



Air France

L'essentiel du CSE Hub Juin 2023

Infos du Président.

Activité Mai/Juin

Mai :

105000 clients en moyenne

Taux de contact 96%

Taux de régularité : 99,8%

Coefficient de remplissage LC 82% MC 84%

Taux correspondance réussie 97,2%

D0 LC 10% vol à l'heure retard moyen 20 mn

MC 21% vol à l'heure retard moyen 21 mn

Juin :

106500 clients/jour

Plusieurs perturbations

Taux de régularité : 98,9% plusieurs annulations de vols à chaud

LC retard moyen 39 mn

MC retard moyen 35 mn

Les retards de vol ou annulations sont dues

surtout à des problèmes techniques sur la flotte.

- ✓ Problème spécifique sur les 350 sur les radômes.
- ✓ Immobilisation des 777 suite à des problèmes de sonde carburant.

La décision a été prise de mettre un cinquième avion de réserve.

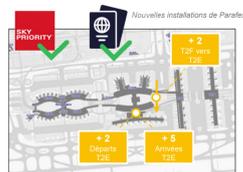
- ✓ Une grosse panne SRB suite à un upgrade informatique mal maîtrisé.

Préparation de l'été 2023 :

UNE PRISE EN COMPTE RENFORCÉE DES ENJEUX OPÉRATIONNELS

1 Activité	2 Temps de connexion min. à CDG	3 Temps de Transit Minimum (TTM)
LC : 95% SKO / 102% vols vs. Juillet 2019 MC : 4 Affrètements toute la saison	Allongement des MCT à 80min (vs. 60min) TZE-TZF : mi juin à fin août TEZ-TZG : toute la saison	Point à Point CDG Escalaes Internationales
4 Taux de Contact	5 Couverture des temps de vol	6 Schéma de réserve avion
LC : 97% grâce à un équilibre P2/P3/P4 MC : 91%	LC : 77% MC : >83%	LC : 4 (hors juillet-août) / 3 sur la piste MC Hub: 3 (+1 opportuniste) MC PIP: 1
7 Maintenance		
LC : Taux de respect des plages de maintenance à 96% MC : 0 grand entretien de juin à sept		

Frontières	• Evolution Parafes (voir schéma) • Renfort d'effectifs PAF
PIF	• Changement de prestataire au 1 ^{er} avril, suivi en place.
Bagages	• Focus robustesse et fiabilité de nos trieurs (avec ADP) • Augmentation des capacités trieurs • Process : focus déchargement aux arrivées + focus sur le traitement de la disruption
Vols affrétés	• Suivi des process opérationnels et des passagers à particularités (UM, AVIH etc.).
Infra-structures	• Limitation stricte des compagnies non Sky Team au T2EF. • Transfert de l'enregistrement moyen-courrier international (hors GBI et Tunisie) sur le T2F. • En cible: extension du process IFU sur LC (arrivées S3).
Ressources	• Robustesse : prise en compte des dérives • Pôle Client :130 CDD, vivier MOE, alternants • Piste : l'évolution du périmètre de sous-traitance est prévu à 50% de l'activité gros porteurs



Perspectives S23 pour le contrôle aérien :

UN DÉBUT D'ANNÉE DIFFICILE ET DE NOMBREUSES INCERTITUDES POUR S23



S23: « Summer will not be great, we need to make it manageable » - Eurocontrol, Mars 2023

- CONTEXTE**
- Guerre en Ukraine & impacts sur des fermetures de centre de contrôle
 - Un été 2022 déjà difficile
 - Poursuite de la reprise de l'activité à un rythme accéléré (+15% vs. 2022)
 - Possible poursuite des mouvements sociaux en France
- OPPORTUNITÉS**
- Déploiement du nouveau système 4-Flight en France
 - Mobilisation par Eurocontrol de l'ensemble des acteurs autour de:
 - Priorisation des 1ères rotations
 - Discipline dans l'exécution du plan de vol
 - Les capacités prévues doivent être réalisées
 - Le programme des compagnies doit être réaliste

Mesures mises en place en cas de fortes chaleurs

Plan Chaud - fortes températures

- Déclenchement du plan chaud à 27° (relevé ou prévision Météo France aéronautique) suivi par le DO : Distribution d'eau
- Au delà de 30° (relevé ou prévision Météo France aéronautique) : Piste et équipes travaillant en Piste commandées de fruits en complément
- Suivi avec ADP de la climatisation dans l'aérogare

Uniformes – mesure canicule déclenchée par le DO

- Frontline : autorisation absence du port de la cravate (sauf P) et des collants, retrait de la veste autorisé
- Back Office: Tee shirt/ Polo AF autorisés
- Piste: Port de bermuda autorisé

Point RH :

Les mesures salariales ont été détaillées dans le DGO NEWS du 19 juin

Rappel : Les cotisations de la PUA seront retirées sur la paie de juin.

Les élus CFE-CGC interpellent la direction sur plusieurs sujets :

- Les arrivées en IRG de nuit sont assurées par l'équipe de nuit d'Air France.
- Les augmentations de salaire des cadres groupe 1 sera effective sur la paie de juin comme les non cadres. Pour les cadres groupe 2 ce sera au mois d'août.
- La CFE-CGC réitère sa demande de mise en place de tempo pour les salariés garés sur les parkings éloignés.

La CFE-CGC demande que les S1 aient la prérogative SkyPriority dans le cadre de leur mission.

CSE Extraordinaire :

Rapport sur les comptes annuels 2022 de notre CSE.

En 2022, le bureau FO du CSE du Hub a dépensé **1 Million d'€** de plus que la subvention versée par Air France.

Cela a dégradé les réserves de trésorerie. Pour 2023, le nouveau bureau FO a décrété une gestion prudente « *en bon père de famille* » !

Pas de chèques vacances, pas de péniches et Disney ... « *on verra, c'est en négocié !!* »

Rassurez-vous, nous sommes convaincus qu'en 2026 tout reviendra à la normale.

Infos du bureau CSEE Hub :

- ✓ Chèques rentrée scolaire : à ce jour 2825 chèques ont été distribués.
- ✓ Garden party : 800 personnes présentes.
- ✓ Organisation de la journée de la musique
- ✓ Course odyssea : course en couple dans le cadre de la lutte contre le cancer du sein.
- ✓ Possibilité de rechargement de la carte UGC.

La CFE-CGC interroge le secrétaire sur les délais d'obtention des chèques rentrée scolaire.

Rappel : si vous n'avez pas reçu le chèque dans les 7 jours, il faut contacter le 0179621513.

La CFE-CGC interroge le secrétaire sur la fréquence du bar à salade qui plait beaucoup aux salariés.

Réponse : le bar à salade ne sera pas permanent.

La CFE-CGC interroge le secrétaire sur le mauvais fonctionnement des distributeurs d'eau.

Cette demande est prise en compte par le secrétaire.

L'équipe CFE-CGC du Hub Terminal 2E

Tél: (01.48.6) 4.91.65

<http://www.cfecgcaf.org/hub-cdg>

Facebook : section Hub Cfe-Cgc Roissy

<https://www.facebook.com/groups/153849131690489/?fref=ts>

Twitter : CFE-CGC Air France

<https://twitter.com/CfeCdg>