



# COMPTE-RENDU DE SESSION DE CSE DES 26 ET 27 JUILLET 2022



**Air France**

**PILOTAGE ECONOMIQUE**

28/07/2022

## Lecture du compte-rendu CSSCT DOM :

Registre des alertes : Les salariés ont la possibilité de remonter à la Direction les produits qui pourraient nuire à la santé ou à l'environnement.

Prime de décalage repas versée aux salariés non-cadres opérationnels.

Païement des heures CHS acceptées jusqu'à 15 heures pour les personnels cadres et non cadres.

## Optimisation des surfaces de la surface de la DR de la Réunion :

### Nos interventions et/ou commentaires :

Plus de monde dans moins d'espace alors que le Covid est toujours là !

Q : Quelle garantie pour que le local syndical perdure dans le temps ?

R : Le local va être réaménagé par les soins de la Direction. Ce local restera jusqu'à la fin du bail.

C'est un bâtiment classé à la Réunion.

Nous aimerions connaître les modifications qui vont être réalisées dans cette DR. Nous resterons vigilants sur les travaux afin d'améliorer les conditions de travail de nos collègues.

Nous votons « pour avec réserve » sur ce point, l'un de nos représentants en CSSCT sera présent pour contrôler et alerter si des dérives ou manquements se produisaient

## CSSCT Marché France :

### **Information et consultation sur le projet grilles conseillers CRC 90%, 50% et 60%**

#### Nos interventions et commentaires :

Étant donné que toutes ces grilles, 90% sans quota et TTA 50 & 60% sont à notre demande nous voterons « Pour »

Nous rappelons néanmoins que le rythme de la grille 100% reste biologiquement difficile, d'où la bascule importante sur celle à 90%.

## Les Informations du Président

Suite au problème bagages départ CDG (pannes trieurs et grèves ADP) une cellule a été mise en place avec déclenchement du MLP, qui consiste à rusher tous les bagages retardés à leur destination finale sans contrôle des dossiers clients / la situation à CDG s'améliore mais n'est pas encore réglée.

Reprise épidémique. Nous avons passé le pic de l'épidémie et peu d'impact sur l'exploitation.

Sur les 3 derniers mois 80 offres d'emplois publiées, plus de 9 000 postulants, AF reste attractive.

Les engagements sont quasiment au niveau de la capacité : index 85 vs 87 tirés par la pointe été.

Le Nord Atlantique : index 101 VS 2019 ! / Moyen-courrier : index 93 VS 2019 avec une belle offre / Intercontinental index 76 VS 2019 reste pénalisé par l'ASIE / Court-courrier index 61 VS 2019 conforme à l'offre diminuée par le projet Vesta

Une nette amélioration sur le Corporate

Une dynamique est présente. Les engagements sont corrects, mais coûts majorés par la montée du baril de pétrole

# COMPTE-RENDU DE SESSION DE CSE DES 26 ET 27 JUILLET 2022



Air France



## **Côté Marché France**

Le Chiffre d'Affaires sur le semestre : + 1 milliard

Offre à 79%

Ventes directes ont un index 104 VS 2019 tiré par le site airfrance.fr ; Ventes indirectes ont un index 74 en nette amélioration également

Belle reprise sur les agences loisirs mais stock de réclamations en forte poussée et qui continue d'augmenter.

Situation générale sur les DOM : un trafic qui augmente mais une recette unitaire en baisse, suite à une forte concurrence tarifaire.

Le nouveau produit offert depuis le 18 juillet porte ses fruits. Il est bien apprécié par les passagers.

Le trafic reste dynamique mais la Direction a de grosses incertitudes sur la reprise post estivale !

## **Nos interventions et commentaires :**

Beaucoup de points négatifs à remonter :

La CFE-CGC vous alerte sur des situations subies de plein fouet par les salariés.

Les conditions de travail à Air France se dégradent, nous insistons sur les risques de RPS, notamment à Toulouse et particulièrement au Financier !

Nous pouvons déjà vous annoncer un EPS d'un niveau encore plus faible que précédemment...A contrario de l'attractivité perçue en extérieur de l'entreprise.

