



Air France

Les échos du fret

Juin 2023

A vos côtés, **Techniciens, Maîtrises, Cadres**



CSE DU 31 MAI 2023



Informations mensuelles

Focus « les sécurités »

➤ Disparition d'Ecare

La Direction multirisques se prononcera très prochainement sur le choix du nouvel outil de remplacement d' Ecare, Pratis et I-auditor. Désormais les rapports d'audit et d'inspection, les remontées d'évènements et les déclarations d'AT seront traités par un seul outil. Son déploiement est prévu pour le dernier trimestre 2023.

La CFECGC s'interroge sur tout ce qui entoure ce nouvel outil, notamment la montée en compétences des acteurs sensés l'utiliser- le déploiement AF et sous-traitants, ainsi que la disponibilité de l'outil lui-même tout comme son adaptabilité aux spécificités de nos métiers.

➤ Formation Incendie

Mise en place d'un camion pour les formations incendie réservé aux salariés de l'exploitation, tandis que les autres seront formés via un e-learning.

La CFECGC salue cette initiative de relancer le dispositif réglementaire. Néanmoins il ne faudra pas oublier que dans la nouvelle organisation, les fonctions support accompagnant l'opérationnel sont désormais sur le terrain avec l'exploitation. La CFECGC a demandé que la formation incendie soit en adéquation avec les cibles.

➤ Stage secourisme

Des salariés seront « désignés volontaires » pour être secouristes du travail.

La CFECGC salue la remise en place de cette démarche mais souligne qu'il conviendrait d'y intégrer une culture dynamique des sécurités.

Focus RH

- **1 démission** : il s'agit d'un CG2
- **3 départs en retraite**
- **2 embauches de personnes en situation de handicap.** 👍

La CFECGC s'interroge sur cette démission et demande à la Direction d'être attentive à la fuite observée des compétences, voire de talents.

Il est également demandé qu'une attention particulière soit portée aux salariés du magasin pour lesquels l'emploi est menacé.

CSE Extra : Présentation des états financiers annuels sur exercice 2022

Une bonne reprise de la fréquentation du restaurant, notamment avec les extérieurs néanmoins l'équilibre financier reste fragile (**≈24K€**)

Le restaurant à lui seul est à 120K€ compensés par les activités loisir et culture. Et ce malgré une bonne gestion de l'équipe sur 2019-2023.

Beaucoup de questions subsistent quant au maintien de ce modèle économique pour sauvegarder notre restaurant.



Pour contacter votre équipe Cargo

@ : afcargo.cfecgcaf@gmail.com – Site : <https://cfecgcaf.org/entite/cargo>





Faits marquants : G1XL- Horizon 2023-2027

Une stratégie à moyen-long terme...

Une réalité économique qui nous contraint à continuer de nous transformer

- Le Cargo associé au passage a dégagé un résultat d'exploitation positif +500M€
- Les initiatives de transformations sont le vecteur d'amélioration de nos résultats sur du moyen-long terme. Ce qui se traduit au cargo par la modernisation des systèmes d'information, la préparation de G1XL aux enjeux à venir, le déploiement du Lean, projet acceptance...
- Un objectif de marge opérationnelle tout en améliorant la performance et la robustesse opérationnelle. En 2019 la marge opérationnelle était de 20%, 3% en 2023 pour une cible de 7 à 8% d'ici 2025-27.

LA CFE CGC s'inquiète du rythme auquel ces projets seront menés et demande des garanties concrètes pour l'ensemble des salariés qui subissent cette transformation constante qui devient un mode de fonctionnement sans pour autant y associer « les outils facilitants » (promotion, reconnaissance, ergonomie des outils, amélioration des grilles horaires...).

Un flight plan en 6 points

- Maîtrise des risques : développer et fédérer autour de la culture sécurité et sureté
- Compétitivité : réduction de nos coûts, partenariat avec CMACGM et optimisation palettes
- Opérations : amélioration de la performance
- Salariés : une nécessité d'agilité dans le recrutement et la gestion des ressources
- Transition digitale : nous sommes reconnus sur le marché pour l'efficacité de notre offre pour nos clients
- Transition environnementale : nos obligations réglementaires couplées avec notre objectif de décarbonisation nous poussent à étudier de nouveaux projets (bastaings carton, panneaux photovoltaïques etc...)

La GPEC -Gestion Prévisionnelle Emploi

- Un effectif en écart du besoin à fin décembre 2023 (recrutement de 40 pers. à fin 2023)
- Déployer une action proactive favorisant la rétention des talents
- Poursuite de la transformation managériale au travers de différents projets
- Poursuite des engagements en faveur de la diversité
- Un objectif de recrutement de 2 personnes en situation de handicap
- Recrutement de 51 alternants pour la rentrée 2023
- Poursuivre la politique d'amélioration de la QVT et de prévention des risques, dont la mise en place d'espaces d'expression et de dialogue
- Poursuite du déploiement du télétravail.
- Renforcer le cadre de la formation qui se transforme et renforcer la structure d'accompagnement des nouveaux arrivants (focus également sur le dispositif Next Gen).

La CFE CGC déplore le temps donné pour traiter un sujet si important ayant un impact sur les 3 années à venir. L'étude de ces points met en lumière un rythme soutenu pour les évolutions à venir, associé à la complexité de certains sujets.



Pour contacter votre équipe Cargo

@ : afcargo.cfecgcaf@gmail.com – Site : <https://cfecgcaf.org/entite/cargo>

