



## L'essentiel du CSE Hub Juin 2024

### Infos du Président.

#### Activité Mai 2024 :

100200 moyenne de clients / jour

Coefficient de remplissage : 81% LC 84% MC

51% clients locaux

Performance opérationnelle : 93,7% de

correspondances réussies. Bagages ratés : 1,6 %.

#### Activité Juin :

111000 clients /jour

Coefficient de remplissage : 87% LC 86% MC

45% clients locaux

Performance opérationnelle : 96,8% de

correspondances réussies.

DO : LC 9% retard moyen 25mn

MC 14% retard moyen 28mn.

L'activité d'Air France subit encore les incertitudes géopolitiques (Mali, Burkina, Niger, Moyen-Orient, routes vers l'Asie).

On note un phénomène particulier : il y a un évitement de Paris pendant la période des « J.O ».

Le coefficient de remplissage pour Juillet/Aout est un coefficient standard pour un été.

La CFE-CGC exprime ses craintes sur l'impact que ça pourrait avoir sur les recettes. La CFE-CGC demande un état des lieux sur le nombre de réservations sur Juillet/Aout.

Le Président nous invite à aller chercher l'information au niveau de CSE central....

Organisation de la journée du 26 juillet (ouverture des JO).

Journée d'inauguration des JO avec comme conséquence une exclusion aérienne sur 300km autour de Paris.

• Aucun vol de 17h30 à 22h30

• 11 vols partiront après 23h30 (après le couvre-feu).

• DSCH : besoin de 55 agents

• PCC/Back-off/Hébergement : besoin de 25 vacances de 18h30 à 03h00.

• Pôle client : besoin de 46 vacances de 17h45 à 02h15.

### Point RH :

L'équipe de pré-embauche (5 salariés) sera rattachée à la DGO « direction embauche ».

### Echanges entre élus et direction :

➔ La prime J.O sera proratisée au temps de travail annuel et son versement est confirmé.

➔ La CFE-CGC demande à la direction le respect des restrictions médicales des salariés lors de la régulation des missions sur le terrain.

### Réponse : « faites-nous remonter les cas ».

➔ Les élus demandent le respect du délai de formation des alternants, ces derniers sont souvent utilisés comme variable d'ajustement lors des vacances.

### Infos du bureau CSE Hub

#### Questions au bureau du CSE :

➔ Interrogation sur l'installation de pointeuses pour les salariés du CSE.

Réponse : Il y a des pointeuses dans beaucoup de service Air France.

➔ Est-ce que les salariés du CSE bénéficieront d'une prime « J.O » ?

Réponse : Le bureau nous informe qu'au-delà des NAO pour les salariés du CSE, le bureau opte pour intégrer les indemnités kilométriques.

➔ Les élus demandent que le délai de transmission écrite du CSE dit « les minutes » soit raccourci et inférieur à 2 mois.

### Bilan social Exploitation HUB 2023

#### 1 - EMPLOI

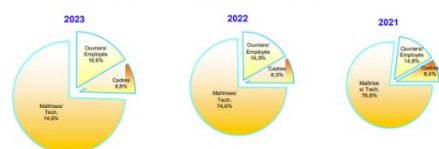
##### 11 - EFFECTIFS

111 - Effectif total au 31 Décembre

	2023	2022	évol %	2021	évol %
Cadres	448	434	2,8%	422	2,8%
Maîtrises/ Tech.	3 767	3 828	-1,6%	3 876	-1,2%
Ouvriers/ Employés	838	869	-3,6%	746	16,5%
<b>TOTAL</b>	<b>5 051</b>	<b>5 131</b>	<b>-1,6%</b>	<b>5 044</b>	<b>1,7%</b>

Effectifs inscrits au registre du personnel présents ou indisponibles, payés au moins un jour au cours du mois de décembre, affectés en France (métropole et DOM). Le personnel expatrié, local et les stagiaires écoles ne sont pas inclus.

#### Répartition des effectifs par catégorie de personnel



#### 112 - Effectif permanent présent durant toute l'année

	2023	2022	évol %	2021	évol %
Cadres	409	403	1,5%	402	0,2%
Maîtrises/Tech.	3 095	3 114	-3,5%	3 188	-2,3%
Ouvriers/Employés	442	489	-9,6%	689	-29,0%
<b>TOTAL</b>	<b>3 856</b>	<b>4 006</b>	<b>-3,7%</b>	<b>4 279</b>	<b>-6,4%</b>

Effectifs affectés en Métropole et dans les DOM titulaires d'un contrat à durée indéterminée, inscrits au registre du personnel durant toute l'année considérée et travaillant à taux plein. Tous les CDD sont exclus.

#### 113 - Effectif CDD au 31 décembre

	2023	2022	évol %	2021	évol %
Cadres			~		~
Maîtrises/Tech.	25	20	25,0%	14	42,9%
Ouvriers/Employés	212	210	1,0%	20	950,0%
<b>TOTAL</b>	<b>237</b>	<b>230</b>	<b>3,0%</b>	<b>34</b>	<b>576,5%</b>

Effectifs tels que définis pour l'indicateur 111 titulaires d'un contrat à durée déterminée au 31 décembre.

#### 113 - Effectif CDD en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation au 31 décembre

	2023	2022	évol %	2021	évol %
Apprentis	123	107	15,0%	34	214,7%
Contrat Pro PS					~
<b>TOTAL</b>	<b>123</b>	<b>107</b>	<b>15,0%</b>	<b>34</b>	<b>214,7%</b>

Inclus dans l'indicateur 113.

