

ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS CADRES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION GROUPE AIR FRANCE 2022



« N'oublions pas
que les salariés d'Air France
sont sa richesse ! »

Carole Pignorel Lacom

Suppléante
Pilotage Economique
Cadre

Patrick Macé

Titulaire
DGI
Cadre

Permettons à l'encadrement de retrouver **sa motivation et sa légitimité** afin qu'il puisse jouer pleinement son rôle. Faisons comprendre à notre Direction qu'en faire l'économie ne serait qu'une erreur.

Être ou devenir cadre, ce n'est pas renier ses origines ni rompre ses liens avec ses compagnons. C'est au contraire vouloir être ou devenir **un maillon capital de l'entreprise**.

Exigeons de l'entreprise qu'elle nous **permette d'agir, de diriger, de planifier, de gérer, d'informer et d'innover**. Qu'elle nous redonne **confiance en notre « top » management**. **Nous sommes un précieux relais !**

Faisons accepter à nos dirigeants de donner du contenu au concept de considération par **un ajustement de notre rémunération et par une vraie formation permanente, managériale ou technique**.

Notre programme

Le rôle du représentant des salariés cadres au Conseil d'Administration de la Société Air France est de faire respecter la voix des salariés cadres au sein d'un des deux organes de gouvernance d'Air France, de voter en leur nom et, tout en respectant son obligation de confidentialité, de vous tenir informés des décisions stratégiques prises par notre entreprise.

Stratégie sociale

Notre objectif reste la sauvegarde de nos emplois en nous opposant à tout départ contraint, de contractualiser des accords protecteurs et de permettre aux salariés de se projeter dans l'avenir. Nous défendrons la reconnaissance des cadres, maillon indispensable à la stratégie de l'entreprise. Nous devons évoluer vers une entreprise 2.0, réaliste et humaniste et bénéficier d'un partage des richesses, créées par nous tous !

Qualité de vie au travail

Dans un contexte inflationniste et dans une perspective d'évolution salariale modérée, la motivation doit être entretenue par des mesures QVT ambitieuses. Nous œuvrerons pour l'équilibre « vie privée/vie professionnelle » et l'amélioration du traitement des irritants afin de nous donner les moyens de servir tous nos clients à la hauteur de leurs attentes. Nous ferons remonter nos réalités de travail trop souvent occultées. Nous travaillerons pour que l'entreprise redevienne participative et démocratique, où le pouvoir décisionnaire, les relais, les contre-pouvoirs coexistent et travaillent ensemble. L'encadrement comme la direction, y auront chacun leur place.

Stratégie économique et environnementale

Nous demanderons une stratégie ambitieuse et sociale qui prenne en compte les impératifs environnementaux. La concurrence déloyale qui saigne injustement Air France et réduit les fruits de nos efforts ne doit pas être une fatalité. L'encadrement ne doit plus être la variable d'ajustement, quantitative ou qualitative, face aux déréglementations européennes et à la stratégie décidée.

Notre conception du mandat d'administrateur

Être au service conjoint de vos intérêts et de ceux du Groupe Air France
Challenger avec une impertinence constructive nos dirigeants
Défendre notre compagnie auprès des pouvoirs publics
Être un garde-fou, veiller au respect de l'humain et agir contre toute forme d'inégalité
Rapporter la réalité du terrain au quotidien
Exprimer ce que vous ressentez, pensez, souhaitez grâce à vos témoignages
Vous informer objectivement et mériter votre soutien

Election des représentants des salariés au Conseil d'Administration Air France :

1^{er} tour : du 14 au 29 mars
2^{ème} tour : du 19 avril au 3 mai

« On ne subit pas l'avenir, on le fait »
Georges Bernanos

Votons



Ensemble nous serons plus forts !
Prenez la parole :
Votez CFE-CGC

