

Compte-Rendu du dernier CSE DGI

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres



26 septembre 2025

Air France



Mot du Président

Le 1er semestre 2025 est en ligne avec les ambitions fixées, avec une bonne performance sur l'été. Les priorités rappelées pour la DGI :

- Déploiement du Lean sur l'ensemble de la DGI,
- Dynamique de recrutement,
- Initiatives de développement durable,
- Maîtrise des risques.



Quelques nuages persistent : la **TSBA**, les tensions géopolitiques et de la **Supply Chain**. À **noter** : le dernier trimestre s'annonce **moins dynamique**, avec un tassement du marché US.

Point RH

- Recours cet été à un pic de MOE pour absorber la charge et permettre aux salariés de prendre leurs congés.
- En septembre : arrivée des apprentis/alternants en CDI → l'ambition de recrutement se poursuit.

Bilan social DGI 2024

- **Effectifs en hausse** de 4,7% avec **7793 salariés.** Diversification du recrutement via la méthode des habiletés).
- Augmentation du nombre de femmes : 1328/7793 (dont 37 % en logistique).
- 355 salariés en situation de handicap (6,75 %). Sur les 10 embauches 2024, tous sont des hommes.



Notre organisation syndicale demande à la Direction :

- Une **étude sur les parcours** des salariés en situation de handicap.
- Que les postes cadres soient proposés en priorité aux salariés AF via un assessment avant un recours en externe.
- Un focus sur les temps partiels, dont les parcours professionnels sont ralentis.

Informations du Bureau du CSEEL

- ✓ **Un accord signé** avec la Direction : réouverture du **restaurant du bat 4704** prévue courant du 2^e semestre 2026 après rénovation.
- Nouveauté au restaurant 4503 : installation de fontaines à eau plate et gazeuse.
- ll reste encore quelques places pour le spectacle de l'Arbre de Noël 2025!
- 🎁 Des **surprises à venir** pour la fin d'année (événements & billetterie).



Ensemble, continuons d'améliorer nos conditions de travail!

=> Contactez votre équipe CFE-CGC DGI via le mail : cfecgc.dgiory@gmail.com