

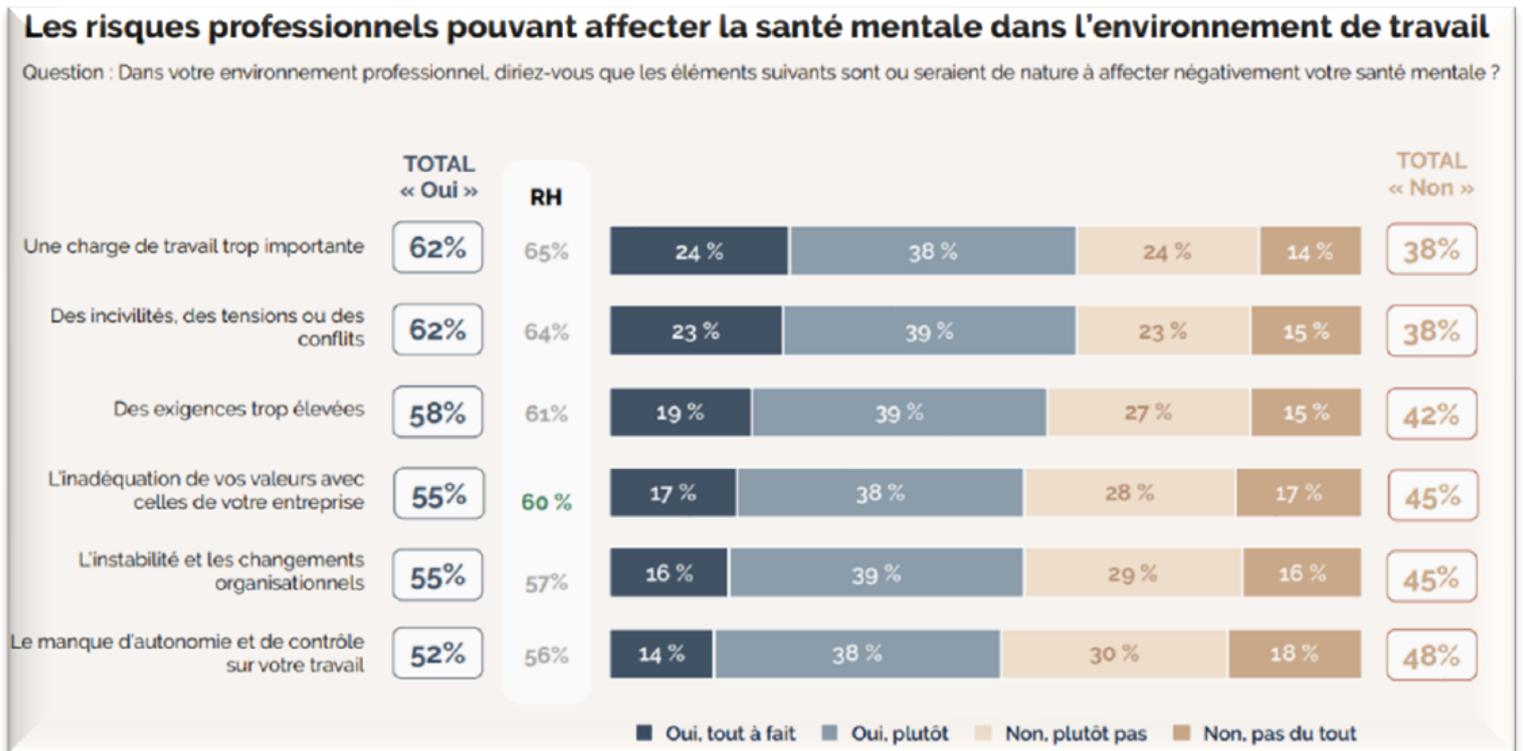
Une alerte silencieuse, un malaise croissant !

Une récente enquête *IFOP alerte sur la santé mentale au travail :

- **30 % des salariés** déclarent un mal-être mental, en particulier les femmes, et
- **9 % sont en détresse psychologique.**

Le facteur principal ? Une charge de travail trop importante.

[*Lien enquête IFOP](#)



Et si ces chiffres concernent l'ensemble du monde professionnel, ils font fortement **écho à ce que l'encadrement Air France vit au quotidien.**

Au sein de notre entreprise, les réorganisations successives promettent épanouissement professionnel et accomplissement personnel.



Pourtant, **de plus en plus de cadres expriment lassitude, démobilité et isolement.**

Nombre d'entre eux ne se reconnaissent plus dans un projet d'entreprise mené à marche forcée.

Ils adhèrent souvent aux critiques des méthodes de management, dont ils sont **à la fois les relais... et les victimes.**



COHERENCE **CADRES** COHERENCE

Chez Air France, **les cadres** sont exposés, investis, mais **encore trop peu reconnus**. Leur engagement est supposé acquis, leur motivation rarement questionnée.

La Direction demeure convaincue que le dévouement de son encadrement sera toujours aveugle, béat et inconditionnel.

Mais la démotivation croissante de l'encadrement est un facteur qui ne trompe pas.

La CFE-CGC Air France, 1er syndicat de l'encadrement, ne peut être sourde à ces alertes !

La CFE-CGC a obtenu la revalorisation du taux de toutes les PVI, PVI qui sera versée en juin.

Aussi, nous continuons à demander à la Direction :

- **Revalorisation des niveaux de promotion des passages pour les différents niveaux de l'encadrement**
N5 à CG1 / 54 points (N5 AMDE ou N5 à titre individuel)
CG1 à CG2.1 / 500 euros
CG2.1 à CG2.2 / 300 euros
- **Une revalorisation du taux de la PVI**
CG1.2 : 4%
CG2.1 : 7%
CG2.2 : 10%
CG3 : +2% du taux actuel
- **Une garantie du versement de la PVI en juin de chaque année au plus tard**
- **100% de PVI en fonction des priorités individuelles (et non 70% comme aujourd'hui)**
- **Le versement de la PVI à 100 % de la part individuelle lorsque les priorités réalisées sont conformes aux attentes**

Nous portons aussi une exigence claire : **le respect** de l'encadrement **dans toutes les directions** de l'entreprise. Si la Direction Générale affiche de nobles intentions, certaines pratiques locales demeurent en décalage. **Nous serons aux côtés de chaque manager confronté à un manque de reconnaissance, de soutien ou d'écoute.**

La **CFE-CGC Air France**, un syndicat à vos côtés, sur tous les fronts : reconnaissance, rémunération, conditions de travail, écoute.

Ensemble, faisons entendre la voix de l'encadrement !



1^{er} syndicat de l'encadrement