



## Notre bilan de mandature, 2019 - 2022 au C.S.E & C.S.E.C

Une alliance syndicale voulue et respectée par la CFE-CGC dans l'action et la gestion des Activités Sociales et Culturelles de notre CSEE DGI.

- Voulue par les salariés au travers de leurs votes en 2019, faisant de la CFE-CGC la 2ème Organisation Syndicale de la DGI.
- Respectée par la CFE-CGC tout au long des 4 ans, par sa participation active aux propositions et décisions lors des réunions du Bureau, dans l'intérêt des salariés DGI et le respect des salariés du CSEE.

Une mandature 2019-2022 avec des **résultats sans précédent** :

- La mise en place de la **billetterie en ligne**, dont l'offre doit encore être améliorée,
- La réactualisation des **spectacles de Noël** (Cirques, cabarets, Disney, ...),
- L'instauration de **chèques vacances**,
- L'instauration d'un crédit de **150€ (chèque cadeaux)**,
- Une **subvention améliorée** sur les spectacles, cinéma, parcs d'attraction.



**Des résultats salués par tous**, salariés AF comme l'ensemble des Organisations Syndicales.



CSE Central d'Air France

Sur une période de quatre ans, la **CFE-CGC** a accepté le challenge du redressement du CSEC et de sa gestion.

A fin 2020, date où nous avons transmis le témoin, la trésorerie nette du CSEC était positive, pour la deuxième année consécutive depuis plus de 10 ans. Celle-ci s'élevait à 9,4 M€ à la clôture du 31 décembre 2020.

Nous avons instauré une culture fondée sur l'ouverture, l'échange, le partage et l'engagement  
L'ensemble de nos projets ont été présentés en session CSEC et votés à l'unanimité.

**Quelques exemples concrets :**

- La vente de LASSY, un sujet polémique qui n'avait que trop duré et qui conditionnait toute la suite du plan de redressement et du remboursement de la dette. Ce centre, non utilisé et à l'abandon total, pesait pour plus de 200K€ de charges annuelles,
- Un montant d'**investissement** record dès 2019 avec plus de 1.6M€,
- Une réforme de la **tarification** des séjours subventionnés pour une subvention à minima de 30% Vs 10%,
- La **rénovation** des centres DOM (Mabouya et Séo), en 2020,
- Le projet de rénovation totale sur notre **village vacances** de St Georges de Didonne à hauteur de 3M€, investissement réalisé sur 2021/2022.

La volonté de la **CFE-CGC** a toujours été d'accompagner le CSEC vers la performance et l'autonomie.

La Session CSEC a félicité le travail réalisé sur ces dernières années.

**Notre principal objectif est toujours resté le client : VOUS.**

C'est nous tous, salariés Air France, qui devons être au cœur des attentions pour que le CSEC puisse devenir un incontournable de nos vacances.

### Dialogue social :

Au-delà de tous ces résultats, et malgré les périodes difficiles liées à la crise sanitaire, **l'équipe CFE-CGC** a toujours gardé le lien avec la Direction et les salariés de la DGI. Cela a été possible grâce à une présence terrain accrue et des informations régulières qui aujourd'hui nous permettent de **meilleurs échanges et des accompagnements plus efficaces**.

Attentifs aux critiques, **soucieux de l'intérêt collectif** et conscients des enjeux qui sont toujours devant nous, nous sommes restés **des représentants constructifs**, fiables et à l'écoute des collègues pour **défendre l'équilibre nécessaire entre nos droits et nos devoirs** afin de préserver notre avenir.



Contactez votre équipe CFE-CGC DGI via le mail : [cfecgc.dgiory@gmail.com](mailto:cfecgc.dgiory@gmail.com)

Notre site : CFE-CGC Air France



Adhésion :-)