



L'intérêt des salariés doit rester LA PRIORITÉ

A vos côtés, **Techniciens, Maîtrises, Cadres**



Janvier 2024

Air France



À la suite d'une querelle entre des élus SUD Aérien & L'UNSA

Et dans l'unique intérêt de SUD AÉRIEN !

Le résultat des élections DGI de mars 2023 a été annulé.

En attendant, notre CSE est au ralenti !

*La campagne électorale a donc commencé.
C'est l'heure du BUZZ !!*

Le mensonge, la calomnie, c'est le choix qu'ont fait certaines Organisations Syndicales.

Comptes 2022 :

- ✓ Validés par un expert-comptable.
- ✓ Certifiés par un Commissaire aux comptes assermenté indépendant.
- ✓ Présentés en session du CSEE, le 22 mars 2023, présidée par la Direction.

L'ensemble des **Organisations Syndicales** étaient présentes à cette session et aucune d'entre elle n'avait relevé quoique ce soit à l'époque.

Ils faisaient ressortir en décembre 2022 des **fonds propres POSITIFS** et une trésorerie de 1.5 M€.



Audit (fait à la demande des salariés du CSEI) :

- ✓ Réalisé par un cabinet extérieur indépendant.

Il précise que **le bureau en place a redistribué l'ensemble des subventions qui revenaient aux salariés** en utilisant la trésorerie accumulée durant la période COVID.



Administrateur Judiciaire :

- ✓ **Totalement indépendant, nommé par le Tribunal Judiciaire de Pontoise.**

Depuis sa nomination mi-novembre, il assure l'administration des affaires courantes de notre CSEE industriel. Après une **nouvelle analyse de la situation économique**, aucune alerte concernant une **difficulté financière** !

La CFE-CGC est au bureau du CSEE depuis maintenant plus de 5 ans.

Nous souhaitons y rester avec pour seul objectif :

UNE REDISTRIBUTION MAXIMALE VERS LES SALARIÉS DGI !

Tous les salariés engagés sous l'étiquette **CFE-CGC** œuvreront toujours pour :

Sur la gestion du CSEE :

- Le maintien des repas spéciaux sur le thème de la convivialité et du partage : BBQ, Fête de la musique, St Eloi, Noël,
- Le maintien des chèques vacances pour tous, contribuant à l'amélioration du pouvoir d'achat,
- Une subvention maximale vers les spectacles, cinémas, ...,
- Le financement de clubs dynamiques,
- La récupération de l'ensemble des locaux ex ASAF à CDG,
- L'ouverture de locaux sur les sites DGI pour la pratique sportive,
- L'obtention d'une péréquation Équitable et pérenne afin de maintenir notre restauration « made in CSE » sans amputer notre subvention Billetterie.

Sur la représentation du personnel :

- Participer à 100% des CSEE, des réunions de négociations et/ou d'informations,
- Proposer des avancées sur les thèmes qui vous préoccupent : revalorisations des parcours pro, valorisation de la Supply Chain, PTI, détection cadres, missions et déplacements, mobilités, PVI, ...
- Accompagner collectivement des services et individuellement les collègues dans leurs démarches, sans forcément faire du bruit.

Ensemble, défendons notre AVENIR !