



Air France

# Revalorisation des métiers de la supply chain

A vos côtés, *Techniciens, Maîtrises, Cadres*



27 novembre 2023

## Comment se faire entendre ?

Depuis avril 2023 et aujourd'hui,

- 3 réunions plénières sur les métiers de la « supply chain », (18 avril / 6 juillet / 16 octobre)
- 3 réunions bilatérales entre la **CFE-CGC** et la Direction.

### Où en est-on, à ce stade ?

- ✓ Simplification des appellations de postes en se rapprochant de celles du marché, **ACTÉE.**
- ✓ Création de familles « métiers » et définition de macro-compétences pour chacune d'entre-elles, **ACTÉE.**
- ✓ Assurer des mobilités entre métiers via des parcours de formation dédiés, **VOLONTÉ AFFICHÉE.**
- ✓ Création de l'école de la logistique, **ACTÉE, EN COURS DE CRÉATION.**
- ✓ Faciliter les cursus diplômants, **À CONFIRMER.**

Est-ce suffisant pour rendre attractive cette filière ?  
Est-ce que cela répond aux attentes des salariés concernés ?

**NON !**

La **CFE-CGC** a proposé de travailler sur **7 axes supplémentaires** :

1. **Augmenter le nombre de postes N5,**
2. **Gommer les écarts de points** en fonction des parcours Log (embauche N2 Log / parcours CLIP / prod.)
3. Créer un **examen logistique N2 > N3** pour professionnaliser et **attribuer un nb de points,**
4. **Harmoniser les niveaux** et l'appellation des postes à la DGI et non pas par sous-direction,
5. **Valoriser les mobilités** sur un même niveau (mobilités horizontale),
6. Cadrer les **projets PTI (N4>N5)** : dégager du temps et adapter les projets aux compétences N5.
7. Une animation managériale plus dynamique sur la **promotion des parcours**

**Le climat social reste très tendu dans les services logistiques de production et supports filière logistique.  
Le mal-être est palpable. Il n'est pas rare d'entendre une envie de fuir la filière !**

L'inflation, la revalorisation de la filière technique, la mixité des populations Prod/Tech/Log dans les ateliers, la comparaison entre les collègues (âge, ancienneté, parcours et niveau de diplôme, ...), confortent encore un peu plus les salariés des métiers de la « supply chain » d'être, toujours les « **OUBLIÉS** » de la DGI, alors même que tout le monde s'accorde à dire que ces métiers sont le nerf de la guerre dans nos processus d'aujourd'hui.

**Nous le répétons HAUT et FORT :**

**Notre Direction doit comprendre que sa mission reste d'embarquer TOUS les salariés dans la transformation de l'entreprise.**

**Attention de ne pas rester sourd trop longtemps !!**



**La Supply Chain est un maillon essentiel  
à l'activité de la DGI.**

Contactez votre équipe CFE-CGC DGI via le mail : [cfecgc.dgiory@gmail.com](mailto:cfecgc.dgiory@gmail.com)

Notre site : CFE-CGC Air France