Dans un contexte où se cumule les réorganisations, la perte de repères, les modifications des méthodes de travail, le sous-effectif chronique dans de nombreux services, la perte de pouvoir d'achat est un élément supplémentaire de l'inquiétude et de démotivation de l'ensemble des salariés.

Pour rappel l'inflation communiquée par l'Insee est de 5,8 % sur un an, vous associez cela à une APLD sur plus de 2 ans maintenant ; la perte de pouvoir d'achat est alors supérieure à 15 % !

A l'heure où la direction se concentre sur ses indicateurs de performances, le salarié quelle que soit sa catégorie ne regarde plus que sa fiche de paye et s'inquiète de savoir comment faire face à des dépenses contraintes sans cesse en augmentation.

## **Nous demandons que soit pris en compte nos revendications salariales que nous répétons à chaque CSE !**

Nous évoquons le Plan de sobriété énergétique élaboré par l'état qui demandera un recours accru au télétravail, un accord sur le télétravail plus poussé est donc nécessaire !

Nous vous avons déjà alerté sur les périodes de fortes chaleurs et/ou pics de pollution, l'entreprise qui se dit en pleine démarche RSE, doit laisser à ses salariés la possibilité de télétravailler sur la base du volontariat. L'agilité doit venir également de la direction ! 2 semaines de vignettes Critair sur la DR MRS et aucune facilité pour les salariés qui risquaient une amende de 68 Euros avec une vignette Critair no 3 !... Attention à l'arrivée des ZFE, ce n'est pas aux salariés de subir !

Comment ADP nous défraye face à la perte de tous ces bagages ?



Air France

# COMPTE-RENDU DE SESSION DE CSE DES 26 ET 27 JUILLET 2022



## Réponses de la Direction et RH :

Nous avons conscience que la situation est compliquée et l'entreprise a mis en place des primes pour les décalages repas pour les non-cadres sur les escales et en mars la PEPA a été versée à une grande partie des salariés.

Pour le Financier Toulouse, la RH précise que chaque cas est pris en compte.

Attente de précision sur le Plan de sobriété, mais aucune réponse pour les salariés qui risquent une amende quand leur vignette Critair n'est pas conforme !

Notre contrat avec ADP devrait nous permettre une indemnisation mais pas à la hauteur des impacts financiers et commerciaux.

*Nous avons bien senti le malaise sur le sujet de l'inflation et des salaires...comme par hasard le 28 juillet, une info RH indique que la Direction propose aux OS signataires (dont nous faisons partie) l'ouverture d'une discussion sur l'inflation au mois de Septembre...*

*Vous avez reçu la même matinée un Flash RH vous permettant de vous faire payer 15h de CHS., une mesurette qui en dit long sur une Direction qui met du sparadrap sur une fracture ouverte !*

*Pour rappel, les 320 euros perçus en Mars dernier par 73% des salariés est la conséquence de la demande de réouverture de la NAO par la CFE-CGC, cela n'est pas satisfaisant, 27% des salariés n'ont rien perçu et pourtant, la plupart étaient loin d'avoir des salaires de 3 fois le SMIC.*

*La CFE-CGC continuera sa démarche sur les salaires, c'est une priorité !*

## Information sur l'APLD

Les taux d'APLD sont en baisse sur l'ensemble du Pileco

Quelques cas isolés dont les taux sont toujours d'au moins 50% d'APLD sont suivis par les RH

## Nos interventions et commentaires :

Nous redemandons un détail par secteur du Pileco du taux d'APLD depuis sa mise en œuvre

Est-ce que le dispositif sera repoussé sur le premier semestre 2023 ?

Possibilité de déposer sur le C.E.T 12 jours maximum (CA, RTT, CJT...)

La planification des congés n'empêche pas la pose de jours dans leur C.E.T.

## Réponses de la Direction et RH :

Il est encore trop tôt pour se prononcer sur une éventuelle APLD sur le 1<sup>er</sup> semestre 2023

**Vos représentants et élus CFE-CGC du Pilotage Économique**