



Air France

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
CADRES
CSE
AIR FRANCE CARGO

DATES DE VOTE

**Du 13 février
au 6 mars**

VOTEZ CFE-CGC



**Xavier
BRYCHE**



**Laurence
DEMIGNÉ**



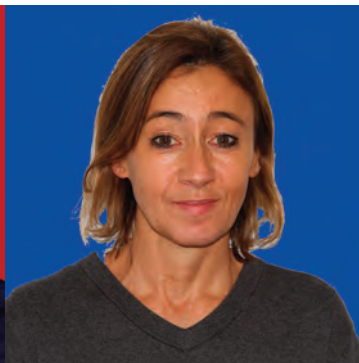
**Sandra
MOREIRA**



**Philippe
MARCHAND**



**Michel
SIDOLI**



**Yannick
FABRE-COUE**



**Alexandra
PASTORET WHITE**



**David
TROTTER**

Air France se transforme mais pour la CFE-CGC, la valeur ajoutée créée par Air France est due en grande partie au travail et à l'investissement de ses salariés, agents, techniciens, maîtrises et cadres, ce qui doit entraîner une redistribution juste et équitable des résultats.

**Avec la CFE-CGC,
Choisissez ceux qui agissent !**

Il est important d'exprimer votre vote et d'user du pouvoir qui vous est donné de choisir vos représentants dont l'objectif reste de vous accompagner et de vous défendre.

Voter est loin d'être anecdotique ! C'est un acte positif qui traduit le dynamisme et la qualité du dialogue social.

En s'engageant à vos côtés, la CFE-CGC contribue chaque jour à inscrire la défense des salariés dans l'entreprise, dans les réalités d'aujourd'hui pour construire l'Air France de demain.

Voter CFE-CGC, c'est réaffirmer votre attachement à un syndicalisme **sans dogmatisme** mais aussi sans renoncement, qui s'oppose et s'opposera toujours à tout départ contraint.

Nous mettons l'humain au cœur de l'entreprise en veillant à ce que chacun d'entre nous puisse faire valoir ses droits et nous travaillerons à la mise en place d'un accord de reprise :

RÉMUNÉRATION : DE L'AUDACE POUR RECONNAÎTRE LE TRAVAIL DES SALARIÉS

- Intégrer les **CADRES FORFAITISÉS** dans les dispositifs d'augmentation générale
- Mise en place d'une **PART VARIABLE INDIVIDUELLE (PVI)** pour les cadres groupe 1, sans forfaitisation de leur salaire
- Améliorer le dispositif PVI pour les **CADRES GROUPE 2 ET 3**
- Revaloriser les primes liées à l'emploi
- Défendre des accords d'intéressement et participation équitables entre toutes les catégories de salariés
- Augmenter les primes de **TÉLÉTRAVAIL** (TTA, TTO, TTR) et prime mensuelle TTR dans le cadre d'un redéploiement
- Revaloriser les IKV, IKS, IKD
- **PÉRENNISER LA PRIME DU POUVOIR D'ACHAT POUR TOUS**
- Rouvrir l'**ACTIONNARIAT** salarié par une nouvelle offre réservée aux salariés (ORS) abondée par l'entreprise
- **GOMMER LES INÉGALITÉS SALARIALES** entre les cadres embauchés en externe sur un parcours jeune cadre et les cadres du même niveau en interne
- **ALIGNER** les salaires des cadres sur les niveaux du marché à compétences égales
- Reconnaître l'expérience par une distinction, par exemple la Grande médaille d'or du Travail après 40 ans de service



