



Air France

CADRES AU FORFAIT JOURS (CJT) TRAVAIL EXCEPTIONNEL = DROITS À FAIRE VALOIR

A vos côtés, *Techniciens, Maîtrises, Cadres*



15 décembre 2025

Week-ends, jours fériés, travail de nuit...

Tout travail exceptionnel doit être déclaré, ces conditions ouvrent droit à une compensation ➡ PR50 (ou heures inconvénient DGI)

Rappel des règles à respecter (OBLIGATOIRES)

- ✗ **Max 6 jours travaillés par semaine**
- ⚠ semaine de 6 jours = **exceptionnel** (8/an max, sauf accord)
- 🕒 **12h minimum de repos journalier**
- 🕒 **Amplitude max : 12h par jour**
- 🔴 **35h de repos hebdomadaire obligatoires**

PRINCIPE du PR 50

Lorsqu'un cadre en Convention Jours Travaillés (**CJT**) travaille :

- 📅 le weekend
- 🇫🇷 un jour férié
- 🌙 entre 22h et 6h

Déclaration obligatoire dans les e-services RH:
Motif PR50 – Heures Inconvénient CJT

CE QUE VOUS OBTENEZ

Selon la situation :

- ✓ Majorations salariales (nuit, dimanche, jour férié)
- ✓ Panier de nuit le cas échéant
- ✓ Alimentation du compteur d'heures compensables (CHS)
- ✓ Paiement sur la paie du mois suivant (M+1)

Le travail exceptionnel ne doit pas devenir la norme.

Il doit être reconnu et compensé.

Le repos est un droit, pas une option.

Déclarez le systématiquement sous E-Service.

En cas de besoin, faites appel à vos représentants CFE-CGC.



=> Contactez votre équipe CFE-CGC DGI via le mail : cfecgc.dgiory@gmail.com