

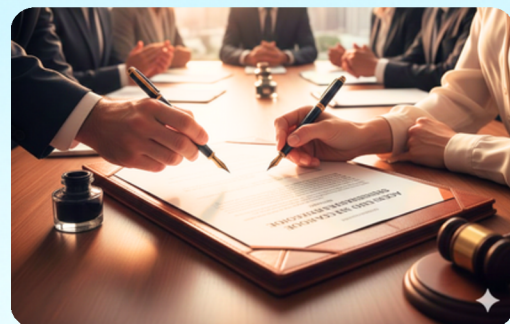


Air France

FIN DES NAO 2026

LA CFE-CGC

SIGNE L'ACCORD



"Une négociation réussie est celle où aucune des parties ne l'emporte totalement, mais où chacune repart avec le sentiment d'avoir obtenu quelque chose"

La signature d'un accord n'est jamais un exercice simple : elle repose sur des compromis et ne peut par nature, recueillir l'unanimité. Dans le cadre des négociations, il est nécessaire de prendre du recul afin de rester concentré sur l'essentiel et d'éviter des décisions qui pourraient aller à l'encontre de l'intérêt des salariés. La CFE-CGC Air France a conduit ces échanges en tenant compte de la confiance de ses adhérents et assume pleinement la signature de cet accord, dans un esprit de responsabilité et d'intérêt collectif.

LA CFE-CGC DEMANDAIT...

- AUGMENTATIONS SALAIRES : **3,5 %** ↔ **2.8 %**, une différence de 0.7%, soit moins d'un point
- MÊME POURCENTAGE GLOBAL D'AUGMENTATION ENTRE LES NON-CADRES ET LES CADRES **✓**
- DÉCORRÉLER L'ENVELOPPE DES MESURES EXCEPTIONNELLES DE L'ENVELOPPE DES AIP **✗**
- AUGMENTER LA PUA À 1 800 € **✓**
- 300 € INTÉGRÉS AU SALAIRE POUR LES NON CADRES **✓** ↔ **200 € intégrés au 1er juillet**
- DÉPLAFONNER LE CET **✗**

NOS DEMANDES SPÉCIFIQUES CADRES

- NÉGOCIATION CATÉGORIELLE **✗**
- REVALORISATION DE LA PVI **✗**
- METTRE EN PLACE UNE PRIME D'ANCIENNETÉ ↔ **La Direction s'engage à une réflexion relative à l'ancienneté avec les signataires - 2nd semestre 2026**

REVALORISATION DES PROMOTIONS

- PASSAGE 1.2 → 2.1 **✓**
- PASSAGE 2.1 → 2.2 **✓** ↔ **La Direction s'engage à revaloriser le montant des promotions Cadres (montant à négocier et à définir) 1er avril 2026**
- INTEGRATION DES 300€ DE PUA AU 1ER AVRIL **✓**
- ABONDER LE VERSEMENT DE JOURS DE CET VERS LE PERO **✗**

Février 26



CFE-CGC AIR FRANCE
REJOIGNEZ-NOUS !

dome.cfecgcaf@gmail.com
www.cfecgcaf.org

JE SCANNE
JE REÇOIS LES COMMUNICATIONS
JE PEUX DONNER MON AVIS



POUR RAPPEL, NOTRE DERNIER TRACT ...



NAO 2026 LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION



Air France

CET ACCORD EST MIS À LA SIGNATURE À COMPTER DU 5 FÉVRIER MIDI ET CE, JUSQU'AU 12 FÉVRIER MIDI

NAO INTER-CATEGORIELLE NON - CADRES, CTE ET PNC

- **AG** : 1 %, à partir du 1er avril
- **PUA (PS ET PNC)** :
=> **NON-CADRES** : 1 500€ + 300€ = **1800 €**
versée le 15 juin 2026, dont une **intégration partielle** effective au **1er juillet** de **200€**
(pour une année pleine, temps plein, y compris pour les alternants, au prorata du temps de service effectif prévu sur l'année civile)

=> **CADRES** : Les cadres ne percevant pas de PUA, **bénéficieront d'une augmentation** de leur forfait annuel de **300€**
La **CFE-CGC Air France** demande une intégration au 1er avril.

- **Salaire minimal PS et PNC** : **30 000€** brut
(pour un salarié temps plein justifiant d'une présence rémunérée continue sur toute l'année civile, hors alternants)

- **Allocation Garde d'Enfants** : **5,5€** par jour travaillé iso 4,53€

Provision destinée à financer les **mesures Égalité Professionnelle Femmes / Hommes** dans la perspective de la transposition de la directive Européenne sur la **transparence salariale**

TRANSPORTS :

- **Remboursement du train** : **294€** iso 288€
- **Renouvellement des différents dispositifs de mobilité durable** :
Vélo : **30€/mois**
Tickets à l'unité et autopartage : **50 €/mois**
- **IKV, IKS et IKD** : 0,3738€ du km, pas d'évolution
- **Carte liberté SNCF annuelle utilisée pour les trajets domicile - travail** :
Remboursement à hauteur de **50%**

NAO CATÉGORIELLE (PS) NON-CADRES ET CTE

=> **1,8 %** décomposé ainsi :

- 1- **Enveloppe AIP** : **1,25%** AIP et mesures exceptionnelles
- 2- **Enveloppe liée à l'ancienneté** : estimée à **0,35%** pour 2026, (mutualisé entre les entités)
- 3- **Enveloppe des promotions** : **0,20%**

NAO CATÉGORIELLE (PS) CADRES

=> **2,8 %** (dont 1% équivalent à l'augmentation générale) décomposé ainsi :

- 1- **Enveloppe AIP** : **2,6%**
 - 2- **Enveloppe des promotions** : **0,2%**
(pour les cadres rémunérés sur la base d'un forfait en euros)
- La **Direction s'engage** par ailleurs à **revaloriser** le montant des **promotions Cadres N2.1 et N2.2** (montant à négocier et à définir)
1er semestre 2026
 - La **Direction s'engage à une réflexion relative à l'ancienneté** avec les signataires
2nd semestre 2026

EN RÉSUMÉ

NON-CADRES ET CTE
AG 1% + AIP 1.8 % = 2.8 %

CADRES
AIP 2.6% + Promotions 0.2 % = 2.8%