



Informations du Président

Actualités générales :

Suite au benchmark fait par la direction financière, il ressort que notre offre est supérieure à celle de LH ou IAG. La recette unitaire d'Air France est proche de celle d'IAG, Lufthansa tire son épingle du jeu grâce au Cargo.

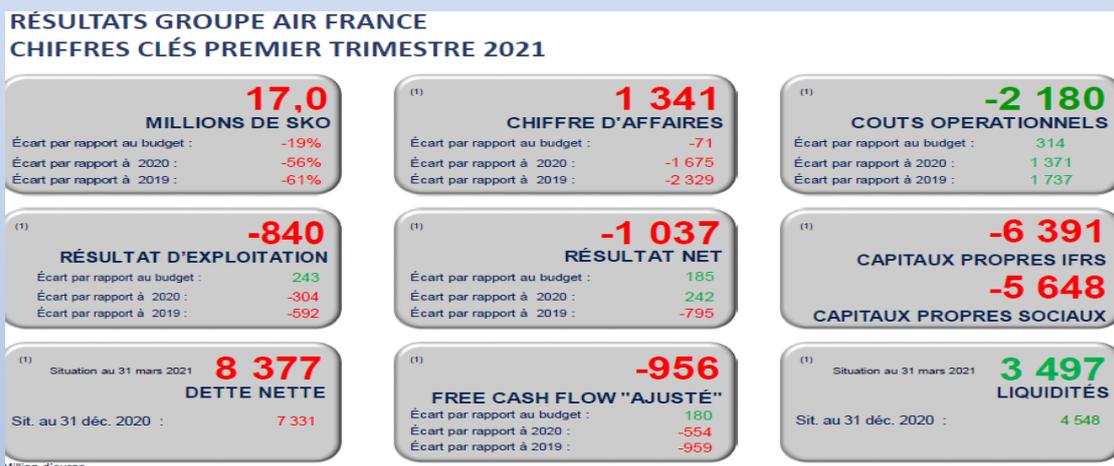
Le résultat net d'Air France KLM est inférieur à celui d'IAG et de LH. Cette différence vient principalement du choix d'Air France de poursuivre notamment ses changements de flotte.

C'est bien le manque de capitaux propres avant la Covid qui met AF autant à mal, mais il faut retenir que les résultats sont en ligne avec le budget.

AF aura finalement comme la concurrence, fait environ 15% de réduction de masse salariale d'ici fin 2022.

La trésorerie reste notre priorité, avec aujourd'hui 3.497 milliards de liquidités et considérant que l'APLD nous permet de « limiter la casse ».

L'ensemble de nos métiers continuent d'être affectés par la crise à l'exception du Cargo qui compense le chiffre d'affaire du passage.



Point Marché France :

L'intégration et la formation des collègues des Agaf de toutes les régions se poursuivent et se passent plutôt bien.

Le secteur Corporate reste en berne, avec un léger frémissement = + 2Points et néanmoins les négociations des contrats se passent bien.

On observe une reprise des ventes dans les canaux on/off line, permettant la réouverture de l'agence Invalides 5/7 et sur rendez-vous uniquement.

Une semaine de blitz auprès des agences de voyage a été organisée pour accompagner leur réouverture et ce pour marquer notre présence.

Le PDV a comme conséquence aussi d'accélérer les mobilités professionnelles sur le Marché France, notamment 7 à 8 postes de commerciaux en régions et Paris et 9 postes en région et Paris pour le métier d'Amde.

Les POV (prime sur objectifs et primes de ventes) 2020 seront versées sur la paie de septembre 2021.

