



Monsieur Patrice Tizon
Directeur Général Adjoint
Ressources Humaines et Politique Sociale

DG.DP

Roissy, le 25 octobre 2023.

Monsieur le Directeur,

Le 24 octobre, nous avons échangé avec les représentants de la Direction au sujet des négociations que vous souhaitez engager, suite à l'annonce des évolutions du réseau domestique au départ de Paris, notamment le retrait d'Air France de l'escale d'Orly. La violence de cette annonce a un effet dévastateur sur les salariés concernés mais aussi sur toute l'Entreprise, tant notre histoire est liée à Orly.

Pour répondre à votre convocation de réunion programmée demain, le jeudi 26 octobre, nous répétons qu'il ne faut pas confondre vitesse et précipitation.

Baucoup d'inconnues demeurent dans le projet que vous avez présenté aux instances de CSEC et CSEE.

Concernant les négociations d'un accord sur la gestion prévisionnelle des emplois que vous souhaitez engager, nous rappelons que celles-ci doivent s'appuyer sur des besoins en effectifs actualisés. Le projet dévoilé aujourd'hui, impose d'envisager plusieurs scénarios prenant en compte des éléments tels que : le résultat de la DSP, les prévisions de croissance de TO, les ouvertures de lignes de et vers CDG ...

Concernant l'accompagnement des salariés impactés par ce projet, nous souhaitons respecter les obligations légales de consultation des instances, surtout qu'une expertise est prévue.

Avant même d'engager toute démarche de négociations, nous pensons qu'une réunion avec les secrétaires généraux des organisations représentatives sol est impérative. Nous ferons en sorte que nos agendas permettent une réunion dans un délai raisonnable.

De ce fait, nous nous voyons dans l'impossibilité de nous présenter à la réunion d'échanges du jeudi 26 octobre.

Dans un souci de transparence, nous communiquerons ce courrier aux salariés.

Dans l'attente d'une réponse, nous vous adressons nos sincères salutations.

Christophe Dewatine

Laurence Demigné

Laurent Dahyot

Christophe Malloggi

Yves Joulin