qualité de vie avant et après la mise en place de ce projet. Ce qui était demandé était AU MOINS l'attribution d'un WE OFF au milieu de la série de 6.

Un point de vigilance et un retour d'expérience seront nécessaires.

Notre vote : contre





L'essentiel du CSEE CC

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres

Air France



4- Information et consultation sur le projet d'évolution d'externalisation d'activités au Pôle Avion au sein de l'escale de Nice.

Les objectifs du projet sont de garantir la robustesse opérationnelle tout en maintenant de bonnes conditions de travail (35% des effectifs en restriction). 20 départs prévus en RCC/DFC entre 2025 et 2026.

Les leviers déjà expérimentés:

> Appel à vacations supplémentaires, MOE, sous-traitance galerie arrivées/départs et sous-traitance Ramp, chargement et déchargement sur coques HOP.

> En fonction de l'adéquation besoins/ressources, il sera possible de sous-traiter le chargement et le déchargement sur les coques AF. Uniquement lorsque les autres leviers ne sont pas suffisants.

Nos commentaires et positions:

Nous saluons le travail présenté. Nous avons demandé que des renforts affinitaires soient proposés dans les escales en sureffectifs.

Notre vote : abstention , le projet reste une externalisation de tâches.

5- Informations du Président.

infos RH :

F. Joffre va assurer deux jours par semaine la supervision RH des escales grand ouest en attendant le remplacement de Mme Tripon.

25 mobilités ont eu lieu à Orly depuis le 1er janvier dans le cadre du projet domestique.

Chaque salarié va être reçu par son AMDE pour bien l'informer de l'augmentation individuelle qu'il va recevoir en avril.

La prime d'intéressement-participation sera versée avant fin juin et sera moins-disante que l'année dernière.





L'essentiel du CSEE CC

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres

Air France



6- Informations du Bureau :

Deux nouveaux partenariats NUXE et STABILO.

09/10 avril 2025 campagne de Noël lancée avec le choix des livres et des jouets.

Séjours escapades proposés en juin : Istanbul, Vienne et Copenhague.

RCC toujours en cours au RIE 8 départs prévus.

Nouvelle organisation du restaurant et ses nouveaux horaires d'ouverture et fermeture adressée dans une note à l'ensemble des salariés et des clients partenaires.

7- Présentation des résultats économiques 2024 :

Les résultats sont mitigés : avec 55 M de passagers transportés, le résultat d'exploitation s'établit à 980 M d'euros. L'effet négatif des JO a pesé lourdement sur la recette unitaire. Le résultat net est donc en baisse par rapport à 2024 mais c'était une année exceptionnelle. La marge opérationnelle, indicateur important pour les financiers, est de 5,1 %, en-dessous des objectifs. La dette est de nouveau en augmentation.

Néanmoins, le 4e trimestre a bien redressé la barre, profitant d'un rebond de la demande et des coûts du pétrole en baisse.

En regardant de plus près, le Point à point est nettement déficitaire : les Navettes restent fortement dégradées avec le marché affaires qui continue de chuter, alors que les destinations corses se maintiennent et que les vols CDG-MRS, TLS, NCE alimentent convenablement le HUB.

ORY-TLS reste la meilleure route affaire mais AF perd des parts de marché : le transfert des passagers vers le train se confirme.

Selon la Direction, le produit Train + Air doit être davantage développé : même s'il représente une petite part des clients utilisant le train pour se rendre à Paris en connexion avec un vol, son utilisation permettrait de sécuriser ce trafic sur les vols AF.





L'essentiel du CSEE CC

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres

Air France



Nos commentaires et positions :

Nous sommes dubitatifs quant au développement de ce produit Train + Air. Nous constatons depuis son déploiement avant le Covid qu'il reste très peu connu des clients. Nous faisons remarquer à la Direction que la SNCF est un concurrent et que le partenariat ne semble pas évident.

8- Présentation du Programme Été 25 :

Au global, le programme est en croissance de 5% par rapport à 2024. Les marchés porteurs sont l'Amérique du Nord, l'Amérique du Sud et l'Asie du sud-est.

Maintien d'une fréquence quotidienne ORY-RUN, FDF et PTP.

A LYS, maintien du LYS-AMS et ajustement des creux de l'activité business sur la pointe estivale.

Concernant les transversales, maintien de NCE-LHR et ouverture de BIQ-FSC.

A Orly, réduction des fréquences Navette avec délestage pour passer l'activité corse très saisonnalisée et maintien comme en 2024 d'un 747 sur BIA certains jours de la semaine sur la pointe estivale. Compensation de cette baisse des destinations Navette par une croissance de 4% des vols CDG-MRS, TLS, NCE. Augmentation des vols CDG-MPL.

En plus de la DSP propre à Orly, mise en place de routes saisonnières CDG-BIA, AJA, CLY.