PARCOURS PROFESSIONNELS : DONNER DU SENS ET L'ENVIE DE S'INVESTIR

- Répondre aux aspirations de **DÉVELOPPEMENT** des salariés par des parcours professionnels dynamiques pour l'ensemble des métiers, des filières et des niveaux hiérarchiques
- Permettre un parcours professionnel aux salariés à **TEMPS PARTIEL**
- Accompagner et valoriser les mobilités horizontales ou transverses
- Exploiter l'outil EDP pour capitaliser sur l'adéquation ressource/besoin de l'entreprise et souhait des salariés
- Prévoir un réel plan d'**ACCOMPAGNEMENT** et de carrière pour tous les managers, comme pour les jeunes cadres
- Accompagner la stratégie de l'Entreprise en favorisant la mixité entre les promotions internes et le recrutement externe en instaurant une nécessaire cohésion entre les deux
- Accompagner et intégrer les salariés en situation de **HANDICAP** afin de leur offrir de vraies perspectives professionnelles
- Réinventer un réseau RH de proximité afin d'accompagner les salariés dans leur parcours professionnel
- Reconnaître les **DIPLÔMES** répondant aux besoins de l'entreprise



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : PASSER DE LA DÉFIANCE À LA CONFIANCE

- Faire de l'équilibre vie professionnelle - vie privée une réalité quotidienne, en instaurant une cohérence entre charge de travail et ressources mises à disposition, le respect des accords, du travail accompli et le droit à la déconnexion
- Développer le **TEMPS PARTIEL AIDÉ POUR TOUS** (TPA)
- Augmentation des CJT et RTT
- Redonner la possibilité d'obtention des **CJTR**
- Veiller à la mise en œuvre des accords, assurer leur suivi et dénoncer les dérives
- Donner l'**AUTONOMIE** aux équipes quant à l'utilisation du télétravail
- Accorder une **PRIME ABSENCE DE CANTINE** aux télétravailleurs
- Ouverture de la **SEMAINE SUR 4 JOURS AU VOLONTARIAT**

MISSION

- Prioriser le **SURCLASSEMENT** des salariés en mission avant celui des passagers de dernière minute
- Obtenir l'équité pour les salariés cadres en décompte horaire dans la compensation des heures de trajet en mission

FACILITÉS DE TRANSPORT

- Ouvrir les **DISPONIBILITÉS** sur un plus grand nombre de classes tarifaires
- Automatiser les billets **MÉDAILLE** au surclassement Business
- Harmoniser les ouvertures de billets R1 avec l'ouverture des billets R2 (les différentes classes doivent pouvoir être disponibles : Ex R1 premium non ouvert à la vente mais possibilité de R2 premium)

RETRAITE

- **OUVRIR DES POSTES À TEMPS PARTIEL** pour faciliter les fins de carrière (temps partiel aidé, retraite progressive)
- Valoriser les dispositifs de fin de carrière existants
- Faciliter la **TRANSMISSION DES COMPÉTENCES** entre les salariés en fin de carrière et les nouveaux embauchés grâce à des dispositifs incitatifs et valorisants
- Négocier la mise en place d'une retraite supplémentaire abondée par l'employeur



CSE : ÊTRE JUSTE ET ÉQUITABLE

Quelques exemples de nos propositions :

- Instaurer une nouvelle équité en favorisant la **REDISTRIBUTION** à tous les salariés (célibataire, sans enfant) au détriment d'actions ponctuelles
- Soutien alimentaire ponctuel aux salariés en grande précarité en partenariat avec le service social sous forme de « **COUP DE POUCE CANTINE** »
- Rendre possible de récupérer sa subvention sous forme de « chèques culture ou autre » si pas utilisée sur l'année

SÉCURITÉ

- Être acteur dans la culture de la Sécurité des Vols (FSSV, analyses « Just and Fair ») grâce à notre expertise du domaine
- Veiller au maintien et au respect des conditions de travail des salariés par une présence active dans les CSSCT et la force de proposition de nos experts

DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Mettre en place une commission afin d'ouvrir un **DIALOGUE** entre la direction et les représentants des salariés sur les enjeux de transition écologique du secteur aérien

**Ne pas voter,
c'est perdre la **voix****



**Faites-vous entendre
avec la CFE-CGC**

**La CFE-CGC Cargo une équipe engagée et soudée
autour d'un projet commun : VOUS !**

VOTEZ CFE-CGC