#### 114 - Effectif mensuel moyen

	2023	2022	évol %	2021	évol %
Cadres	459	464	-1,1%	478	-2,9%
Maîtrises/Tech.	3 868	3 969	-2,5%	4 109	-3,4%
Ouvriers/Employés	767	741	3,5%	773	-4,1%
<b>TOTAL</b>	<b>5 094</b>	<b>5 174</b>	<b>-1,5%</b>	<b>5 360</b>	<b>-3,5%</b>

Douzième de la somme des effectifs mensuels tels que définis pour l'indicateur 111.

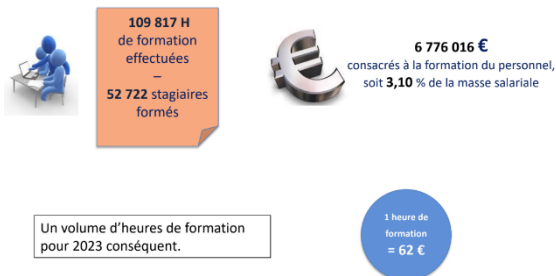
#### 115 - Répartition de l'effectif au 31 décembre par sexe

		2023	2022	évol %	2021	évol %
Cadres PS	Femmes	246	230	7,0%	216	6,5%
	Hommes	200	204	-2,0%	206	-1,0%
	% Femmes	55,2%	53,0%	2,16 pt(s)	51,2%	1,81 pt(s)
Malt/Tech PS	Femmes	1 923	1 982	-3,0%	2 001	-0,9%
	Hommes	1 844	1 846	-0,1%	1 875	-1,5%
	% Femmes	51,0%	51,8%	-0,73 pt(s)	51,6%	0,15 pt(s)
Ouvriers Employés PS	Femmes	392	382	2,6%	227	68,3%
	Hommes	446	487	-8,4%	519	-6,2%
	% Femmes	46,8%	44,0%	2,82 pt(s)	30,4%	13,53 pt(s)
<b>TOTAL</b>	Femmes	2 561	2 594	-1,3%	2 444	6,1%
	Hommes	2 490	2 537	-1,9%	2 600	-2,4%
	% Femmes	50,7%	50,6%	0,15 pt(s)	48,5%	2,10 pt(s)

La CFE-CGC demande que la direction nous donne le volume d'heures supplémentaires pour l'année 2023.

Réponse : 33 947 heures supplémentaires

## Bilan formation HUB 2023



Le sujet des alternants, et plus précisément de leurs formations, est sensible.

La CFE-CGC insiste sur le fait que ces jeunes alternants doivent bénéficier de leurs temps de formations et qu'ils ne soient pas utilisés pour pallier les besoins « immédiat » sans connaissances.

La CFE-CGC demande une augmentation du nombre de formations en présentiel.

L'équipe CFE-CGC du Hub Terminal 2E Tél: (01.48.6) 4.91.65  
<http://www.cfecgcaf.org/hub-cdg>  
 facebook :section Hub Cfe-Cgc Roissy  
 twitter : CFE-CGC Air France

## Ouverture CSE extraordinaire : Présentation des comptes du CSE

Compte rendu de la commission financière

L'image arrêtée se fait sur 4 ans de 2020 à 2023 soit le temps d'un mandat.

Ce qui nous permet d'avoir un ordre de comparaison. L'évolution des effectifs au 31 décembre est assez stable.

La pyramide des âges nous indique que nous avons une population vieillissante avec un total de 10 salariés du CSE de plus de 60 ans.

Pour l'année 2023 l'indemnisation APLD est en baisse soit 16 835 € iso 242 049 € en 2022.

Lors de l'examen du budget de fonctionnement nous constatons une augmentation significative des voyages et déplacements, missions, réceptions. 3 706 € en 2022 pour 6 766 € en 2023.

Les commissaires essaient d'avoir des détails afin de comprendre les conséquences de cette hausse.

Nous demandons de consulter les factures afférentes à ces dépenses.

Un refus de produire les factures nous est opposé.

Le total subventions et protocoles s'élève à 10 209 894 €. Nous demandons le rapport du commissaire aux comptes qui ne nous a toujours pas été transmis.

Présentation du budget des Activités Sociales et Culturelles (ASC)

La fermeture de L'ASAF génère une baisse des coûts. Soit 40 000 € en 2022 pour 0 € en 2023.

L'évènement Disney, fut réalisé en janvier 2024, le montant s'élevant à 967 890 € dans la rubrique Noël correspond uniquement aux chèques-cadeaux.

Le budget total 2023 des ASC s'élève à + 1 023 493 iso - 1 225 641 en 2022.

Cette différence s'explique par l'absence de chèques-vacances en 2023, pas d'évènement type péniche et la constitution d'une provision pour la privatisation du parc d'attraction qui sera défalquée sur le budget 2024.

Présentation du budget restauration

AF représente 67% de la fréquentation des restaurants en 2023. Les Restaurants Interentreprises et Extérieures (Police, ADP, Douanes...) représentent 33% soit 1 580 259 €.

Ce chiffre d'affaires est constitué de protocoles et de passages.

Pour l'année 2023, la fermeture du restaurant du F et la bonne reprise de la restauration ont permis au restaurant du T2E d'engendrer un CA de +600 000 €. La cible de fréquentation est de 360 000 repas pour 2024.