**CR du CSEC de juillet 2021**

Des « difficultés » locales d’application de l’avenant sur le Télétravail peuvent arriver. Si vous êtes dans ce cas, contactez-nous.

**Point d’actualité, d’information APLD & bilan PDV**

Le renforcement du contrôle des documents réglementaires augmente le temps de traitement.

En raison du retard de la réouverture des terminaux A et C, du manque de capacité de contrôle aérien, de la saturation des trieurs bagages, les terminaux E et F ont été engorgés et de nombreux retards sont à regretter. Le trAitement au sol a allongé de 30 à 45%. Ready to Fly devrait aider à plus de fluidité.

Le passe sanitaire va encore renforcer les retards !

Restent de nombreuses incertitudes sur la reprise de l’activité affaires et la continuité de l’activité loisirs.

Nous alertons sur les conditions de télétravail des salariés support du CC affectés à CDG obligés de monter sur site en R1, alors qu’ils sont basés depuis toujours en Province et que leur poste est supprimé. Le point est relevé par P. Tizon.

Nous demandons à la Direction de maintenir l’activité de traitement des dossiers Ready to Fly au sein d’Air France et une cellule qui réponde aux problématiques face aux obligations sanitaires auxquelles sont confrontées les équipes du Front Line.

**Passe sanitaire**

Le Conseil Constitutionnel se prononcera le 5 août et l’objectif de promulgation de la loi est le 9 août. Des décrets préciseront les salariés concernés. A ce stade, ce sont les PN.

Le pass serait demandé sur les vols domestique et DOM, soit :

* Certificat de vaccination
* Certificat de rétablissement du Covis (PCR positif entre 11 jours et moins de 6 mois)
* Test PCR moins 2 jours

Les données ne pourront être stockées, hormis pour les volontaires acceptant d’indiquer leur statut vaccinal, information stockée jusqu’au 15 novembre.

Que se passera-t-il en cas de non-présentation ?

* Repos conventionnels ou CA
* Suspension du contrat de travail
* Convocation pour discuter sur les possibilités de régularisation, notamment possibilité d’affectation

Beaucoup de questions restent sans réponse, notamment quel sera le processus de contrôle de l’employeur.

**Flotte** :

Un appel d’offre pour renouveler la flotte KLM, AF, Transavia Hollande et France met en compétition Airbus et Boeing. 30 appareils ont + de 18 ans. Il est important que nous nous positionnions, pour éviter des délais qui nous pénaliseront. La commande peut durer 18 mois.

60 A220 vont arriver à AF et préparent la reprise en améliorant la trajectoire environnementale. Cet appareil couvrira le réseau Europe et Afrique du Nord pour remplacer les 318/319.

Nous devons réduire de 50% nos émissions de CO2 entre 2019 et 2024. La production des carburants alternatifs est insuffisante et trop onéreuse pour suffire à cet objectif. La commande pour le Groupe permet une meilleure offre commerciale.

Nous réitérons notre demande d’un d’accord de reprise d’activité : des éléments autres que salariaux peuvent motiver ceux qui restent.

L’état prendra en charge des conséquences sanitaires éventuelles du vaccin. Que se passe-t il si les salariés n’ont pas le vaccin, faute d’approvisionnement ? En cas d’interruption de contrat, quelles conséquences sur les cotisations sociales ?

**Bilan PDV :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4308 dossiers déposés | 3711 dossiers validés | 2780 partis fin juillet |
| 42% DFC | 36% départs Retraite | 34% projets pro |
| 2701 N1 à N4 | 175 AMDE | 1432 cadres  |

**APLD :**

Accord de l’administration pour passer à 50% au second semestre 2021.

|  |  |
| --- | --- |
| Taux d’AP Mai 2021 moyenne : 25% | Taux d’AP Juin 2021 Moyenne : 22% |
| Moyenne entre mai et juin : 28% | Plus de 50% d’AP : 2702 en mai et 1953 en juin |

Au-delà de ne pas remettre d’APLD pendant la période estivale dans les escales, nous demandons que tous les salariés, en incluant les managers et cadres partis longtemps soient accompagnés. Il y a de nombreux arrêts maladie et départs.

**Bilan Social :**

|  |
| --- |
| 25834 PS |
| 2734 ouvrier/employés | 16387 techniciens et maîtrise | 6713 cadres |

|  |
| --- |
| Pyramide des âges du PS |
| Moins de 40 ans : 5287 | Entre 40 & 60 ans : 18842 | Plus de 60 ans : 1705 |

|  |
| --- |
| Effectifs PS par ancienneté |
| Moins de 14 ans : 5781 | Entre 15 & 29 ans : 12566 | Plus de 30 ans : 7487 |

Malgré la crise, la politique d’accueil des jeunes en alternance et stages se poursuit ; et l’offre de Mylearning s’adapte à la situation. Les dispositifs de financement de la formation (FNE, VAE « covid ») sont mobilisés et l’ensemble des dispositions des mesures salariales de la NAO 2019 est appliqué.

Les chiffres parlent d’eux-mêmes. Le PS vieillit et le renouvellement ne se fait pas.

**Programme domestique**

La demande reste affectée par le contexte et nous prévoyons à l’automne une activité à environ 50% d’activité par rapport à 2019.

Le 8 novembre 2021, AF arrêtera ses opérations sur MPLORY. Ces lignes seront reprises par Transavia. 4 vols / jour, sauf mercredi avec 3 vols et samedi 2 vols. Sièges offerts à peu près identiques voire légèrement supérieurs (189 sièges sur 25 fréquences/semaine / sens). Communication à notre clientèle à venir. 3 vols quotidiens MPL CDG.

Orly va garder 13 destinations, CDG 15. Nous sommes en attente du moratoire sur les routes d’Orly de la commission européenne pour ajuster l’offre Orly.

12 routes domestiques à Lyon par Hop ou AF.

**Projet de développement de l’intermodalité**

Objectif : Capter des clients proches des gares et être présents sur toutes les villes où nos concurrents proposent une offre Train+ Air. Mi 2022, ce produit digitalisé sera lancé, après une expérimentation entre mai et novembre 2021 entre Lille, Strasbourg et CDG/ORY.

Ces liaisons train/air vont être multipliées :

* sur des nouvelles villes
* sur des villes reliées à Orly et/ou CDG,
* sur des marchés internationaux,
* et les autres modes de transport bas carbone.

7 nouvelles routes CDG / Aix, Bordeaux St Jean, Marseille Saint Charles, Montpellier Saint Roch et Massy (Orly)/ Avignon TGV, Marseille Saint Charles, Valence TGV.

Un partenariat entre nos programmes de fidélité (AF/SNCF) avec utilisation des Miles sur le train est à l’étude.

Ce développement répond à une clientèle qui favorise le train sur les courtes distances. Ce projet contribue à hauteur de 15 à 20% des 50% de baisse d’empreinte environnementale. Néanmoins, le NPS des clients air/rail est extrêmement mauvais et le produit devra être amélioré.

Nous regrettons n’avoir aucune informations financière (quelle répartition perte/ gain ?) et nous inquiétons de l’impact sur les emplois. La Direction nous affirme que ce projet n’a fait l’objet d’aucun accord catégoriel.