



# Les échos du fret

Février 2023

Air France

A vos côtés, **Techniciens, Maîtrises, Cadres**



## CSE DU 22 Février 2023

### MOTION DES ELUS CSE CARGO 22 février 2023

**MOTION DE CENSURE**

Les élus du CSE CARGO relèvent l'absence d'information de la part de la Direction sur des sujets relevant du statut de l'information

En effet nous constatons que certaines de nos activités ont été sous traitées sans information préalable aux instances représentatives du CSE Cargo

Aujourd'hui encore on apprend que le parc de tractage dit « charlatte » a été totalement sous-traité, le déménagement des AMOS non évoqué, le renouvellement du contrat de Transdev n'ont fait l'objet d'aucune information préalable aux commissions emploi formation, économique, CSSCT et CSEE.

En conséquence de ce qui précède, les élus du CSE Cargo demande à la Direction de respecter son obligation d'information aux élus dans les instances dédiées (commissions emploi formation, économique, CSSCT et CSE) avec les impacts sur l'emploi, les modifications de nos activités et l'impact financier.

Il est également demandé à la Direction un état des lieux du livret 2 qui est l'essence de la stratégie de la transformation du cargo avec un point sur l'avenir du périssable Air France.

Les élus

**CFE-CGC\_CGT\_UNSA\_FO\_CFDT**

## Informations mensuelles

### Focus « les sécurités »

#### Un bilan 2022 en quelques chiffres

**197** visites de sécurité réalisées en 2022

**+29%** c'est le pourcentage de hausse des ecares par rapport à 2021

**95%** des rapports SV sont liés à la marchandise dangereuse, dont le lithium.

**200k€** c'est l'investissement réalisé en 2022 pour les Fire Cover Bag (investissement qui sera renouvelé pour 2023)

#### La CFECGC

- **Alerte sur les possibles conséquences de certains projets en termes de sécurité, aussi sur les emplois de nos collègues du CSO.**
- **Demande que soient présentés les investissements associés à ces projets, ainsi que les retours d'audit DSAC et CEIV.**

#### Des projets en cours et à venir...

- **Sur le risque lithium** : une démarche de certification CEIV/création d'un module e-learning spécifique/détection du risque lithium par des éléments de sureté Xray, chien,
- **NC** : éviter les fausses NC extension du test BRU vers d'autres escales /mise en place d'un laser pour contrôle hauteur de palette/ réflexion sur les BUP
- **Ecare** : abandon et évolution vers un autre outil qui devrait être en test dès le mois de Mai 2023
- **Promotion des sécurités** : augmenter le nombre d'études de sécurité liées au changement/ renforcer les causeries sécurité/ renforcement de l'équipe SV de G1XL
- **Expérimentation** : les test AKE anti feu continuent...
- **Réflexion** : équiper de trackers les FCB et mettre en place un process associé /créer un local lithium
- **Innovation** : Client autonome sur la réservation des marchandises dangereuses/utilisation de carton iso bastaing pour palettiser (étude de sécurité en cours)
- **Travaux** : agrandissement du local FLA et des locaux du Poste de Commandement Sécurité.
- **Chambres froides** : création de nouvelles zones de stockage à température contrôlée.



Pour contacter votre équipe Cargo

@ : [afcargo.cfecgcaf@gmail.com](mailto:afcargo.cfecgcaf@gmail.com) – Site : <https://cfecgcaf.org/entite/cargo>



## Contributions et recettes : le verre à moitié plein ....

- Une recette au transport en baisse mais la performance reste solide par rapport à 2019.
- Des coûts stables malgré l'augmentation du prix du carburant
- Des coûts unitaires parfaitement maîtrisés
- Une **offre qui reste toujours plus importante que 2019**
- Toujours une surcapacité sur l'Amérique Nord
- Une intensification de notre présence en Asie pour tenter de capter les marchés locaux
- Des marchés avec le vent en poupe : France, Italie et Allemagne



## Faits marquants G1XL ...

- Une performance mondiale record à **79%**
- CMA CGM : un accord qui tarde à se finaliser, pour autant le transfert de palettes inter compagnies est d'ores et déjà opérationnel (on a pu observer quelques non-conformités mineures sans incidence)
- Problématique SPIE : un pilotage compliqué dû à un problème de dimensionnement en ressource du prestataire.
- Toujours un nombre important de palettes débarquées ...
- Hygiène : alerte sur les causes et circonstances du dégorgeement d'eaux usées au 2ieme étage bat. Diamant
- Reconduction des contrats Transdev semaine dernière faisant suite à une faiblesse de participants à l'appel d'offre.
- Sous traitance du Pérac au 01<sup>er</sup> janvier 2024 : **Info/Intox** ? La Direction affirme qu'il n'y a pas de projet à ce stade.
- Sous traitance activité électrique à DZ.TS (FU garage) : l'ensemble des organisations a découvert ce transfert d'activité qui n'a pourtant pas fait l'objet d'une présentation aux instances.
- Déménagement AMO : : **la CFE CGC déplore qu'un tel changement impactant les conditions de travail des salariés n'ait pas été porté à la connaissance des instances.**

## Informations RH



### Redistribution NAO : le mot de la Direction ...

« **un bilan historique face à un mur de dettes** ».

La CFECG rappelle à la Direction qu'il est important **d'entendre la forte attente** des salariés, **qui sont restés mobilisés** dans un contexte difficile (départ de 16% des ETP et une augmentation de la charge de travail). Il est rappelé que le législateur a lui aussi au travers de la loi PACTE, en outre, rappelé cette obligation de « **partage des richesses** ». La Direction dit « être au fait et attentive, nous donnant **rendez-vous au mois de mai** ».

**Effectif** : Comment expliquer la **démission d'environ 10% des CG2** ayant une ancienneté de -10 ans ?

La Direction précise qu'il ne s'agit pas d'un effet de masse, mais plutôt d'une question de profil, indique pour autant « **être attentif aux motifs évoqués** ».

**Un nouveau modèle de leadership pour les managers** : « **un programme sur mesure construit avec eux pour eux.** »

Lancement d'un nouveau parcours de formation d'accompagnement pour les managers du cargo, en 5 modules avec comme objectif principal le partage du feed back et des bonnes pratiques pour mieux vivre son management. Une initiative que salue la CFECGC qui restera très attentive à la suite du programme pour l'ensemble des niveaux.



Pour contacter votre équipe Cargo

@ : [afcargo.cfecgcaf@gmail.com](mailto:afcargo.cfecgcaf@gmail.com) – Site : <https://cfecgcaf.org/entite/cargo>