Nos interventions :

- La CFE-CGC remercie la Direction pour son engagement dans la lutte contre toutes les formes de discriminations, notamment à l'occasion récente de la Journée mondiale de lutte contre l'homophobie/transphobie du 17 Mai.
- Qu'en est-il de l'accord QVT expirant en juin et incluant le télétravail , sujet sur lequel la CFE-CGC a été précurseur il y a quelques années déjà ?
- Les DRH nous précisent que cet accord fera l'objet d'un avenant avec une validité prévue jusqu'à fin 2021, permettant ainsi de prendre le temps de négocier le nouvel accord.
- Pôle social = Avec des départs PDV des assistantes sociales et secrétaires et dans un contexte de réorganisation récente de ce service, nous réaffirmons qu'en cette période Covid, il est exclu de courir le moindre risque s'agissant de la santé de l'ensemble des salarié.es
- Nous alertons sur le secteur firmes, le nombre important de PDV sur le pôle Supports : comment bien renégocier les contrats en activité partielle ? La charge de travail est identique quand bien même le secteur est en berne actuellement.
- Est-il prévu des sélections Amde et des assessment Cadre :
Oui des sélections sont prévues sur le métier d'attaché.e commercial.e et d'Amde avec des postes à pourvoir tant sur Paris qu'en régions.
Des assessment Cadre sont prévus et en discussion avec la Direction générale des ressources humaines.

Les DOM :

A l'arrivée dans les Dom l'isolement de 7 jours est toujours d'actualité.

Les choses évoluent dans le bon sens, mais une incertitude demeure sur la levée des restrictions sur la période de pointe.

Les équipes se préparent avec du renfort et du recours à l'embauche temporaire.

La mise en place fin juin du CDGCAY est maintenue.

Ainsi les 4 DOM seront reliés de/vers ORY et CDG.

Informations du bureau :

- Vif succès des 1 000 places de cinéma à gagner : opération lancée le 19 mai.

- Offre spéciale fête des mères et fête des pères.

- Mondial rugby 2023 : travail en cours en central pour un achat de places

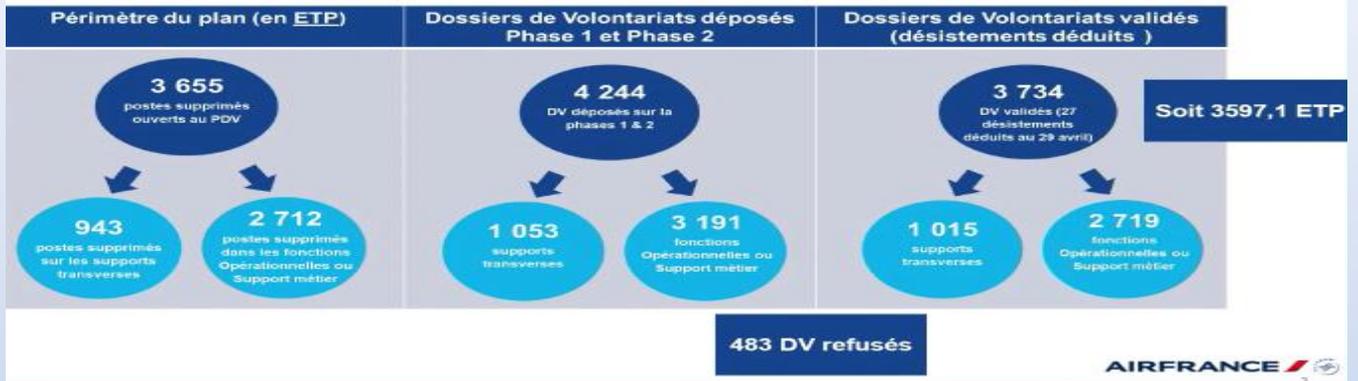
- Projet de soutien handisport pour les Jeux paralympiques de Tokyo (du 24 août au 5 septembre)

- Réouverture de l'espace restauration au bâtiment Pégase du siège prévue pour le 22 juin prochain. Retrait des distributeurs Sélecta, sauf Starbucks pour offre café en propre

