



TECHNICIENS • MAÎTRISE • CADRES

N3 N4 N5 COURRIER | TRACT | DOSSIER

Février 2021

## Quel avenir s'offre à nous !!

Un trafic réduit comme peau de chagrin, des perspectives de reprise incertaines liées à des décisions indépendantes de notre volonté : notre entreprise est moribonde, comme beaucoup d'autres du secteur de l'aérien. Sa recapitalisation n'est pas un caprice d'enfant gâté qui n'a pas voulu faire d'efforts. Elle est vitale pour sa survie et celle des salariés.

### Une recapitalisation du groupe AIR FRANCE contre des slots.

Telle est la contrepartie demandée par la commission européenne. Nos dirigeants, avec l'appui de l'Etat, nous assurent qu'ils défendront les Slots du Groupe par « Un accord juste et équilibré ».

Mais que considèrent-ils comme un accord « juste et équilibré » ?

Juste et équilibré pour qui ?

Sur quels critères ? Que se cache-t-il derrière ces mots ?

La décision de l'Europe si elle reste sur sa position, nous fragilisera et nous engagera dans une guerre commerciale encore plus déséquilibrée. Où les règles ne sont pas les mêmes pour tous, mettant une fois de plus en danger le droit social.

Certaines compagnies aériennes Low Cost se sont déjà prononcées pour récupérer les slots d'AIR FRANCE, dès que l'Europe aura donné son feu vert.

### Alors, quel avenir pour nous, PNC et PS à AIR FRANCE ?

Après « Transform » et « Trust Together », la Transformation, quelle sera la suite ?

L'engagement des salariés dans la transformation d'AIR FRANCE n'est pas aussi volontaire que certains l'affichent, bien au contraire.

Aujourd'hui, ces changements sans commune mesure avec les précédents, sont subis par une grande majorité des salariés dans la résignation ou peur du lendemain. Le point majeur de la stratégie, le développement de **Transavia**, ne peut pas se faire au détriment des personnels que nous représentons (sol et personnels navigants commerciaux).

Surtout lorsqu'un Plan de Sauvegarde de l'Emploi menace et pèse sur les salariés sol du Court Courrier et que le transfert d'activité vol vers Transavia induit directement une diminution des effectifs PNC chez AIR FRANCE.

La **CFE-CGC** et l'**UNAC** n'ont cessé de demander à participer aux négociations de l'accord **Transavia**.

Négociations faites avec une seule catégorie de personnel, les pilotes sans les nommer.

**Mais la Direction a toujours refusé de nous y associer.**

*N'hésitez pas ! Rapprochez-vous de vos représentants et rejoignez-nous en adhérant*



<http://cfecgcaf.org>



[www.facebook.com](http://www.facebook.com)



<https://www.linkedin.com>

Cela est-il équitable qu'une catégorie de personnel décide de l'avenir des autres catégories professionnelles sans négociations collectives préalables ?

Et si cela ne suffisait pas ?

Cette redistribution des slots impactera évidemment la recette de l'entreprise et sa capacité à rebondir lors de la reprise tant attendue, mais impactera aussi l'objectif de la marge opérationnelle prévue à 7%. Marge que la Direction ne veut surtout pas adapter au regard de la conjoncture économique. Quels nouveaux efforts seront encore demandés aux mêmes personnels sol et navigants pour garder ce cap ?

La **CFE-CGC** et l'**UNAC** s'alarment de cette attitude purement comptable dont la seule variable d'ajustement est encore et toujours les salariés que nous représentons. Nous demandons à nouveau à la Direction de revoir sa stratégie sur la marge opérationnelle fixée avant la crise COVID.

Notre direction devrait, à minima, rendre l'objectif réaliste et atteignable, sans stigmatiser systématiquement deux populations qui ont déjà largement contribué à la compétitivité d'AIR FRANCE.

A ce stade, les salariés ne connaissent ni la réelle stratégie de l'entreprise, ni ce qui se trame entre la Direction du groupe AIR FRANCE/KLM, l'Etat et la commission européenne.

C'est pourquoi nous demandons à la Direction du groupe AIR FRANCE/KLM de communiquer en toute transparence et de façon claire et cohérente sur tous ces sujets.

**Ainsi chacun pourra juger si nous sommes toujours AIR FRANCE.**

Les élus CFE-CGC et UNAC



*N'hésitez pas ! Rapprochez-vous de vos représentants et rejoignez-nous en adhérent*



<http://cfecgcaf.org>



[www.facebook.com](http://www.facebook.com)



<https://www.linkedin.com>