



Air France

... INFO

RETRAITE

C'est confirmé : la loi publiée fin décembre prévoit de **suspendre le calendrier repoussant l'âge légal de départ**, et celui augmentant le nombre de trimestres requis pour la retraite à taux plein.

Cette suspension des trimestres requis impacte, par ricochet, les départs anticipés pour **carrière longue**.



CFE-CGC AIR FRANCE
REJOIGNEZ-NOUS !

dome.cfecgcaf@gmail.com
www.cfecgcaf.org

Janvier 2026



Adhésion ;-)



Synthèse des nouvelles dispositions

Air France

| Génération concernée | Age légal à compter du 1 ^{er} sept 2026 | Trimestres requis (taux plein et carrière longue) au 1 ^{er} sept 2026 | Départ carrière longue à compter du 1 ^{er} sept 2026 | |
|----------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| | | | Ayant débuté avant | Départ carrière longue possible à compter de |
| Sept - Dec 1961 | 62 ans & 3 mois | 169 | 20 ans | 60 ans |
| 1962 | 62 ans & 6 mois | 169 | 20 ans | 60 ans |
| Jan. - Aout 1963 | 62 ans & 9 mois | 170 | 20 ans | 60 ans |
| Sept - Dec. 1963 | 62 ans & 9 mois | 170 | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 60 ans & 3 mois |
| 1964 | 62 ans & 9 mois (iso 63 ans) | 170 (iso 171) | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 60 ans & 3 mois (iso 60 ans & 6 mois) |
| Janv - Mars 1965 | 62 ans & 9 mois (iso 63 ans & 3 mois) | 170 (iso 172) | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 60 ans & 3 mois (iso 60 ans & 9 mois) |
| Avril - Déc. 1965 | 63 ans (iso 63 ans & 3 mois) | 171 (iso 172) | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 60 ans & 6 mois (iso 60 ans & 9 mois) |
| | | | 21 ans | 63 ans * |
| 1966 | 63 ans & 3 mois (iso 63 ans & 6 mois) | 172 | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 60 ans & 9 mois (iso 61 ans) |
| | | | 21 ans | 63 ans |
| 1967 | 63 ans & 6 mois (iso 63 ans & 9 mois) | 172 | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 61 ans (iso 61 ans & 3 mois) |
| | | | 21 ans | 63 ans |
| 1968 | 63 ans & 9 mois (iso 64 ans) | 172 | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 61 ans & 3 mois (iso 61 ans & 6 mois) |
| | | | 21 ans | 63 ans |
| 1969 | 64 ans | 172 | 16 ans | 58 ans |
| | | | 18 ans | 60 ans |
| | | | 20 ans | 61 & 9 mois |
| | | | 21 ans | 63 ans |

*NB : en l'état actuel des dispositions, pour les personnes nées entre avril et décembre 1965, il n'y a plus de départ anticipé pour carrière longue pour la borne 21 ans : l'âge légal et l'âge carrière longue pour la borne 21 ans sont tous deux fixés à 63 ans.



Air France

Mesures en faveur des femmes

L'amélioration du calcul de la pension de retraite des mères

Une amélioration, pour les mères, du calcul du salaire de référence servant de base au calcul de leur pension de retraite, a été annoncée par le gouvernement au moment des débats budgétaires.

→ Cette mesure ne figure cependant pas dans la loi de financement de la sécurité sociale : elle doit faire l'objet d'un décret.

Selon les annonces, le calcul du salaire de référence, actuellement basé sur les 25 meilleures années de la carrière, devrait évoluer de la manière suivante :

- Pour les femmes ayant eu un enfant, le salaire de référence serait calculé sur la base des 24 meilleures années,
- Pour les femmes ayant eu deux enfants ou plus, le salaire de référence serait calculé sur la base des 23 meilleures années ;

Ce nouveau mode de calcul est inspiré des mesures envisagées lors du conclave sur les retraites et vise à améliorer le niveau de pension des femmes face aux fortes inégalités observées.

La prise en compte de trimestres enfants pour les départs carrière longue

La loi prévoit que des trimestres de majorations de durée d'assurance pour enfant (trimestres enfants pour naissance/adoption, éducation, handicap et congé parental) pourront être pris en compte dans le calcul des trimestres requis pour un départ carrière longue.

→ Le nombre précis de trimestres pris en compte doit être précisé par décret, et devrait être fixé à deux selon les annonces du gouvernement.





Air France

Cumul emploi retraite

Le dispositif de cumul emploi retraite, qui permet aujourd'hui, après avoir liquidé sa retraite, de reprendre une activité en cumulant la pension de retraite et les revenus de cette activité, est profondément **remanié**.

Un plafonnement des revenus est introduit dans les conditions suivantes :

- Lorsque la personne reprend une activité **avant son âge légal de départ**, soit 64 ans à compter de la génération 1969, en cas de reprise d'activité après un départ anticipé en retraite, pour carrière longue ou inaptitude par exemple : **l'ensemble des revenus d'activités sont déduits de sa pension de retraite, jusqu'à l'annuler.**
- Lorsque la personne reprend une activité **entre son âge légal de départ à la retraite**, soit 64 ans à compter de la génération 1969, **et l'âge du taux plein automatique**, 67 ans : dès lors que les revenus dépassent **un certain seuil**, qui sera défini par décret, **50% du dépassement est déduit de la pension de retraite.**

Lorsque la personne reprend une activité à compter de ses 67 ans, elle peut cumuler intégralement sa pension et ses revenus d'activité.

L'absence de droit à retraite en cumul plafonné

Il est par ailleurs prévu que les cotisations prélevées sur les revenus d'activité des personnes en cumul plafonné (reprise d'activité avant 67 ans), ne génèrent pas de droits à retraite (droit à seconde pension).

L'acquisition de droit est néanmoins maintenue pour ceux qui cumulent intégralement une activité et une pension de retraite (reprise d'activité à compter de 67 ans).

La suppression du délai de carence pour reprise d'activité chez son dernier employeur

Avant cette réforme, lorsqu'une personne reprenait une activité chez son dernier employeur, ses revenus d'activité ne lui donnaient des droits à retraite que si elle respectait un délai de carence de 6 mois avant de reprendre chez son dernier employeur. Ce délai n'a pas été réintroduit dans cette loi : il est donc possible de liquider sa retraite et de reprendre aussitôt une activité chez le même employeur, sans aucune sanction.

Entrée en vigueur

Ces dispositions sur le cumul emploi retraite seront applicables aux assurés qui entrent en jouissance de leur première pension de vieillesse de base à compter du 1^{er} janvier 2027.

D'ici là, le décret précisant notamment le montant du seuil de revenu au-delà duquel la pension sera réduite, devrait être publié.