- Installation de la nouvelle signalétique dans la cafétéria du siège

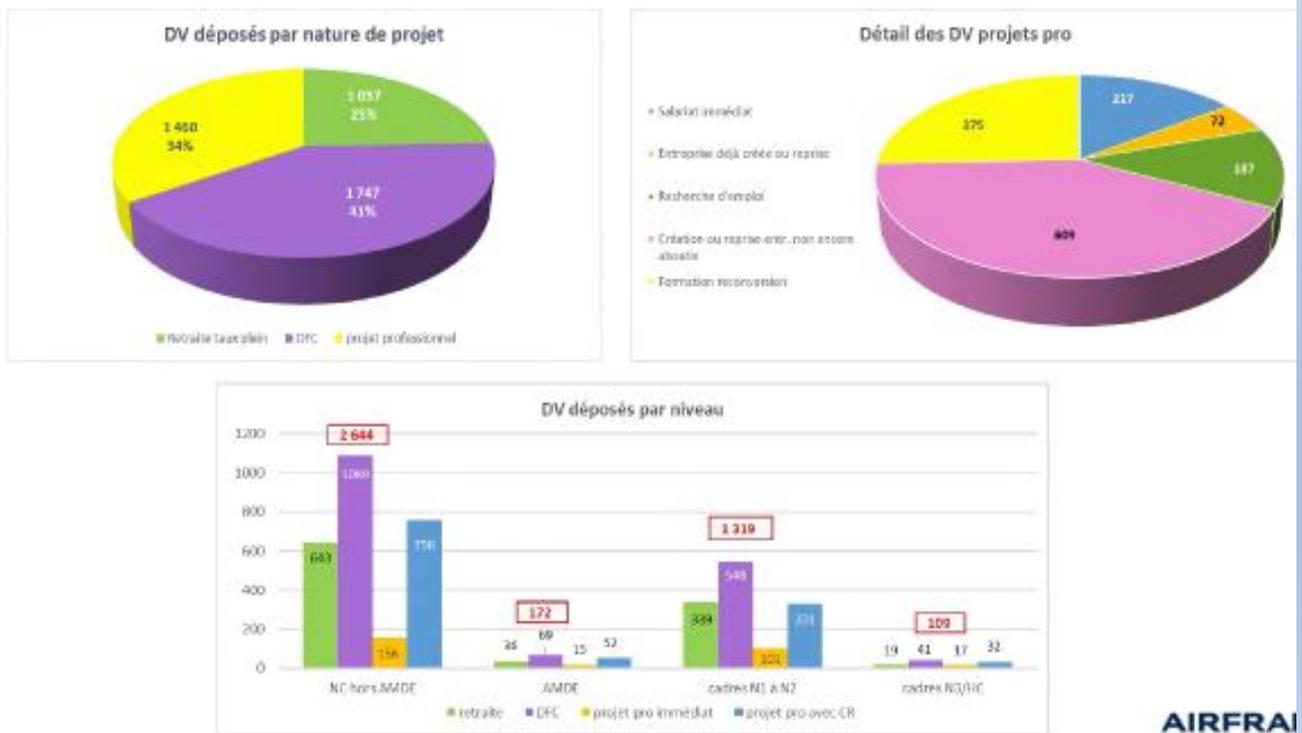
Point PDV :

BILAN PHASES 1 & 2 PÉRIMÈTRE AIR FRANCE : 4 244 DV DÉPOSÉS ET 3 734 DV VALIDÉS



BILAN PHASES 1 & 2 PÉRIMÈTRE AIR FRANCE : 4 244 DV DÉPOSÉS

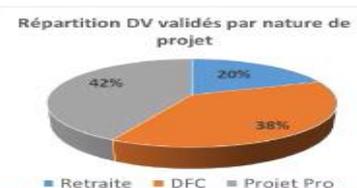
RÉPARTITION PAR NATURE DE PROJET ET PAR NIVEAU



BILAN PHASES 1 & 2 PÉRIMÈTRE PILOTAGE ECONOMIQUE : 962 DV VALIDÉS APRÈS DÉSISTEMENTS

- **981 Dossiers de Volontariat déposés sur les 2 phases de volontariat après désistements de la phase 1 (935 Ensemble 1 et 46 Ensemble 2)**
- **962 DV validés après les 2 phases de volontariat & après désistements**
 - **Direction Commerciale : 502 Dossiers validés** - 9 Désistements au 14 mai 2021 (1 DFC et 8 projets Pro) **soit 493 DV**
 - **Directions S&S : 472 Dossiers validés** - 3 Désistements sur la 1ère phase (1 DFC, 1 retraite et 1 projet Pro) **soit 469 DV**
- **Uniquement des DV refusés pour des salariés cadres de l'activité AMO : 16 salariés (8 Commercial et 8 S&S) qui ont levé la confidentialité auprès de leur manager et/ou RRH**

