

Points évoqués



**Rencontre avec
la Direction Cargo**
13 mars 2025



➤ L'impact de la communication extérieure sur le harcèlement et par voie d'extension de discrimination :

Nous avons insisté sur le fait que malgré l'engagement affiché de ne pas tolérer ces comportements, il existe encore au cargo des cas de discriminations et de harcèlement. La Direction a réaffirmé sa politique de tolérance zéro dès l'instant où elle en connaissance et après enquête. Nous rappelons à notre tour, que la grande difficulté est la peur du risque de stigmatisation de la personne qui dénonce, voire pire. Il nous apparaît important que la peur change de camps. Toutes les formes de discriminations sont concernées, y compris celle liée au handicap non visible ou visible.

➤ **Les dossiers individuels adhérents** : une réponse vous a été adressée directement 

➤ **Qualité de Vie au Travail** : Nous avons demandé que soient relancés les sujets QVT au sein des DOM et du CSO mais aussi de traiter l'irritant du problème de renouvellement/ ré approvisionnement du parc informatique pour certaines escales

UN NOUVEAU PROJET POUR LA LIGNE DE FOSSE A

La Direction nous a informé que faisant suite au succès rencontré lors du dernier test d'optimisation palettes, qu'elle envisage de renouveler ce test mais cette fois ci à grande échelle, en condition réelle;

Voici ce que nous savons :

- ✓ Ce test démarrera en juin pour une durée de 6 mois (ce délai s'explique avec la nécessité de voir si ce dispositif fonctionne également au cours de la Peak season)
- ✓ Il impliquera l'ensemble des OLF (qui seront sortis de l'exploitation);
- ✓ 6 MOEs seront donc recrutés sur cette période (pour palier l'absence des OLF).

Si ce test à grande échelle venait à être également concluant, la Direction **envisage d'ores et déjà de ré embaucher en interne** des OLF y compris au fur et à mesure des départs. A ce stade aucun chiffre n'est communiqué.

La CFECGC observe qu'elle a été entendue dans ses observations émises lors du CSE de présentation du projet.

La Direction a également émis le souhait d'intégrer des alternants au sein du magasin pour la rentrée prochaine, avec un profil minimum bac pro;