

L'essentiel du CSEC



01 Février 2022

-Actualité

L'objectif premier de la Direction Générale est le remboursement de la dette et de retrouver une place de leader.

L'été se prépare grâce à un programme ambitieux avec des baisses d'effectifs chez nous, nos sous-traitants et partenaires.

Alain Bernard pilote une « task-force » pour anticiper et traiter les problématiques de ressource, de matériel, d'infrastructure ou de sous-traitants pour passer l'été. Le taux de bagages manquants reste un sujet fragile.

2022 doit nous permettre de relever la tête et repartir. L'objectif de l'EPS est revu à la baisse.

L'assouplissement des règles sanitaires ouvre de nouvelles possibilités de voyager.

1^{er} trimestre 2022, niveau activité à 75% par rapport à 2019.

Pointe Hiver traversée sans incident majeur malgré les tensions ; DPAF LC, tension effectifs taux Covid, pannes trieurs bagages.

La 5G ne pose pas de problèmes en Europe car ce ne sont pas les mêmes bornes de fréquence.

Transition écologique : renouvellement de la flotte A350 & A220, début des carburants SAF mais les stocks de production sont très faible.

Impact Omicron: les marchés sont attentistes. Le télétravail a un impact.

Pour les semaines à venir :

- Limiter l'impact de l'absentéisme, de la fermeture du S4.
- Préparer l'ouverture du Terminal G.
- Expliquer les conséquences du sous-effectif à la PAF et auprès de toutes les autorités.
- Augmenter des stocks de containers bagages.
- Sécuriser les opérations des vacances février.

APLD

En novembre et décembre, les Directions au taux d'APLD le plus élevé sont le Commercial Passage et la DGO. Le Cargo reste l'activité avec le taux le plus faible.

Flight Plan 2022

Accessible sous Intralignes, le plan de vol compagnie se décline par Direction autour de 6 grandes thématiques :

- ✓ La maîtrise des risques, culture de la sécurité dans un contexte de profonde transformation
- ✓ Compétitivité pour garantir notre avenir
- Retrouver notre place de leader pour la performance de nos opérations
- ✓ Construire l'avenir avec les salariés
- Redonner à nos clients le goût du voyage
- ✓ Accélérer notre transition écologique

« L'Actu en Bref » hebdomadaire, « Actualités » et « Nos priorités » présentent les avancées et évolutions en cours.

Protection des salariés à l'étranger

Près de 60 000 missions PS sont effectuées dans le monde. Une nouvelle plateforme de supervision, gérée en externe, va permettre de suivre en permanence et d'informer ces salariés en cas d'alerte. Une activation de géolocalisation sera possible par le salarié seul, sous condition de réseau. Le déploiement commence cet été et sera étendu aux PN en 2023.







Charte télétravail

Lors de la session du 27 janvier du Comité Sociale Économique Central, les 3 organisations non-signataires de l'Accord Qualité de Vie au Travail (CFE-CGC, FO et UNSA) ont lu une déclaration dénonçant les orientations prises par la Direction après son échec dans les négociations. =>Voir le courrier commun envoyé à A. Rigail en pièce jointe.

La Direction, nous a présenté une charte télétravail, qui devra se substitue à l'accord et s'appliquer à partir du 3 février.

Comment le dialogue social pourrait sortir grandit de ce CSEC ? Le refus d'entendre la majorité des syndicats représentatifs est dangereux et a déjà généré des crises lourdes au sein de notre compagnie.

Aujourd'hui, la Direction va appliquer une charte contre laquelle l'unanimité des syndicats s'est positionnée!

Objectifs relatifs à la transition écologique

L'urgence est là ! L'émission de CO_2 issue du transport aérien représente 2,5% au niveau mondial et a fortement augmenté malgré de gros efforts réalisés, en raison de la densification du trafic.

La responsabilité sociétale amène les entreprises à réduire les voyages professionnels pour atteindre leurs propres objectifs de décarbonation.





Il n'existe pas de solution miracle mais une addition de mesures à prendre pour atteindre l'objectif de réduction des émissions de CO2 d'ici 2050.



Le changement d'appareils (A350-A220).





A ce stade, 2 types de carburant durable doivent remplacer le carburant fossile :

- Les biocarburants, carburants de synthèse, dérivés de matière première issus de l'agriculture ou de l'activité humaine (huiles usagées par exemple)
- Les carburants de synthèse, combinant le CO₂ capté dans l'air et l'hydrogène, limité aux appareils inférieurs à 100 places, entre 500 & 1000 km

Ces carburants sont plus onéreux que le kérosène et leur production, insuffisante, ne peut répondre aux besoins.



Des partenariats sont renforcés avec des instituts de recherche pour assurer les choix et investissements.



Des offres d'achat de carburants durables sont proposées aux clients et la compensation est un outil complémentaire.

C'est un défi et les compagnies européennes dont AF-KLM sont un modèle mais nos concurrents doivent s'aligner aux objectifs qui sont planétaires. Sinon, en plus, nous serons face à une concurrence déloyale.