Nature de projet	Fonctions Support Transverses	Fonctions opérationnelles ou supports Métiers	TOTAL
Retraite	109	81	190
DFC	214	151	365
Projet Pro	215	192	407
TOTAL	538	424	962



BILAN PHASES 1 & 2 DIRECTION COMMERCIALE : 493 DV VALIDÉS APRÈS DÉSISTEMENTS

- RÉPARTITION PAR NATURE DE PROJET



Étiquettes de lignes	Fonction Support Transverse	Fonctions Operationnelles	Total général
Retraite	20	74	94
DFC	35	140	175
Projet Prof	50	174	224
Total général	105	388	493

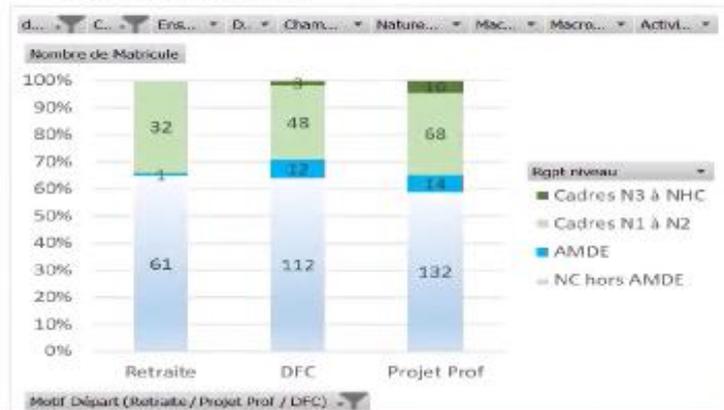


70% Femmes



30% Hommes

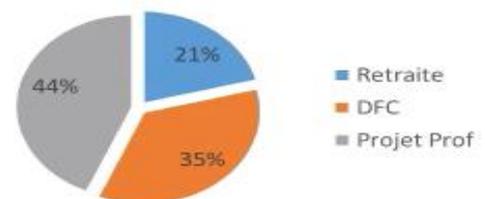
- RÉPARTITION PAR NIVEAU



ZOOM MARCHÉ FRANCE : DV VALIDÉS

- 296 DV Validés répartis par nature de projet

Étiquettes de lignes	Fonction Support Transverse	Fonctions Operationnelles	Total général
Retraite	8	54	62
DFC	15	90	105
Projet Prof	18	111	129
Total général	41	255	296



- Repartis par bassin d'emploi

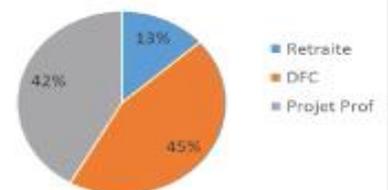
Étiquettes de lignes	CENTRE	CORSE	EST	NORD	NORD OUEST	OUEST	SUD	SUD EST	SUD OUEST	Total général
Retraite	7	1	1	40	4	1	5		3	62
DFC	9		2	58	5	9	11	4	7	105
Projet Prof	15	4	8	60	4	11	9	6	12	129
Total général	31	5	11	158	13	21	25	10	22	296

ZOOM CILA : DV VALIDÉS

- 66 DV Validés répartis par nature de projet

- Repartis par bassin d'emploi

Étiquettes de lignes	CDG	CAY	DFD	PTP	RUN	Total général
Retraite	2	3	2	2		9
DFC	1	1	8	12	7	29
Projet Prof	1	6	6	10	5	28
Total général	4	10	16	24	12	66



