



NAO 2024



A vos côtés, **Techniciens, Maîtrises, Cadres**



Février 2024

Air France

La négociation inter-catégorielle (PNT, PNC et PS) est terminée après avoir fait l'objet de fortes négociations de la part des organisations PNC et PS, en raison de l'articulation de l'accord. En effet, il comprend des **mesures exclusivement PS (Augmentation Individuelle)** et des **mesures inter-catégorielles (Augmentation Générale, PUA et IKV)**.

Dans ce contexte, l'équilibre entre les catégories est difficile à trouver. C'est pourquoi, la CFE-CGC/UNAC n'a cessé de réclamer une nouvelle articulation de l'accord NAO. La Direction a rejeté notre proposition.

Aussi, à l'issue de la négociation et dans un souci de défense des salariés de l'entreprise, UNAC PNC a soutenu la CFE-CGC dans la signature de l'accord NAO.

NAO inter-catégorielles



Augmentations Générales

2,5 %

+ mesures plancher 60€ (pour les cadres CG2 et + enveloppe d'AG intégrée à l'enveloppe d'AI)

Augmentations Individuelles

Au moins 1,8 %

A négocier en NAO catégorielle

PUA

1500€ au 15 juin
100€ intégrés pour les Cadres CG2 CG3
Au 1er juin

Prime Télétravail

4,3€/jour
A partir du 1^{er} avril

revalorisation du plafond de remboursement du train

280€ (iso 262€)
A partir du 1^{er} avril

Alignement des IKV et IKD sur les IKS

0,3837€/km
A partir du 1^{er} avril

Création d'un forfait mobilité durable vélo

30€ par mois
A partir du 1^{er} juin

IKD et IKV la négociation a payé !

Exemples de l'impact IKV/IKS :

Trajet domicile-travail aller/retour	IKV aujourd'hui 0.2593€/km	IKV au 1 ^{er} avril 0.3837€/km	Augmentation
30 km	155,58€	230,22€	+ 74,64€
50 km	259,30€	383,70€	+ 124,40€
70 km	363,02€	537,18€	+ 174,16€
90 km	466,74	690,66€	+ 223,92€

Lors de la négociation NAO de l'année dernière, nous avons obtenu l'alignement des IKV vers les IKS, restait le sujet de la mise en œuvre. Chose faite grâce à cet accord NAO avec un alignement au 1^{er} avril. Dans un souci d'équité, la CFE-CGC a revendiqué également l'alignement des IKD.



Adhésion ;-)

Contactez votre équipe CFE-CGC DGI via le mail : cfecgc.dgiory@gmail.com

CFE-CGC AF - Syndicat indépendant des cadres, agents de maîtrise et techniciens du groupe AF/KLM



NAO catégorielles à tiroirs :

Qu'y a-t-il dans les tiroirs ? Que propose la CFE-CGC ?



Propositions de la Direction :

Non cadres : AG 2,5% + enveloppe d'AI 1,8% (dont 0,6% d'ancienneté, dont 0,2% de promotion et mesures individuelles)

CG1 : AG 2,5% + enveloppe d'AI 1,8% (dont 0,2% de promotion et mesures individuelles)

CG2 : enveloppe d'AI 4,3% (dont 0,2% de promotion et mesures individuelles)

😊
**Propositions
CFE CGC**

- ✓ Une enveloppe de **2,5%** pour l'AIP afin d'avoir une véritable enveloppe pour reconnaître la performance individuelle et permettre aux managers d'avoir plus de leviers
- ✓ Un **plancher AG** et ancienneté dans l'enveloppe AIP pour les CG2
- ✓ Une **revalorisation** du barème de valeurs de promotion



😊
**Propositions
CFE CGC**

- ✓ **Elargissement** de la mesure à d'autres taux (90%, 50%)
- ✓ Ouverture de **négociation** d'un accord QVCT et Télétravail



Propositions de la Direction :

Forfaitisation CG1 avec une PVI associée mise en œuvre en 2025 :

N1.2 : PVI à 1,5 % / **N2.1** : PVI à 4% / **N2.2** : PVI à 6,5 %

😊
**Propositions
CFE CGC**

- ✓ **Augmenter** la valeur des PVI de l'ensemble des cadres N1.2 (2,5%), N2.1 (5%) et N2.2 (10%)
- ✓ **Revoir** la répartition de l'enveloppe de la PVI (30/70) qui doit répondre à la performance individuelle, la PVI devant être sur 100 %
- ✓ En 2024, verser en juin l'intégralité des 30% part entreprise en plus de la part individuelle de 70%
- ✓ Clarifier et **limiter** le nombre de priorités liées à la PVI



😊
**Propositions
CFE CGC**

- ✓ Une prime « **spéciale JO** » pour tous
- ✓ L'**assouplissement** du télétravail
- ✓ La **monétisation** du CET
- ✓



Vous êtes de plus en plus nombreux à nous rejoindre, ensemble, défendons notre avenir