



# Situation explosive au HUB

Une fois de plus, malgré les alertes de toutes les organisations syndicales et des managers opérationnels, les conditions de travail au HUB sont catastrophiques.

Les personnels mis en difficulté quotidiennement n'ont plus les moyens de faire leur travail.

Beaucoup viennent travailler la boule au ventre sachant qu'ils seront confrontés à des situations insupportables pour eux comme pour nos clients.

## **L'Été vient à peine de commencer et tous les services du Hub sont déjà à bout.**

La Direction du Hub, responsable de cette situation essaie aujourd'hui de colmater les brèches à coup de vacations « sup », d'astreintes « fortement conseillées » pour les cadres, de gilets rouges et d'intérimaires.

Ce que l'on appelait « La pointe Été » s'étale aujourd'hui de juin à septembre et quand on a de l'effectif, tous les services du Hub savent traiter les irrégularités.

Il y a toujours eu des vols retardés, annulés, des Misco, de la météo... rien de neuf sous le soleil !

Sauf, qu'à force de « racler » les effectifs en espérant que les CFA embauchés début juin envoyés en première ligne tiendront bon, ça fini forcément par craquer.

### **En urgence, il faut :**

Renforcer les effectifs par tous les moyens et rémunérer **sans mesquinerie** l'engagement constant des personnels.

Mettre à disposition une logistique **digne de ce nom** pour que les salariés puissent à minima se restaurer et « souffler » entre 2 tâches.

Donner une contremarque « contact » pour toute vacation supplémentaire ou dépassement horaire.

Mettre en place une prime de décalage repas pour toutes les vacations réalisées entre le 1<sup>er</sup> juin et le 30 septembre 2023.

Intégrer le RNP aux mesures de majorations horaires actuelles (+50%)

### **Et à moyen terme histoire d'anticiper un peu :**

Embaucher en **CDI et former l'ensemble des CDD et Apprentis** qui auront, une fois de plus, contribué à faire passer l'exploitation.

Revoir significativement le dimensionnement et les plans de robustesse lors des pics d'activité.

Redonner des perspectives professionnelles aux salariés du Hub (mobilités, filières emplois, etc...)

Investir enfin dans une réelle **Qualité de Vie** et des **Conditions de Travail**...

Nos dirigeants doivent reconnaître que le Personnel au Sol est incontournable au même titre que nos collègues Pilotes ou Navigants Commerciaux.

**La seule richesse d'Air France, ce sont ses personnels.**

Vos représentants CFE-CGC du Hub



Le mail : [cfe.cgc.section.hub.cdg@gmail.com](mailto:cfe.cgc.section.hub.cdg@gmail.com)

Le site : CFE-CGC Air France