AUTRES SECTEURS DE LA DIRECTION COMMERCIALE : DV VALIDÉS

Retraite	23
DFC	41
Projet Prof	67
Total général	131

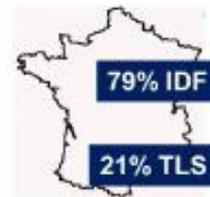
BILAN PHASES 1 & 2 DIRECTIONS SIÈGE ET SUPPORTS : 469 DV VALIDÉS APRÈS DÉSISTEMENTS



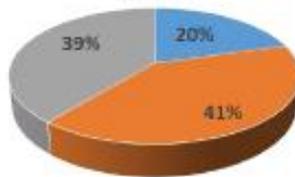
59% Femmes



41% Hommes



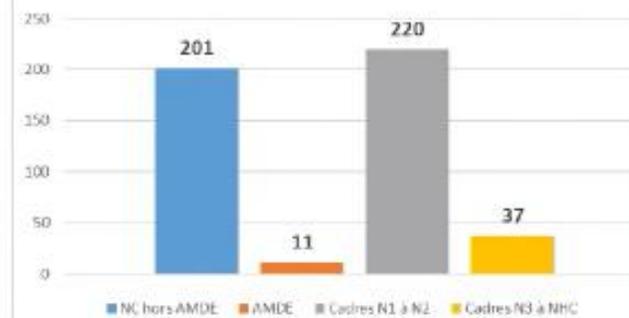
Répartition DV validés par nature de projet



■ Retraite ■ DFC ■ Projet Pro

Nature de projet	Fonctions Support Transverses	Fonctions opérationnelles ou supports Métiers	TOTAL
Retraite	89	7	96
DFC	179	11	190
Projet Pro	165	18	183
TOTAL	433	36	469

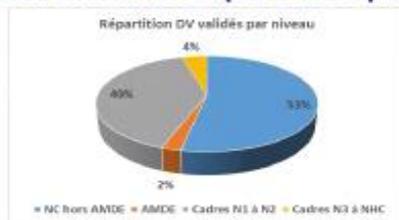
Répartition par Niveau



AIRFRAN

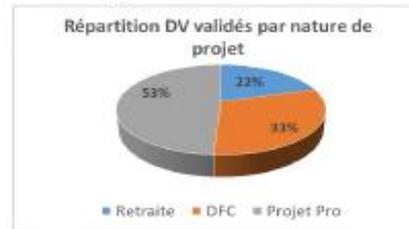
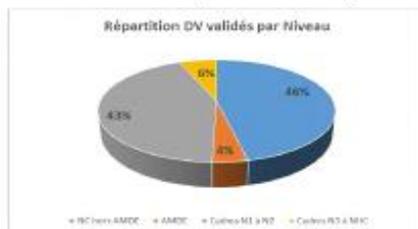
BILAN PHASES 1 & 2 DIRECTIONS SIÈGE ET SUPPORTS : FOCUS DG ECONOMIE FINANCE

- 207 DV validés après les 2 phases de volontariat & après désistements de la phase 1



BILAN PHASES 1 & 2 DIRECTIONS SIÈGE ET SUPPORTS : FOCUS DG RESSOURCES HUMAINES

- 118 DV validés après les 2 phases de volontariat & après désistements de la phase 1



AIRFRANCE

CATÉGORIES PROFESSIONNELLES OUVERTES A LA 3^{ÈME} PHASE DE VOLONTARIAT SUR LE PÉRIMÈTRE PILOTAGE ECONOMIQUE

Une 3^{ème} phase de volontariat ouverte du 1^{er} juin au 8 juillet, uniquement :

- Pour des départs en DFC entre le 1^{er} février et le 1^{er} juillet 2022,
- De salariés de l'ensemble 1 dont la 1^{ère} date de retraite à taux plein se situe entre le 1^{er} février et le 1^{er} juillet 2025
- et qui appartiennent pour le Pilotage Economique aux catégories professionnelles suivantes :

⇒ dans la macro activité **Gestion et Finances**, les postes NC hors AMDE des **champs d'activité Recettes commerciales et Comptabilité**

