



Redistribution = Reconnaissance

A vos côtés, Techniciens, Maîtrises, Cadres

Mai 2023



MOBILISATION DES SALARIES



Charge de travail



Reconnaissance



Clarté



Autonomie



Stress



Relations



Croissance



Equité

Ces 3 dernières années de départs volontaires, de restructurations, d'augmentation de charge de travail, ont laissé des stigmates. L'épuisement professionnel est palpable à tous les niveaux et se traduit par une perte de sens au travail, des difficultés à se projeter pour certains.

Vous êtes nombreux à nous faire remonter votre mal être, vos inquiétudes. Certains d'entre vous ne se retrouvent plus dans notre entreprise, d'autres ne trouvent plus leur place. Tous les niveaux hiérarchiques sont concernés.

Un constat de plus en plus criant : le management a de moins en moins de leviers de motivation. Il fait ce qu'il peut avec ce qu'il a, alors que leur place a été profondément bouleversée avec une pression croissante sur la performance. Au niveau national, 44 % des cadres envisagent de changer d'entreprise.

A quel niveau sommes-nous sur Air France, sur l'ensemble des salariés ?

La CFE-CGC ne cesse d'alerter la direction sur la perte de motivation et d'implication des salariés si elle ne répond pas à leurs attentes en matière de rémunération.

L'organisation du travail, le management, la reconnaissance via une évolution dans son parcours professionnel, sont essentiels. La rémunération l'est tout autant surtout dans un contexte économique où l'inflation atteint + 5,9 % sur 1 an avec une projection de + 4,9 % pour 2023.



Pour mémoire, l'augmentation du SMIC entre janvier 2022 et mai 2023 a été de 9,57 % ...

Le 09 mai prochain, les organisations syndicales représentatives vont être reçues par la Direction pour discuter d'une redistribution salariale au titre de l'exercice 2022. (Augmentation générale, Augmentation individuelle de performance, PUA, PVI, IKS, IKV...)

Cette redistribution est un élément essentiel dans la motivation des salariés.

C'est le cas pour notre dirigeant qui, grâce aux excellents résultats de notre entreprise, va pouvoir débloquer sa part variable. Il va percevoir l'équivalent de 5Md'€. Fois 5 en comparaison des années passées (*).

Ces résultats sont les fruits de l'engagement de tous les salariés.

La question au préalable à toute discussion sera : « *Quelle enveloppe l'entreprise est prête à investir dans ses salariés, pour reconnaître les efforts, l'investissement et la contribution de TOUS à la réussite du résultat de l'entreprise dans un contexte d'inflation galopante ?* »

La transformation de notre entreprise doit se poursuivre. Espérons tous, un message fort !

Nous vous tiendrons informés des avancées de la négociation salariale.

(*) à consulter : Document d'enregistrement Universel 2022-« AIRFRANCEKLMGroup- Finance- Publication »)



dome.cfecgcaf@gmail.com / <https://cfecgcaf.org>