



Air France

# L'ESSENTIEL DU CSEE PILECO : SESSION des 27 et 28 SEPTEMBRE 2022

30/09 2022

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



## Informations du Président :

L'entreprise a jugé nécessaire face à l'inflation, de verser unilatéralement **après concertation auprès des organisations syndicales** :

Une Prime de partage des valeurs (dispositif gouvernemental) en octobre d'un montant de **1 000€ nets**. Puis **5% d'augmentation générale** déclinée selon un calendrier en 3 fois :

Novembre 2022 : 2%, Février 2023 : 2,5%, et 0,5% en mai 2023 en avance sur les NAO.

La **mesure plancher de 130 euros bruts** sera versée dès Novembre sous forme de prime

### Les Chiffres Clés du 1<sup>er</sup> Semestre 2022 : (en millions d'€)

76 millions de **SKO** : **-18% VS 2019**

**Résultat d'Exploitation** : - 230 M€ => -136 M€ VS 2019

**Résultat Net** : - 529 M€ => -229 M€ VS 2019

**Capitaux Propres** : - 4 191 M€ (pour mémoire, le 31 mars 2021 : -5 840 M€) => **+ 1649 M€**

**Dette Nette** : 4 670 M€ (pour mémoire, le 31 mars 2021 : 4945 M€) => **+ 275 M€**

Le 2<sup>ème</sup> Trimestre, Résultat d'Exploitation **+ 133 M€**, proche de celui de 2019 grâce à un excellent été

### Les points marquants :

- **ITA** (ex ALITALIA) a sélectionné le consortium dont AFKL et Delta sont membres.

AFKL n'investit pas pour le moment dans ITA, mais l'étude d'un rapprochement et investissement sont en cours.

A noter sur le programme Hiver le pourcentage d'Offre VS 2019 : LC à 92% et CC/MC à 81%

- L'Asie restera à **42%**
- Amérique du Nord à **108%** / COI à **110%** / Inde et Moyen-Orient à **128%**
- **86 destinations LC cet hiver comme en 2019 !**

Un nouveau variant Covid a été identifié, une 8<sup>ème</sup> vague est attendue et on ne connaît pas la dangerosité de ce variant ni les conséquences possibles pour le transport aérien.

Pieter Bootsma prend la tête de la Stratégie à long terme, il est remplacé en tant que DG adjoint par Angus Clarke.

### Côté Siège :

Ouverture de la DATA Factory.

Création de la Direction Multirisques : Gilles Laurent à la tête de cette Direction.

Direction du contrôle des opérations rebaptisée « contrôle des opérations et performance ».

Le CSP RH Toulouse est rattaché au CSP RH Paris.

### Côté Commercial France et DOM :

Reprise forte et rapide.

Offre en retrait face à une demande très forte cet été. La recette au siège offert a progressé de 20%. Excellent été, mais impacté par le prix du carburant.

Index : +24 pour la Vente Directe, -7 pour la Vente tierce en comparaison d'avant Crise Covid

Septembre : baisse des engagements, moins de voyages famille et encore peu de voyages affaires.

### Information sur Altaïs :

Schéma immobilier en cours, un réaménagement sur le bâtiment est à l'étude pour une optimisation des surfaces, la présentation est prévue au CSEE Pileco de Novembre 2022.

### Résultats COI :

**CAY** : Offre + 17%, Revenus + 19% : des revenus > à l'offre

**FDL** : Offre + 32%, Revenus + 19% : des revenus < à l'offre

**PTP** : Offre + 22%, Revenus + 9% : des revenus < à l'offre

**RUN** : Offre + 42%, Revenus + 44% : des revenus > à l'offre

## Nos interventions et commentaires :

- Nous rappelons l'urgence d'une **réévaluation** de la prime de télétravail de 4€/jour. Elle n'est plus du tout adaptée aux frais subis par les salariés en télétravail. (cf notre tract sep 22 & sujet des négociations accord QVT à venir en Octobre)
- La CFE-CGC indique une nouvelle fois à la Direction que l'utilisation d'un compte CPF (compte **personnel** de formation) est uniquement à la main du salarié, c'est son droit comme précisé par la loi. Il n'est donc pas acceptable que l'employeur demande à ses salariés dans le cadre d'une formation liée à leur évolution au sein de l'entreprise, de piocher dans leur CPF.
- Prime Corse de vie chère : pour information à la Direction et transcription dans le PV de session, la CFE-CGC a demandé aux RH les modalités de cette prime non tracée dans nos conventions afin de comprendre pourquoi il n'y a pas eu de réévaluation depuis 11 ans.
- PLAFF : La CFE-CGC rappelle qu'il serait légitime de faciliter l'accès au niveau N4 pour les CV, soit dans leur parcours par la validation de compétences comme au CRC, soit par une nouvelle pesée de la fiche de poste.
- Support Team : point de vigilance sur la bienveillance et la pédagogie à apporter au personnel du Support Team qui commence à sortir de l'eau après un excès d'activité, et qui considère à des degrés divers selon les sites, l'enregistrement des appels comme une perte de confiance auprès d'une population expérimentée.
- CRC : lors de demandes de renforts sur des horaires débutant à 6h30 ou finissant après 23h sur des sites non ouverts, l'utilisation des TTE doit rester à la main du salarié et non imposé (illégal), car il s'agit d'un problème d'infrastructure, nous vous demandons d'utiliser des TTE
- Le CSP TLS rencontre des difficultés de recrutement sur certains postes classés Cadre. Nous aimerions que cela soit corrigé, la politique de Mobilité interne est dépassée.
- Les ZFE (zone faible émission) sont mises en place dans toutes les agglomérations au fur et à mesure comme à Marseille depuis le 1<sup>er</sup> Septembre, dès l'an prochain les véhicules Critair 4 n'auront plus le droit d'accès à nos bâtiments en centre-ville (MRS/TLS/LYS/MTL/SXB ?), AF doit dès maintenant trouver des solutions pour accompagner les salariés concernés.
- L'agence de Saint-Denis à la Réunion reste fragile. Les prestations à bord ne sont pas à la hauteur de ce qu'attendent les clients. Nous remercions la Direction pour les renforts fournis sur la Réunion pour passer la saison été.