⇒ dans la macro activité **Vente Directe**, les postes NC hors AMDE

ACTIONS ET ACCOMPAGNEMENT POST PDV PAR LES MANAGERS ET LE RÉSEAU RH

- Début de mise en œuvre des organisations prévues au plan de Transformation
- Dynamique et accompagnement des mobilités intra-directions et transverses entreprise :
 - postes affichés dans @rtémis
 - comités de mobilité par métiers, bassin d'emploi, direction et transverses
 - conférence métiers (Contrôleurs de gestion, Acheteurs, Agents de planning, ...)
 - ateliers collectifs et accompagnement individuel par le service Parcours Professionnel et le réseau RH (Préparation aux entretiens, aux sélections AMDE, Agents planning, ...)
 - identification des potentiels pour les assessments AMDE, Cadres groupe 1 et groupe 2
 - mise en réseau des managers & RH cédants et prenants pour réguler les mobilités en fonction des critères de priorité
- Accompagnement des prises de postes et de la transformation : formations et actions de développement (coaching, mentoring, co-dev, tutorat, Transmettre, ...)
- Attention particulière à porter aux salariés dont le DV n'a pu être validé et qui souhaitent être accompagnés
 - Réunions d'équipe et/ou entretiens individuels
- Pour les salariés dont le DV a été validé
 - Gestion du départ par RRH et manager
 - Importance des gestes de convivialité et de reconnaissance
 - Accompagnement des congés de reclassement par Alixio et Sodesi

Point CSSCT Fonctions Transverses Siège et Supports du 4 mai :

1. Point sur les mesures sanitaires.
2. Projet d'adaptation des grilles horaires de la Régulation des vols au CCO (métier Sector Managers).
3. Point sur le projet FLEX.
4. Information sur l'étude de la vente du site de PVP.
5. Point suivi du plan d'action RPS – Nouvelles actions et réalisations
6. Rapports Médecine du travail.
7. Présentation du PAPRIACT 2021 (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail).
8. Présentation du Document Unique (DU) – Nouveautés.
9. Point Accident du Travail.
10. Présentation de l'accord Handicap.

Point CSSCT Marché France du 5 mai :

- 1- Information du Président
- 2-Présentation de l'Accord sur l'Emploi et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de Handicap 2021/2023
- 3- Point suivi du plan d'action RPS - nouvelles actions et réalisations
- 4- Présentation du PAPRIACT 2021 (Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail)
- 5- Présentation du Document Unique (DU) – nouveautés
- 6- Information sur le projet d'évolution du schéma directeur Immobilier du Marché France

Nos interventions :

- S'agissant des salarié.es en situation de handicap, nous pointons leurs difficultés à postuler et changer de service. Nous souhaitons que ce point s'améliore pour nos collègues.
- Nous objectons que la reconsidération de la prime de langue prévue pour 2023 est trop tardive et que les e.learning ne sont pas adaptés pour progresser dans ce domaine.
Nos DRH reconnaissent que des améliorations doivent être apportées au plan de la formation et doivent revenir vers nous avec des axes d'actions concrètes.
- Les retours sur site pourront être l'occasion pour certains.es d'être désorienté.es et nous avons noté que certain.es personnel.les des services médicaux pourraient dénier les RPS.
Or, c'est un point sur lequel nous demandons la plus grande vigilance de toutes et tous.
- A la suite du déménagement des équipes commerciales vers Altaïs – Montreuil, l'ICLT a été versée sur la paie d'avril pour les salariés ayant renouvelé leur formulaire IKV ou de pass Navigo. Nous avons connaissance de quelques oublis...mais nous ne saurions incriminer nos collègues du CSP fortement occupés tous ces derniers mois. Les RH se sont engagés à faire verser ce que de droit au plus vite.
- Au CRC, le télétravail des Amde et des référents pourra-t-il finalement se mettre en place ?
La Direction reste pour l'instant sur sa position à savoir pas de télétravail alterné pour les Amde et l'étude concernant cette formule pour les référent.es sera reprise en septembre.