



Air France

A vos côtés, **Techniciens, Maîtrises, Cadres**



27 septembre 2022

1^{ère} Restitution sur les Parcours Professionnels

En juillet dernier, lors de la réunion de concertation sur les parcours professionnels, la **CFE-CGC** a rappelé la nécessité de répondre rapidement aux aspirations de développement des salariés par des parcours professionnels dynamiques, cela sur l'ensemble des métiers, des filières et des niveaux hiérarchiques.

Nous avons, en outre, insisté sur :

- > Tous les **métiers spécifiques** (chaudronniers, cabine, ...)
- > Les **compétences rares** (ajusteurs, soudeurs, traitement de surfaces, ...)
- > La **nécessité de revoir TOUTES les primes** en lien avec des qualifications particulières (contrôle non destructif, CEN/PEN, multi-QT, ...).

Sur bon nombre de ces points, notre détermination a fini par porter ses fruits !
MAIS il reste encore beaucoup à faire.

La Direction DGI affiche des ambitions,

Il nous faudra rapidement arriver sur **des mesures concrètes**.

Lors de cette première restitution, **RIEN** n'a été évoqué pour les AMDE, les Managers et les Cadres !

Nous avons là aussi fait des propositions pour valoriser :

- La **montée en compétence** sur un même niveau (poste junior et sénior),
- La prise de risque liée une **mobilité** (un AMDE/Manager qui change d'équipe, un changement de responsabilité Engineering, ...)

Le marché du travail dans l'industrie est dynamique.

Au-delà de détecter ses talents, l'entreprise doit faire en sorte de vouloir les garder.

Il est urgent de proposer une vraie **perspective d'évolution pour TOUS !**

⇒ Mesures envisagées, dès janvier 2023, concernant le passage de l'**Examen de Technicien**

# Réduction de la durée :	Accès en 4 ans (avec accélération possible en 3 ans)
# Réduction du nombre d'étapes :	Process en 2 étapes => Evaluation théoriques QCM & Evaluation pratique
# Niveau d'anglais :	Niveau d'anglais Bright 66% mini requis au passage du QCM
# Simplification du process :	Un parcours qui commence dès l'embauche, plus de durée entre les étapes
# Revalorisation + 5 points :	Etape 1 = 15 points / Etape 2 = 17 points

⇒ Concernant l'exercice des **Qualifications & Licences Avions**

En plus des mesures actuelles : Partie Théorique Licence 66 = 13 pts, Validation Licence = 8 pts,
1^{ère} QT avec éligibilité APRS = 12 pts, Exercice des tâches L3 = 12 pts

Dispositions Supplémentaires : Reconnaissance de la **bi-licence** => 10 points
Reconnaissance **multi-QT** (flotte AF) => 2^{ème} QT > 800 €/an
3^{ème} QT > 1400 €/an

⇒ Activité **Contrôle Non Destructif**

Réévaluation des primes CND, dès janvier 2023, en fonction du niveau de certification COSAC obtenu :
N1 limité = + **10 %** / N1 = + **11 %** / N2 = + **43 %** / N3 = + **10 %**

⇒ Accompagnement des **Parcours Professionnels**

Mis en œuvre, d'ici la rentrée 2023, de nouveaux cursus de formation spécifiques :

Cursus Part 66	Cursus CND	Cursus BTS
Formation d'Anglais en présentiel	Renforcement du Cursus Manager	

⇒ Ouverture de **nouveaux postes N4 et N5**

Une soixantaine de postes sont en cours d'identification, ils permettront à partir d'avril 2023 l'accès à la N4 ou N5 :
Technicien Logistique, Technicien Production Moteurs et Equipements, Technicien Production Cabine et Structure,
Technicien Moyens Industriels, Référent Outillage, Référent Gestion de Flux, Référent Transport et Méthodes ...

⇒ **Métiers Spécifiques, Compétences Rares** (cabine, chaudronniers, ajusteurs, soudeurs, traitement de surfaces, ...)

Permettre de nouvelles opportunités de carrière en répondant aux attentes individuelles de progression :

- Débloquer des Postes de Technicien et adapter le contenu de l'examen pour ces spécialités
- Proposer des Formations sous forme de Certificat de Qualification Professionnelle (CQP)
- Recherche d'Equivalence avec des qualifications externes existantes correspondant au niveau Technicien

⇒ **Logistique & Supply Chain**

Structurer et valoriser le cursus professionnel métiers Logistique et Supply Chain :

- Création d'une école de la Logistique/ Supply Chain
- Ouverture de nouveaux postes : Technicien Logistique, Référent Transport et Méthodes



Contactez votre équipe CFE-CGC DGI via le mail : cfecgc.dgiory@gmail.com
Site CFE-CGC Air France : <https://cfecqcaf.org>

