



# NAO 2024



A vos côtés, **Techniciens, Maîtrises, Cadres**



Février 2024

Air France

La négociation inter-catégorielle (PNT, PNC et PS) est terminée après avoir fait l'objet de fortes négociations de la part des organisations PNC et PS, en raison de l'articulation de l'accord. En effet, il comprend des **mesures exclusivement PS (Augmentation Individuelle)** et des **mesures inter-catégorielles (Augmentation Générale, PUA et IKV)**.

Dans ce contexte, l'équilibre entre les catégories est difficile à trouver. C'est pourquoi, la CFE-CGC/UNAC n'a cessé de réclamer une nouvelle articulation de l'accord NAO. La Direction a rejeté notre proposition.

Aussi, à l'issue de la négociation et dans un souci de défense des salariés de l'entreprise, UNAC PNC a soutenu la CFE-CGC dans la signature de l'accord NAO.

## NAO inter-catégorielles



### Augmentations Générales

2,5 %

+ mesures plancher 60€ (pour les cadres CG2 et + enveloppe d'AG intégrée à l'enveloppe d'AI)

### Augmentations Individuelles

Au moins 1,8 %

A négocier en NAO catégorielle

### PUA

1500€ au 15 juin  
100€ intégrés pour les Cadres CG2 CG3  
Au 1er juin

### Prime Télétravail

4,3€/jour  
A partir du 1<sup>er</sup> avril

### revalorisation du plafond de remboursement du train

280€ (iso 262€)  
A partir du 1<sup>er</sup> avril

### Alignement des IKV et IKD sur les IKS

0,3837€/km  
A partir du 1<sup>er</sup> avril

### Création d'un forfait mobilité durable vélo

30€ par mois  
A partir du 1<sup>er</sup> juin

## IKD et IKV la négociation a payé !

### Exemples de l'impact IKV/IKS :

Trajet domicile-travail aller/retour	IKV aujourd'hui 0.2593€/km	IKV au 1 <sup>er</sup> avril 0.3837€/km	Augmentation
30 km	155,58€	230,22€	+ 74,64€
50 km	259,30€	383,70€	+ 124,40€
70 km	363,02€	537,18€	+ 174,16€
90 km	466,74	690,66€	+ 223,92€

Lors de la négociation NAO de l'année dernière, nous avons obtenu l'alignement des IKV vers les IKS, restait le sujet de la mise en œuvre. Chose faite grâce à cet accord NAO avec un alignement au 1<sup>er</sup> avril. Dans un souci d'équité, la CFE-CGC a revendiqué également l'alignement des IKD.



Adhésion ;-)

Contactez votre équipe CFE-CGC DGI via le mail : [cfecgc.dgiory@gmail.com](mailto:cfecgc.dgiory@gmail.com)

CFE-CGC AF - Syndicat indépendant des cadres, agents de maîtrise et techniciens du groupe AF/KLM



# NAO catégorielles à tiroirs : Qu'y a-t-il dans les tiroirs ? Que propose la CFE-CGC ?



## Propositions de la Direction :

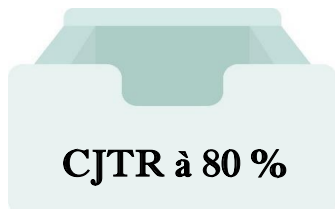
**Non cadres** : AG 2,5% + enveloppe d'AI 1,8% (dont 0,6% d'ancienneté, dont 0,2% de promotion et mesures individuelles)

**CG1** : AG 2,5% + enveloppe d'AI 1,8% (dont 0,2% de promotion et mesures individuelles)

**CG2** : enveloppe d'AI 4,3% (dont 0,2% de promotion et mesures individuelles)

😊  
**Propositions**  
**CFE CGC**

- ✓ Une enveloppe de 2,5% pour l'AIP afin d'avoir une véritable enveloppe pour reconnaître la performance individuelle et permettre aux managers d'avoir plus de leviers
- ✓ Un plancher AG et ancienneté dans l'enveloppe AIP pour les CG2
- ✓ Une revalorisation du barème de valeurs de promotion



😊  
**Propositions**  
**CFE CGC**

- ✓ Elargissement de la mesure à d'autres taux (90%, 50%)
- ✓ Ouverture de négociation d'un accord QVCT et Télétravail



## Propositions de la Direction :

Forfaitisation CG1 avec une PVI associée mise en œuvre en 2025 :

**N1.2** : PVI à 1,5 % / **N2.1** : PVI à 4% / **N2.2** : PVI à 6,5 %

😊  
**Propositions**  
**CFE CGC**

- ✓ Augmenter la valeur des PVI de l'ensemble des cadres N1.2 (2,5%), N2.1 (5%) et N2.2 (10%)
- ✓ Revoir la répartition de l'enveloppe de la PVI (30/70) qui doit répondre à la performance individuelle, la PVI devant être sur 100 %
- ✓ En 2024, verser en juin l'intégralité des 30% part entreprise en plus de la part individuelle de 70%
- ✓ Clarifier et limiter le nombre de priorités liées à la PVI



😊  
**Propositions**  
**CFE CGC**

- ✓ Une prime « spéciale JO » pour tous
- ✓ L'assouplissement du télétravail
- ✓ La monétisation du CET
- ✓ .....



**Vous êtes de plus en plus nombreux à nous rejoindre, ensemble, défendons notre avenir**