



NAO 2026 LES PROPOSITIONS DE LA DIRECTION



Air France

CET ACCORD EST MIS À LA SIGNATURE À COMPTER DU 5 FÉVRIER MIDI ET CE, JUSQU'AU 12 FÉVRIER MIDI

NAO INTER-CATEGORIELLE

NON - CADRES, CTE ET PNC

- **AG : 1 %**, à partir du 1er avril

- **PUA (PS ET PNC) :**

=> **NON-CADRES** : 1 500€ + 300€ = **1800 €**

versée le 15 juin 2026, dont une **intégration partielle** effective au **1er juillet** de **200€**

(pour une année pleine, temps plein, y compris pour les alternants, au prorata du temps de service effectif prévu sur l'année civile)

=> **CADRES** : Les cadres ne percevant pas de PUA, **beneficieront d'une augmentation** de leur forfait annuel de **300€**

La **CFE-CGC Air France** demande une **intégration** au 1er avril.

- **Salaire minimal PS et PNC : 30 000€** brut (pour un salarié temps plein justifiant d'une présence rémunérée continue sur toute l'année civile, hors alternants)

- **Allocation Garde d'Enfants : 5,5€** par jour travaillé iso 4,53€

Provision destinée à financer les **mesures Egalité Professionnelle Femmes / Hommes** dans la perspective de la transposition de la directive Européenne sur la **transparence salariale**

TRANSPORTS :

- **Remboursement du train : 294€** iso 288€
- **Renouvellement des différents dispositifs de mobilité durable :**
Vélo : 30€/mois
Tickets à l'unité et autopartage : 50 €/mois
- **IKV, IKS et IKD : 0,3738€** du km, pas d'évolution
- **Carte liberté SNCF annuelle utilisée pour les trajets domicile - travail :**
Remboursement à hauteur de **50%**

NAO CATÉGORIELLE (PS)

NON-CADRES ET CTE

=> **1,8 %** décomposé ainsi :

1- Enveloppe AIP : 1,25% AIP et mesures exceptionnelles

2- Enveloppe liée à l'ancienneté : estimée à **0,35%** pour 2026, (mutualisé entre les entités)

3- Enveloppe des promotions : 0,20%

NAO CATÉGORIELLE (PS)

CADRES

=> **2,8 % (dont 1% équivalent à l'augmentation générale)** décomposé ainsi :

1- Enveloppe AIP : 2,6%

2- Enveloppe des promotions : 0,2%

(pour les cadres rémunérés sur la base d'un forfait en euros)

- La **Direction s'engage** par ailleurs à **revaloriser** le montant des **promotions Cadres N2.1 et N2.2** (montant à négocier et à définir) **1er semestre 2026**
- La **Direction s'engage à une réflexion relative à l'ancienneté** avec les signataires **2nd semestre 2026**

EN RÉSUMÉ

NON-CADRES ET CTE

AG 1% + AIP 1.8 % = 2.8 %

CADRES

AIP 2.6% + Promotions 0.2 % = 2.8%

Février 26



**CFE-CGC AIR FRANCE
REJOIGNEZ-NOUS !**

dome.cfecgcacf@gmail.com
www.cfecgcacf.org

**JE SCANNE
JE REÇOIS LES COMMUNICATIONS
ET JE PEUX DONNER MON AVIS**

