

TELETRAVAIL

La douche froide de la rentrée !



En dépit de longues discussions avant l'été avec les représentants des ressources humaines, c'est une rentrée glaciale que nous découvrons toutes et tous.

A la veille de vos vacances, nos échanges allaient bon train avec les membres des ressources humaines avec lesquels nous voulions établir un avenant au télétravail dans le cadre d'un accord QVT (Qualité de Vie au Travail).

Satisfaite d'avoir trouvé un consensus pour cette période de transition, la CFE-CGC vous annonçait un télétravail 2.0 !

Or, c'était oublier que cette belle entreprise semble ne jamais vouloir connaître le 2.0, que nous pourrions également appeler profonde mutation.

Nous vous l'écrivions en juillet :

De nouveaux repères se sont établis avec de nouvelles habitudes de travail avec ses collègues, avec son manager, un équilibre vie perso vie professionnelle modifié, un rapport à l'entreprise et au travail transformé.

Si certain.es d'entre vous trouveront leur bonheur dans l'avancée du télétravail alterné et/ou du télétravail occasionnel, nous ne pourrions que nous en réjouir, mais gare à celles et ceux qui attendaient ce TTR tant attendu, **ce télétravail régulier acté par l'avenant que nous avons signé, n'est hélas plus d'actualité aux yeux de la Direction !**

Direction qui une fois de plus reste bloquée sur ses vieux principes rétrogrades.

Notre position n'a pas changé, nous portons haut et fort ce qui a été signé d'un **commun accord** et nous n'entendons pas qu'un texte puisse être ainsi contourné. D'autant plus que la période de plusieurs mois que nous avons traversée a permis de prouver la réelle autonomie des salariés en télétravail et leur engagement pour la survie de notre entreprise.

Nous pensons aussi ici, aux managers de proximité qui, eux, ont su adapter leurs relations avec leurs équipes et dont la tâche sera bien lourde que d'annoncer et justifier les refus au télétravail.

En somme, une bien belle rentrée, que la Direction souhaite ambitieuse et tournée vers l'avenir, tout en se campant sur son conservatisme qui ne présage pas d'un avenir prospère !

Confiance, transparence, Agilité

3 mots de notre quotidien qui pour NOUS ont du sens

CFE-CGC Air France

Roissypôle Le Dôme - 6, rue de La Haye - 93290 Tremblay-en-France (+33)1.41.56.04.70
dome.cfecgcaf@gmail.com - www.cfecgcaf.org