Q : Quid de la POV 2022 ?

R : Volonté de maintenir la POV dans un contexte de crise en 2021 et 2022. Elle a été calibrée sur les résultats et un budget. // Commentaire : il faudra rapidement donner une réponse précise qui définit l'ensemble des critères.

Q : Avez-vous des informations à nous donner concernant la PV 1<sup>er</sup> semestre 2022 ?

R : Le sujet est en cours...

Q : Concernant le plan de sobriété énergétique à AF, en dehors de descendre la température à 19°C dans tous les locaux, pouvez-vous nous préciser les modalités d'application ? Et également sur les rumeurs de fermetures de sites sur certains horaires (où iront les salariés non TT ?), ainsi que sur les modalités de la mise en place des TTE ?

R : C'est encore au stade de la réflexion, nous reviendrons vers vous ...

Q : le CRC Montreuil est « donné » en sureffectif, pourtant la QDS semble se dégrader en horaires extrêmes faute de CV, quand est-il réellement ?

R : les effectifs du CRC sont actuellement en adéquation avec les besoins, une nouvelle GPEC (Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) va bientôt démarrer.

Q : Nous aimerions connaître la politique immobilière de l'entreprise à venir, des rumeurs circulent sur le bâtiment de la Barigoude à Toulouse ?...

R : Aucun projet immobilier sur la Barigoude. Seule prévision à date : la restitution d'étages du bâtiment Altaïs pour optimiser des surfaces, dont vous aurez l'information prochainement.

Q : Y-aura-t-il fermeture de sites Air France en fin d'année 2022 ? Si oui, faudra-t-il poser des CA, y'aura-t-il des AB53 ou des TTE ?

R : pas de réponse précise, simple rappel que l'APLD reste en vigueur jusqu'au 31/12 si besoin, et sera vu dans le cadre du plan de sobriété.

Q : Nous demandons une clarification sur l'aspect métiers fragilisés, surtout de niveau non-cadre ?

Est-ce que cela concerne les pilotes du CSP ?

R : C'est la GPEC qui identifiera les sureffectifs ou les besoins en effectifs.

Une actualisation est faite assez souvent sur les métiers dits fragilisés. Cela n'est pas inscrit dans le marbre.

Q : Des ½ TTO pris (cause AB53 en demi-journée) ont été débités en TTO entier ! L'excuse de l'outil ne doit pas permettre cet abus, comment allez-vous régler ce problème ?

R : Cette pratique n'a pas lieu d'être, un rappel sera fait auprès des managers concernés.

Q : La bonne recette unitaire a-t-elle une répercussion sur la marge opérationnelle ?

R : aucune réponse de la Direction

Q : Concernant les primes de langue nous avons des revendications ! Un vrai sujet ! Un gros travail de fond en termes de déclenchement du versement de cette prime.

Un assessment Amde ou Cadre passe par un niveau B1 ou B2 en anglais. En revanche, à nouveau, nous rappelons que le compte CPF du salarié n'a pas à être utilisé par le salarié pour arriver au niveau d'anglais demandé. Nous souhaitons une nouvelle campagne de « prime de langues »

R : C'est une politique de l'entreprise. Si plus de compteur CPF, des solutions seront trouvées par les RH. (Abondement) // commentaire : c'est illégal : voir CPF –Service-public.fr / pas de réponse concrète pour une nouvelle campagne « prime de langues »

Q : Quel intérêt d'avoir des capteurs sous les fauteuils des surfaces du Flex sur CDG ?

R : Les capteurs mis en place pour détecter les présences font partie intégrante du projet Flex !

Pas de données nominatives ! Cela reste confidentiel.

## Informations du Bureau CSE Pileco :

Certains prix de la restauration ont été augmenté de 5 à 10 cts d'euros, en revanche, le café n'a pas été augmenté. Le restaurant du personnel du Siège sera fermé la dernière semaine de décembre. (Du 26 au 30 décembre 2022).

Dispositions CSE pour les personnels CSE :

1 000€ de PPV à verser aux 42 salariés du CSE Pileco (personnel du restaurant, etc...) / Idem AF

Même Augmentation Générale de 5% qu'à AF.

Ecart de 100 000€ à venir sur le réalisé du CSE !

Il n'y aura pas d'évènement autour de la coupe du monde de football 2022, faisant suite à l'information qu'il y aurait eu plus de 6000 morts dans des conditions proches de l'esclavage pour construire les stades à DOHA.

Les élus CFE-CGC saluent cette décision. Si l'attrait de l'évènement est sûrement réel, il n'appartient pas au CSE de heurter les avis de chacun en mettant en exergue cette Coupe du Monde. La neutralité s'impose.

10€ la place Disney (au nombre de personnes composant la famille) flexible sur la date et valable jusqu'en mars 23 pour les personnels d'Ile de France.

## Vos Élus CFE-CGC



Adhésion :-)

Le mail : [dome.cfecgcaf@gmail.com](mailto:dome.cfecgcaf@gmail.com)

Le site : [CFE-CGC Air France](http://CFE-CGC Air France)